

综合素质测评报告



**测评对象： 周红岳**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1967-09-22**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[归纳能力](#_Toc6)

[表现性](#_Toc7)

[判断与决策能力](#_Toc8)

[分析能力](#_Toc9)

[聪慧度](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[心理健康水平](#_Toc12)

[情绪控制水平](#_Toc13)

[应变能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 周红岳（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：3小时23分26秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以3小时23分26秒完成，周红岳未在规定时间内完成，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读虽然慢但准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为4%，良好率为18%，中为18%，差为61%，综合发展潜质为差，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析周红岳得分排在前三项具体特点为：**一是通过学习和工作对专业知识的积累，能够很好地整合资源；二是有很强的资源调配能力，最大化的利用周围的资源；三是在团队当中乐于指导或领导他人，并能起到很好的影响作用**。具体分布如右图所示： |  |

### 表现性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析周红岳得分排在前三项具体特点为：**一是对与自己相反的意见不会主动争议，在公众场合一般不会对其批评或指责；二是工作独立自主，倾向于通过自己努力实现目标；三是喜欢在工作中体现自我价值，实现自我想法**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析周红岳得分排在前三项具体特点为：**一是在工作中能够运用创造性的工作方法，根据不同形势采取不同的处理方式；二是果断独立，有气魄，会主动寻找机会施展自己的才华；三是感情丰富，在为人处事敏感，对周围事物的感知力强**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析周红岳得分排在前三项具体特点为：**一是先天智力条件良好，思维敏捷，后天勤奋且聪慧好学；二是在面临多项选择的情况下，通过理性分析来判断每项选择的重要性和成功的可能性；三是具有较好的成长能力，能够较快的适应新的环境**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析周红岳得分排在前三项具体特点为：**一是思维敏捷，具有良好的观察力、分析能力和推理能力；二是做事情过程当中尽心尽力，能很好与团队当中其他人合作完成任务；三是做人大方得体,做事精明干练**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析周红岳得分偏低的原因为：**一是有时由于外界的快速变化而无法适应，导致心理不安；二是情绪不够稳定，遇到困难和挫折时不能以积极的心态面对；三心理素质不好，遇事容易紧张，对人对事缺乏信心**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析周红岳得分偏低的原因为：**一是做事过程中缺乏恒心和毅力，应给自己设立长远的目标并坚持为之努力；二是遇到困难挫折时，不容易调整好心态，有时无法面对工作中出现的问题；三是有时在某些问题上可能显得过于直白，处理起来缺少灵活性**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析周红岳得分偏低的原因为：**一是思维较为保守，做事喜欢遵循固有的规律，随机应变能力不足；二是对自身成就需要较低，对外界变化倾向于被动改变，主动性不足；三是常用客观、坚强、独立的态度处理当前的问题，导致可能过份骄傲，易被人孤立**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

周红岳敢于承担风险，抗压能力强；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；面对困难能坚持不懈，能持之以恒。

## 职业素质

周红岳表现积极主动；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难。

## 三商与身体

周红岳在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

周红岳拥有较强的判断和决策能力，非常果断；能够独立完成工作且有较高的质量；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  |  |  | √ |
| 评价 | 1 | | | |