

综合素质测评报告



**测评对象： 吴广仁**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1968-11-07**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[团队精神](#_Toc6)

[个人价值取向](#_Toc7)

[工作作风](#_Toc8)

[心理健康水平](#_Toc9)

[组织管理能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[风险性](#_Toc12)

[创新能力](#_Toc13)

[执着](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 吴广仁（男）
* 毕业院校： 宁夏大学
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时36分50秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时36分50秒完成，吴广仁比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为36%，良好率为54%，中为11%，差为0%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 团队精神

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析吴广仁得分排在前三项具体特点为：**一是能够创造或保持团队积极向上、追求高效能的工作氛围；二是做事稳重，有责任心，能够在团队中发挥积极的作用；三是重视团队合作和成员之间的沟通与理解**。具体分布如右图所示： |  |

### 个人价值取向

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由14项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析吴广仁得分排在前三项具体特点为：**一是结果导向，渴望成功，注重实现个人价值；二是具有豁达的心胸，不含评价性的客观对待事物；三是有很好地控制自己的言行举止，不容易被外界环境干扰**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析吴广仁得分排在前三项具体特点为：**一是具有很好的归纳和分析的能力，并能够很好的运用到工作和学习当中；二是具有较强的创新能力，善于用新的思路和方法解决工作中的问题；三是平时严于律己，做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析吴广仁得分排在前三项具体特点为：**一是通常能以沉着的态度应付现实中各种问题，行动充满魄力；二是为人处事心平气和，能够保持内心的平衡和健康的心理状态；三是为人处事心平气和，知足常乐，很少有挫折感**。具体分布如右图所示： |  |

### 组织管理能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析吴广仁得分排在前三项具体特点为：**一是做事情考虑周到、善于管理工作，值得让人信赖；二是具有较强的领导才能，责任心强，工作积极，保质保量完成所负担的任务；三是善于掌握整体形势，能够合理地运用各方面的特长，高效率地完成任务**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析吴广仁得分偏低的原因为：**一是有时做事喜欢墨守成规，固步自封，不喜欢运用新的方法解决遇到的问题；二是不能勇于承担独立任务，担心自己无法承担后果；三是喜欢独自一人，遇到问题不喜欢向大家求助，不愿与他人分享**。具体分布如右图所示： |  |

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析吴广仁得分偏低的原因为：**一是对外界信息较为信任，没有保持应有的怀疑性与警惕性，固步自封；二是不喜欢多变的环境和工作内容，喜欢一成不变的工作方式；三是推陈出新过程比较艰难，有时思维不够敏锐，工作方法不够灵活**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析吴广仁得分偏低的原因为：**一是讨论或分析时易于倾向于附和他人，自我观点表达不充分或不表达；二是面对不同意见有时不主动出击，不积极批评别人不对的看法，对自己的坚持性不足；三是工作中遇到困难时解决动力不足，不能全力以赴完成任务**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

吴广仁心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

吴广仁富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行。

## 三商与身体

吴广仁善于在做事情之前提前做好相应的计划，办事效率高；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事。

## 职业能力

吴广仁有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；在工作中想法和点子很多，善于随机应变。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |