

综合素质测评报告



**测评对象： 陈立强**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1970-02-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[情绪控制水平](#_Toc6)

[纪律性](#_Toc7)

[工作态度](#_Toc8)

[体质精力](#_Toc9)

[心理健康水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[风险性](#_Toc12)

[创新能力](#_Toc13)

[独立工作能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 陈立强（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时3分56秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时3分56秒完成，陈立强比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为57%，良好率为29%，中为7%，差为7%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析陈立强得分排在前三项具体特点为：**一是对人事物的变化有良好的感知能力，并能够尽快作出自己的反应；二做事能够持之以恒，尽职尽责，有始有终；三是心态健康，在面对工作生活中遇到的困难能够较为冷静地对待**。具体分布如右图所示： |  |

### 纪律性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析陈立强得分排在前三项具体特点为：**一是言行一致，能够合理支配自己的感情行动，为人处事能保持自尊自爱，赢得他人尊重；二是自制力较强，能够较好的控制自己，自我调节水平较高；三是社会化的程度较高，能够很好的接纳社会当中不同现象的存在**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析陈立强得分排在前三项具体特点为：**一是出现问题时很少半途而废，针对问题做出具体分析，直到克服困难；二是喜欢按一定规律或模式进行详细计划，以确保工作科学开展；三是具备快速适应环境的能力，同时也能很快学习新知识和技术**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析陈立强得分排在前三项具体特点为：**一是身体情况良好，自我感觉没有重大疾病倾向；二是知道所做事情的意义所在，能自始至终努力完成；三是为人处事仁慈，热心肠喜欢帮助别人**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析陈立强得分排在前三项具体特点为：**一是心理素质良好，遇到问题能够平静的处理，对人和事物都有信心；二是对目前的工作感到得心应手，对目前的生活比较心满意足；三是心理稳定性强，遇事能够平和对待**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析陈立强得分偏低的原因为：**一是做事有时过于敏感，过分考虑后果而犹豫不决，需要增强工作自主性；二是做事比较谨慎保守，喜欢从事墨守成规的工作；三是喜欢独自一人，遇到问题不喜欢向大家求助，不愿与他人分享**。具体分布如右图所示： |  |

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析陈立强得分偏低的原因为：**一是对外界信息较为信任，没有保持应有的怀疑性与警惕性，固步自封；二是创造力偏低，思维模式偏收敛，较少进行发散思维；三是推陈出新过程比较艰难，有时思维不够敏锐，工作方法不够灵活**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析陈立强得分偏低的原因为：**一是行为温顺，迎合别人的旨意，也可能即使处在十全十美的境地，也有“事事不如人”之感；二是做事过于服从组织安排，不积极发表个人意见和观点，有时显得逃避责任和任务；三是遇不到不同的观点，常常默认，自己的想法无法真实地得到表达**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

陈立强情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；喜欢参加群体活动，善于与人交流、融入团体。

## 职业素质

陈立强对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

陈立强有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

陈立强拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |