

综合素质测评报告



**测评对象： 张 键**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1961-04-18**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[体质精力](#_Toc7)

[归纳能力](#_Toc8)

[工作作风](#_Toc9)

[领导能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[容纳性](#_Toc12)

[人际关系调节水平](#_Toc13)

[情绪控制水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 张 键（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时32分12秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时32分12秒完成，张 键在规定时间内完成，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为36%，良好率为29%，中为21%，差为14%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张 键得分排在前三项具体特点为：**一是果断独立，有气魄，会主动寻找机会施展自己的才华；二是遇到问题时办法与点子较多，根据形势不同采取不同的处理方式；三是有持久的恒心和毅力，面对困难和挑战坚持不懈**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张 键得分排在前三项具体特点为：**一是身体健康，思维活跃，精力旺盛；二是兴奋性高，精力充沛，对人对事热心而富有感情；三是思维活跃，精力旺盛，工作充满激情**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张 键得分排在前三项具体特点为：**一是通过学习和工作对专业知识的积累，能够很好地整合资源；二是遇到问题通过归纳总结，寻找原因，通过自身努力去解决，独立性强；三是做事成就感高，喜欢克服困难，努力完成任务，希望成为组织中他人学习的榜样**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张 键得分排在前三项具体特点为：**一是智商较高，富有才气，能够将聪明才智用在工作中遇到的问题上；二是不拘泥于传统固有的工作模式，能够主动寻求更好的新工作方法；三是待人接物考虑周全，处处替人着想,和他人能建立良好的关系**。具体分布如右图所示： |  |

### 领导能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由5项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张 键得分排在前三项具体特点为：**一是从全局的利益出发，做出有前瞻性的决策；二是能运用和综合自已的知识和经验,独立带领团队能把工作做好；三是为了实现目标，能灵活运用各种方法，把各种力量合理地组织和有效地协调起来**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析张 键得分偏低的原因为：**一是为人比较随和，习惯按照已有的方式方法工作，较少怀疑周围的人或事；二是由于过于独立自主的工作，导致与同事之间合作完成工作情况较少；三是好强，不服输，有时言语上可能影响人际关系**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析张 键得分偏低的原因为：**一是虽然警惕性高，但有时缺乏对他人的信任，因此和一些朋友关系紧张；二是对团队中的成员关心程度不够，需要增加同情心，尽自己可能的为他人排忧解难；三是有时在工作中遇到问题时会与人争执，并将责任推给别人**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析张 键得分偏低的原因为：**一是一般情况下很难找到兴奋感觉，工作中显得激情不够；二是有时为人处事会与人产生冲突，不考虑别人的感受；三是遇事考虑不全面，容易感情用事**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

张 键性格积极向上，乐于助人；面对困难能坚持不懈，能持之以恒；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

张 键在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；表现积极主动；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性。

## 三商与身体

张 键身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳。

## 职业能力

张 键拥有较强的判断和决策能力，非常果断；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作；能够独立完成工作且有较高的质量。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |