

综合素质测评报告



**测评对象： 刘秉银**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1981-03-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[工作态度](#_Toc7)

[聪慧度](#_Toc8)

[应变能力](#_Toc9)

[情绪控制水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[容纳性](#_Toc12)

[诚信度](#_Toc13)

[人际关系调节水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 刘秉银（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时31分32秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时31分32秒完成，刘秉银比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为68%，良好率为21%，中为11%，差为0%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘秉银得分排在前三项具体特点为：**一是喜欢尝试新的方式方法，善于通过不同角度对问题进行决策；二是办事具有计划性、组织性，工作和生活井然有序；三是能想出别人所想不来的办法，具有独特新颖的能力**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘秉银得分排在前三项具体特点为：**一是工作尽职尽责，面对困难迎难不推脱，保证任务顺利完成；二是工作认真努力，不断提高综合素质，注重个人发展；三是工作生活中都不喜欢依靠他人，希望通过自己努力来实现目标**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘秉银得分排在前三项具体特点为：**一是具有良好成功潜力，在实操方面有自己独特的优势；二是总是能在集体创造类型的活动中，起到积极推动的作用；三对事物的看法是理智的、客观的**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘秉银得分排在前三项具体特点为：**一是面对自己工作范围困难能做到遇事不慌，解决问题与困难的办法多；二是不以自我为中心，善于站在他人的角度去理解和体谅他人；三是只要明确了工作任务，自己愿意从头到尾负责，满足自身的成就需要**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘秉银得分排在前三项具体特点为：**一是情绪控制较为平稳，面对困难能够有效调节情绪变化；二是为人处事心平气和，能够保持内心的平衡和健康的心理状态，遇事镇静自若；三是对自己有较好的认知，善于自我情绪的调节和控制**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘秉银得分偏低的原因为：**一是对别人提出的想法有时全盘接受，不愿主动思考；二是当观点与他人的相悖时，会坚持自己的观点，对他人的建议接纳程度不高；三是富有同情心，能够对有困难的朋友给予帮助，但有时让人感觉过于热情而不适**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘秉银得分偏低的原因为：**一是为了给别人留下好的印象，而过分地讨好别人，有时会让人感觉不真诚；二是容易为了获得别人的好感而掩饰自己的真实想法；三是有时为了得到他人的赞同，放弃自己的意见和建议而附和他人**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘秉银得分偏低的原因为：**一是遇到困难一般不愿意向他人求助，过于追求自我完美，让人觉得不好接近；二是有时过于敏感冲动，缺乏冷静与耐心，影响人际关系；三是为人较随和，但有时为了讨好别人而放弃自己的观点去附和别人**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

刘秉银情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

刘秉银对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行。

## 三商与身体

刘秉银学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳。

## 职业能力

刘秉银拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |