

综合素质测评报告



**测评对象： 周 甬**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1972-12-09**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[归纳能力](#_Toc6)

[分析能力](#_Toc7)

[判断与决策能力](#_Toc8)

[工作态度](#_Toc9)

[组织管理能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[体质精力](#_Toc13)

[执着](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 周 甬（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时11分59秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时11分59秒完成，周 甬比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为43%，良好率为39%，中为11%，差为7%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析周 甬得分排在前三项具体特点为：**一是有较强的资源协调和整合能力，通过自己专业知识的积累，能够让资源效用最大化；二是工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；三是善于处理事务，并进行总结，具备专业成就的潜能**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析周 甬得分排在前三项具体特点为：**一是做事细心周到，通过对比分析整理，使事情更加有条理；二是做事有始有终，能够坚持到底，张驰有度；三是洞察力强，有很好的悟性，从表面现象准确分析本质原因或动机**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析周 甬得分排在前三项具体特点为：**一是遇到问题时办法与点子较多，根据形势不同采取不同的处理方式；二是充满自信，敢作敢为，敢于负责、决不推诿；三是感情丰富，在为人处事敏感，对周围事物的感知力强**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析周 甬得分排在前三项具体特点为：**一是工作尽职尽责，面对困难迎难不推脱，保证任务顺利完成；二是工作中一丝不苟，遇到问题能够较好地解决；三是做事踏实勤奋，工作沉稳有序，具有较强的责任心**。具体分布如右图所示： |  |

### 组织管理能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析周 甬得分排在前三项具体特点为：**一是善于掌握整体形势，能够合理地运用各方面的特长，高效率地完成任务；二是在团体中乐于指导或领导他人，并且想监督他人的行动；三是办事成功率高，能够克服困难并努力完成任务，倾向于成为他人学习的榜样**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析周 甬得分偏低的原因为：**一是容易因小事而产生猜忌，使自己情绪受到影响，人际关系处理能力还需提高；二是对于他人的观点和意见，有时会显得过于对立或不愿意接受；三是有时对人际关系过于敏感，过分地关注小细节，从而影响对他人正确的评判**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析周 甬得分偏低的原因为：**一是有轻微强迫症倾向，有时有无意义的想法反复出现，影响工作状态；二是身体素质一般，今后需要加强锻炼，改善身体情况；三是有时可能过于务实，过于沉着冷静，给人一种冷酷的感觉**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析周 甬得分偏低的原因为：**一是偶尔有思维上的偏执，如敌对和猜疑等，但发生的频率并不频繁；二是对于与自己意见相左的情况时，通常不会公开反对和批评；三是工作中独立性不够，做事喜欢依赖他人，遵循他人的观点**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

周 甬心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；性格积极向上，乐于助人。

## 职业素质

周 甬对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重。

## 三商与身体

周 甬在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事。

## 职业能力

周 甬拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |