

综合素质测评报告



**测评对象： 刘文亮**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1963-04-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[分析能力](#_Toc6)

[判断与决策能力](#_Toc7)

[心理健康水平](#_Toc8)

[组织管理能力](#_Toc9)

[情绪控制水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[人际关系调节水平](#_Toc13)

[工作作风](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 刘文亮（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时25分38秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时25分38秒完成，刘文亮在规定时间内完成，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为39%，良好率为36%，中为18%，差为7%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘文亮得分排在前三项具体特点为：**一是遇到问题思维比较清晰，能快速有效的进行解决；二是工作认真踏实，虚心好学，不断取得进步和新的成绩；三是做事细心周到，通过对比分析整理，使事情更加有条理**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘文亮得分排在前三项具体特点为：**一是为人直爽，做事果断，敢于承担风险，能够为了自己的目标而克服困难；二是遇到问题时办法与点子较多，根据形势不同采取不同的处理方式；三是感情丰富，有时凭良好的直觉做出有力的判断**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘文亮得分排在前三项具体特点为：**一是心理稳定性强，遇事能够平和对待；二是自信心强，很少有挫折感，遇事不慌；三是能够客观地正确的认识自己，对待外界的影响，心态平和**。具体分布如右图所示： |  |

### 组织管理能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘文亮得分排在前三项具体特点为：**一是善于掌握整体形势，能够合理地运用各方面的特长，高效率地完成任务；二是具有较强的领导才能，责任心强，工作积极，保质保量完成所负担的任务；三是能长时间不分心地工作，不容易受周围人的干扰**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘文亮得分排在前三项具体特点为：**一是对自己有较好的认知，善于自我情绪的调节和控制；二是心胸开阔，即使与他人发生矛盾和冲突时也能冷静客观对待；三是有言谈举止得体。遇事能冷静的分析与思考，并做出得当地处理**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘文亮得分偏低的原因为：**一是自己遇到困难与问题一般不会让人知道，给人的感觉就是走得“顺”，让人觉得城府较深；二是为了给别人留下好的印象，而过分地讨好别人，有时会让人感觉不真诚；三是做事的目标倾向于外界评价而不是内心需要，有时不愿主动承担责任**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘文亮得分偏低的原因为：**一是容易因小事而产生猜忌，使自己情绪受到影响，人际关系处理能力还需提高；二是有时考虑问题过于理性，常用自己的标准去评判他人，有时显得同情心不够；三是遇事不愿意向他人寻求帮助，往往给人过于强势的感觉**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘文亮得分偏低的原因为：**一是工作中求稳怕乱，习惯用原有的工作方式，比较保守；二是不重视规范和制度，有时会为了实现目标而不遵守既定的秩序；三是遇事乐于与朋友合作，喜欢与朋友保持密切的联系，但有时不乐于单独去做**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

刘文亮心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

刘文亮工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

刘文亮能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

刘文亮拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |