

综合素质测评报告



**测评对象： 李建平**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1964-04-10**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[人际关系调节水平](#_Toc6)

[精明能干](#_Toc7)

[情绪控制水平](#_Toc8)

[纪律性](#_Toc9)

[容纳性](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[分析能力](#_Toc12)

[创新能力](#_Toc13)

[体质精力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 李建平（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时16分21秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时16分21秒完成，李建平比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为18%，良好率为29%，中为0%，差为54%，综合发展潜质为中，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李建平得分排在前三项具体特点为：**一是为人处事有主见，独立性强积极面对问题；二是心胸开阔，能容忍分歧和矛盾，心平气和，与他人发生矛盾和冲突时能冷静客观对待；三是为人友善，乐于结交朋友，重视团队成员之间的沟通与理解**。具体分布如右图所示： |  |

### 精明能干

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李建平得分排在前三项具体特点为：**一是工作过程中能够严格要求自己，遇到困难尽自己最大努力去克服；二是对自我评价较高，对自己的才华有信心；三是处世老练，行为得体，能冷静分析一切**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李建平得分排在前三项具体特点为：**一对人对事热心，热衷于与人交流；二是情绪控制较为平稳，面对困难能够有效调节情绪变化；三做事能够持之以恒，尽职尽责，有始有终**。具体分布如右图所示： |  |

### 纪律性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李建平得分排在前三项具体特点为：**一是社会化的程度较高，能够很好的接纳社会当中不同现象的存在；二是言行一致，能够合理支配自己的感情行动，为人处事能保持自尊自爱，赢得他人尊重；三是为人处事灵活变通，但对自己要求标准较高**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李建平得分排在前三项具体特点为：**一是富有较强的怜弱心理，能够大方帮助有困难的朋友；二是喜欢参与智力活动和与智力相关的工作，善于与他人合作；三是做事不卑不亢，有理、有利、有节**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李建平得分偏低的原因为：**一是资源整合能力不强，不善于灵活选择并充分利用有利的信息；二是对事物的怀疑性不足，比较容易信赖他人，缺乏自己的判断；三是在工作中做事没有主见，有时为了迎合别人不去坚持自己的观点**。具体分布如右图所示： |  |

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李建平得分偏低的原因为：**一是为人处事较为保守，遵循传统模式，创新动力不足；二是对工作的自信心较为不足，需要独立承担工作时有些怯懦；三是不喜欢多变的环境和工作内容，喜欢一成不变的工作方式**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李建平得分偏低的原因为：**一是有时显得自信心不够，明知毫无意义的事，但仍然不能控制的去做；二是身体素质一般，今后需要加强锻炼，改善身体情况；三是在人际关系调节上有些不务实际，缺乏耐性和恒心**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

李建平喜欢参加群体活动，善于与人交流、融入团体；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

李建平平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美。

## 三商与身体

李建平善于在做事情之前提前做好相应的计划，办事效率高；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

李建平注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；在工作中想法和点子很多，善于随机应变。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  |  | √ |  |
| 评价 | 1 | | | |