

综合素质测评报告



**测评对象： 范 军**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1970-04-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[归纳能力](#_Toc6)

[聪慧度](#_Toc7)

[分析能力](#_Toc8)

[判断与决策能力](#_Toc9)

[责任心](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[风险性](#_Toc12)

[体质精力](#_Toc13)

[诚信度](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 范 军（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时30分17秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时30分17秒完成，范 军在规定时间内完成，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为11%，良好率为32%，中为32%，差为25%，综合发展潜质为中，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析范 军得分排在前三项具体特点为：**一是善于事物找到事物之间的关系，并能很好的统合到一起；是面对不同的资源时，能够有效的将资源进行合理分配；二是试图成为团队领导者，通过影响他人来将不同类型的因素整合；三是在自己的专业领域当中，不断探索和钻研，进行学习**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析范 军得分排在前三项具体特点为：**一是具有较好的先天智力条件，逻辑思维缜密，推理能力强；二是先天智力条件比较好，若加后天的努力与勤奋，将具有很好的发展潜力；三是做事尽力，不偷懒，重视智力活动和智力成就**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析范 军得分排在前三项具体特点为：**一是在面临多项选择的情况下，通过理性分析来判断每项选择的重要性和成功的可能性；二是只要清楚任务目标，一定会全身心投入去做，很少半途而废；三是做事细心周到，通过对比分析整理，使事情更加有条理**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析范 军得分排在前三项具体特点为：**一是感情丰富，在为人处事敏感，对周围事物的感知力强；二是在工作中能够运用创造性的工作方法，根据不同形势采取不同的处理方式；三是存在性高，在工作中提供决策并实现自我价值**。具体分布如右图所示： |  |

### 责任心

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析范 军得分排在前三项具体特点为：**一是情绪稳定，工作勤恳踏实，稳步上升；二是为人处事认真负责，工作中能做到尽职尽责，有始有终；三是能克服困难，努力完成工作，希望通过工作使自己成为专业权威**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析范 军得分偏低的原因为：**一是做事比较谨慎保守，为防止冒险求新求变的动机不强；二是在保持心态乐观的基础上，多参加一些集体活动，提高社交能力；三是不能勇于承担独立任务，担心自己无法承担后果**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析范 军得分偏低的原因为：**一是有时会做一些没有意义的事情，使自己的心情不愉快，希望能够增强自信心，尽快改变自己的状态；二是时常有焦虑、担心的情况出现，常常郁郁不乐、忧心忡忡，情绪反应强烈；三是身体状况不是很好，希望远离电脑手机等网络设备，锻炼身体，增强体质**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析范 军得分偏低的原因为：**一是对自己不认同的观点内心反抗但表面服从，内心充满矛盾；二是过于注重他人看法，有时为了博得外界好感而做一些并不愿意做的事情；三是自我要求不严格，有时不能合理的控制自己的情绪和言行**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

范 军性格积极向上，乐于助人；喜欢参加群体活动，善于与人交流、融入团体；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标。

## 职业素质

范 军工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；表现积极主动；平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重。

## 三商与身体

范 军在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

范 军拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  |  | √ |  |
| 评价 | 1 | | | |