

综合素质测评报告



**测评对象： 杨泽荣**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1971-02-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[分析能力](#_Toc7)

[聪慧度](#_Toc8)

[归纳能力](#_Toc9)

[情绪控制水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[社交水平](#_Toc12)

[容纳性](#_Toc13)

[人际关系调节水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 杨泽荣（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时36分23秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时36分23秒完成，杨泽荣在规定时间内完成，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为43%，良好率为29%，中为7%，差为21%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨泽荣得分排在前三项具体特点为：**一是办事具有计划性、组织性，工作和生活井然有序；二是感情丰富，有时凭良好的直觉做出有力的判断；三是在工作中能够运用创造性的工作方法，根据不同形势采取不同的处理方式**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨泽荣得分排在前三项具体特点为：**一是善于将复杂事物拆分成较简单的组成部分，并寻找出这些部分的本质属性和彼此之间的关系；二是工作认真踏实，虚心好学，不断取得进步和新的成绩；三是工作有才有识，知识面宽泛，思维敏捷**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨泽荣得分排在前三项具体特点为：**一是天生聪明，较强的逻辑思维能力，独立思考能力；二是总是能在集体创造类型的活动中，起到积极推动的作用；三是学习能力强，能够通过锻炼快速成长，并在工作中取得更大成绩**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨泽荣得分排在前三项具体特点为：**一是能够充分调动各种资源进行运作，在各种类型的矛盾前游刃有余的进行处理；二是在团队当中乐于指导或领导他人，并能起到很好的影响作用；三是做事独立，能够当机立断，迅速将不同资源进行归纳整理**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨泽荣得分排在前三项具体特点为：**一是做人活泼、愉快，善于沟通交流；二是对人事物的变化有良好的感知能力，并能够尽快作出自己的反应；三是情绪控制较为平稳，面对困难能够有效调节情绪变化**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析杨泽荣得分偏低的原因为：**一是感知能力较弱，考虑问题不够周全，不能灵活处理问题；二是做事比较严肃、审慎，喜欢独处，很少主动与人沟通；三是工作中缺乏主见，容易放弃自己的观点去迎合别人，责任感略显不足**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析杨泽荣得分偏低的原因为：**一是为人比较随和，习惯按照已有的方式方法工作，较少怀疑周围的人或事；二是喜欢分析自己的言行，反省自己的是非，但有时不善于观察别人；三是当观点与他人的相悖时，会坚持自己的观点，对他人的建议接纳程度不高**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析杨泽荣得分偏低的原因为：**一是为人坦白直率，有时由于过于对自我不加掩饰，显得灵活性不足；二是人际关系比较敏感，容易因小事产生猜疑，自己的情绪受到影响；三是有时考虑问题过于理性，常用自己的标准去评判他人，有时显得同情心不够**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

杨泽荣情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

杨泽荣工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

杨泽荣能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

杨泽荣拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.11  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |