

综合素质测评报告



**测评对象： 李 勇**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1972-09-03**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[性格](#_Toc6)

[诚信度](#_Toc7)

[归纳能力](#_Toc8)

[社交水平](#_Toc9)

[风险性](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[应变能力](#_Toc12)

[情绪控制水平](#_Toc13)

[责任心](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 李 勇（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时48分21秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时48分21秒完成，李 勇比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为11%，良好率为14%，中为29%，差为46%，综合发展潜质为中，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李 勇得分排在前三项具体特点为：**一是做事细心，观察入微，对他人体贴关怀；二是喜欢参加集体活动，能在团队中与他人积极配合，发挥主要作用；三是性格活泼，精力充沛，对人对事热心而富有感情**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李 勇得分排在前三项具体特点为：**一是能够客观地认识自己，不会因为外界改变自己的判断标准；二是为人处世趋向和大家对他的看法一样，做事耐心、稳重；三是做事能够真实反映自己的需求，个性较为淳朴**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李 勇得分排在前三项具体特点为：**一是工作中遇到问题思维比较清晰，能够利用相关资源进行分析判断，并加以有效解决；二是具有较好的逻辑推理能力，对事情的来龙去脉能进行合理的推测和估计；三是富有才智、锐意进取，善于计划、细心应对，精明强干**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李 勇得分排在前三项具体特点为：**一是可以容忍相反意见、观点，在公众场合一般不会对其批评或指责；二是在社交场合能够轻松自如的应对，表现大方得体；三是容易接受他人意见，很容易被说服**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李 勇得分排在前三项具体特点为：**一是感受力强，对风险能够准确的进行预判，可提前对风险因素进行规避；二是面对问题能够勇于尝试，敢作敢为，为克服困难做出努力；三是相信自己的能力，对自己的认可度比较高，敢于冒险尝试想做的事情**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李 勇得分偏低的原因为：**一是做事判断与决策能力不够强，还需提高创造能力；二是在明确工作任务和目标后，不能全程负责，对成功的渴求度低；三是抽象思维能力不足，理解他人的能力不强**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李 勇得分偏低的原因为：**一是对刺激的反应有时较明显，情绪较为紧张，影响工作的正常开展；二是心理状态不够稳定，有时不能够平静地应对生活中的挫折和困境；三是对人对事过于热情，有时会表现得比较冲动而不能控制自己的感情**。具体分布如右图所示： |  |

### 责任心

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李 勇得分偏低的原因为：**一是工作生活中独立性不够强，应该充分发挥自己的特长，通过自己努力来实现目标；二是在工作中倾向于只做自己的工作，或接受他人分配的工作，不愿意指示他人工作；三是在工作中责任心不足，做事情不能有始有终**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

李 勇性格积极向上，乐于助人；敢于承担风险，抗压能力强；面对困难能坚持不懈，能持之以恒。

## 职业素质

李 勇做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；表现积极主动。

## 三商与身体

李 勇在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳。

## 职业能力

李 勇注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；拥有较强的判断和决策能力，非常果断。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  |  | √ |  |
| 评价 | 1 | | | |