

综合素质测评报告



**测评对象： 郭玉东**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1966-10-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[心理健康水平](#_Toc6)

[聪慧度](#_Toc7)

[容纳性](#_Toc8)

[性格](#_Toc9)

[体质精力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[独立工作能力](#_Toc13)

[判断与决策能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 郭玉东（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时32分16秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时32分16秒完成，郭玉东比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为57%，良好率为25%，中为11%，差为7%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析郭玉东得分排在前三项具体特点为：**一是愿意积极主动与他人沟通，在群体中有较高的威信；二是通常能以沉着的态度应付现实中各种问题，行动充满魄力；三是自信心强，很少有挫折感，遇事不慌**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析郭玉东得分排在前三项具体特点为：**一是后天受到良好的教育，具备扎实的专业知识基础，具备一定的专业技能技巧；二是聪慧明智富有才识，学识宽泛，思维敏捷；三是做事认真仔细，富有耐心，能够对复杂情况进行推理分析**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析郭玉东得分排在前三项具体特点为：**一是遇事不喜欢争执，比较随和，人际关系一般处理得比较好；二是具有较广泛的兴趣和爱好，能够在自己熟悉的环境或集体中起积极促进作用；三是信赖真诚，人际交往中善于调节情面**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析郭玉东得分排在前三项具体特点为：**一是能够通过分析观察他人来寻找与他人的交往方式，以获得他人好感；二是性格稳重，感情丰富而细腻，对环境变化敏感；三是性格天生开朗，为人乐观，善于与人沟通合作**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析郭玉东得分排在前三项具体特点为：**一是做事有始有终，能够坚持到底，张驰有度；二是身体健康，精力旺盛，工作及生活中无明显不适；三是心态稳重，性情温和，善于自我控制，即使生气也能很快平静下来**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析郭玉东得分偏低的原因为：**一是在不同的环境中，会有不同的行为表现，容易让人感觉行为不统一；二是为了给别人留下好的印象，而过分地讨好别人，有时会让人感觉不真诚；三是有时在他人面前过于显示自己的优点，刻意掩盖自己的缺点，容易让人觉得不真实**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析郭玉东得分偏低的原因为：**一是在团队中较为依赖他人，人云亦云，对目标缺乏动力；二是有时过于坚持己见，独立工作能力不够强；三是喜欢随心所欲，不愿意隶属于某些人或组织之下，让人感觉在避开责任和任务**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析郭玉东得分偏低的原因为：**一是做事过于小心谨慎、有时显得不够果断，影响工作效率；二是做事较为感性，处理新事物、新问题时比较谨慎；三是思维较为固定，倾向于依靠经验进行决断，导致错过解决问题的最佳时机**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

郭玉东心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；性格积极向上，乐于助人；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

郭玉东平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

郭玉东学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事。

## 职业能力

郭玉东在工作中想法和点子很多，善于随机应变；注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |