

综合素质测评报告



**测评对象： 祁庆宁**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1974-10-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[判断与决策能力](#_Toc7)

[风险性](#_Toc8)

[性格](#_Toc9)

[领导能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[诚信度](#_Toc13)

[精明能干](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 祁庆宁（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时24分54秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时24分54秒完成，祁庆宁比正常快近二分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为57%，良好率为25%，中为11%，差为7%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析祁庆宁得分排在前三项具体特点为：**一是对外界事物的变化感受力强，反应灵敏；二是身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；三是精力旺盛，有足够的体能和精力完成自己本职工作**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析祁庆宁得分排在前三项具体特点为：**一是充满自信，敢作敢为，敢于负责、决不推诿；二是有持久的恒心和毅力，面对困难和挑战坚持不懈；三是能想出别人所想不来的办法，具有独特新颖的能力**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析祁庆宁得分排在前三项具体特点为：**一是在不同情况下都能自如自在，能够沉稳应对各种麻烦；二是在考虑问题时，既不忽视细节，只按当时的兴趣等主观因素为行为的出发点，也不会过于保守，因此抗击风险能力较好；三是能够客观的评价和对待自己的缺点，具有较高的自我价值感**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析祁庆宁得分排在前三项具体特点为：**一是性格外向，为人乐观，喜欢与人沟通，处事大方得体；二是开朗活泼，与人交往主动，做事富有激情；三是工作与生活中，能够正确地认识自己、对待外界影响，使心态保持平衡协调**。具体分布如右图所示： |  |

### 领导能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由5项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析祁庆宁得分排在前三项具体特点为：**一是多角度看待问题，能有处理全局的复杂问题能力；二是为了实现目标，能灵活运用各种方法，把各种力量合理地组织和有效地协调起来；三是不为传统习惯和世俗偏见左右，敢于标新立异提出独到见解**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析祁庆宁得分偏低的原因为：**一是容易因小事而产生猜忌，并使自己情绪受到影响，人际关系处理不好；二是有时容易感情用事，为人处事缺乏灵活性，可能会显得比较刻板；三是遇到困难一般不愿意向他人求助，过于追求自我完美，让人觉得不好接近**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析祁庆宁得分偏低的原因为：**一是在不同的环境中，会有不同的行为表现，容易让人感觉行为不统一；二是有时为了给他人留下完美的印象，从事一些力不从心的工作，违背自己的真实意愿；三是责任心强，做事情考虑周到，并能够做到有始有终，但有时不能让人充分信服**。具体分布如右图所示： |  |

### 精明能干

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析祁庆宁得分偏低的原因为：**一是对新环境的适应能力强，但适应速度不够快，有时不敢于冒险，容易受世俗的约束；二是自我控制能力不高，有时会受到外界环境的干扰；三是兴趣广泛，但有时不接受他人的价值观和观点，应取长补短，学以致用**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

祁庆宁敢于承担风险，抗压能力强；性格积极向上，乐于助人；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 职业素质

祁庆宁富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行。

## 三商与身体

祁庆宁身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事。

## 职业能力

祁庆宁拥有较强的判断和决策能力，非常果断；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |