

综合素质测评报告



**测评对象： 黄一志**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1968-08-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[组织管理能力](#_Toc7)

[纪律性](#_Toc8)

[归纳能力](#_Toc9)

[心理健康水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[执着](#_Toc13)

[风险性](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 黄一志（男）
* 毕业院校： 陕西机械学院
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时8分32秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 国电浙能宁东发电有限公司 | 生产准备 | 副总经理 | 1899.12-至今 |

测试要求3小时，以2小时8分32秒完成，黄一志比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为43%，良好率为46%，中为4%，差为7%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析黄一志得分排在前三项具体特点为：**一是身体健康，思维活跃，精力旺盛；二是具有很强的创造性，做事方法不拘一格，考虑事情周全；三是心态稳重，性情温和，善于自我控制，即使生气也能很快平静下来**。具体分布如右图所示： |  |

### 组织管理能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析黄一志得分排在前三项具体特点为：**一是平时对自己要求严格，不断提高自己，做事成功率高，有发展潜力；二是想成为团队领导者，愿意监督领导他人来达成工作目标；三是对工作有自己的见解，并愿意将自己的想法融入到工作中去**。具体分布如右图所示： |  |

### 纪律性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析黄一志得分排在前三项具体特点为：**一是具有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；二是能够很好的理解和容纳他人的价值观念，愿意站在别人的角度思考问题；三是自制力较强，能够较好的控制自己，自我调节水平较高**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析黄一志得分排在前三项具体特点为：**一是有较强的资源协调和整合能力，通过自己专业知识的积累，能够让资源效用最大化；二是愿意从事自己的喜欢的工作，并且能够积极主动的将其完成；三是工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析黄一志得分排在前三项具体特点为：**一是了解自己与他人需求，并能对他人的内心感受和对事情的看法做出正确判断；二是对目前的工作感到得心应手，对目前的生活比较心满意足；三是能够客观地正确的认识自己，对待外界的影响，心态平和**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析黄一志得分偏低的原因为：**一是容易因小事而产生猜忌，并使自己情绪受到影响，人际关系处理不好；二是在与人沟通中坦白直率，过于直接的表达自己的想法，应该多换位思考；三是在采纳不同建议后的执行落实方面需要提升，尤其是在与上级意见不一致时，过于强调自己意见**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析黄一志得分偏低的原因为：**一是做事上表现出较强的拼搏精神，但有时比较好强，容易导致人际关系紧张；二是性格独立崇尚自由，喜欢通过自己的努力来取得成就，但有时过于坚持己见，不能虚心倾听他人意见；三是更愿意在他人和领导的安排下做事情，独立完成工作的意愿较低**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析黄一志得分偏低的原因为：**一是做事比较谨慎保守，喜欢从事墨守成规的工作；二是执拗、对人冷漠、为人工作的标准相对较高；三是对自我的肯定度不足，遇到风险有时对自我产生怀疑**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

黄一志心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；性格积极向上，乐于助人。

## 职业素质

黄一志做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

黄一志身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

黄一志有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；拥有较强的判断和决策能力，非常果断。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |