

综合素质测评报告



**测评对象： 刘启伟**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1971-03-31**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[归纳能力](#_Toc7)

[组织管理能力](#_Toc8)

[分析能力](#_Toc9)

[聪慧度](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[容纳性](#_Toc13)

[独立工作能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 刘启伟（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时52分24秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时52分24秒完成，刘启伟在规定时间内完成，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为54%，良好率为32%，中为7%，差为7%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘启伟得分排在前三项具体特点为：**一是有持久的恒心和毅力，面对困难和挑战坚持不懈；二是办事具有计划性、组织性，工作和生活井然有序；三是在工作中能够运用创造性的工作方法，根据不同形势采取不同的处理方式**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘启伟得分排在前三项具体特点为：**一是工作中遇到问题思维比较清晰，能够利用相关资源进行分析判断，并加以有效解决；二是工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；三是善于处理事务，并进行总结，具备专业成就的潜能**。具体分布如右图所示： |  |

### 组织管理能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘启伟得分排在前三项具体特点为：**一是做事果敢，面对变化能够快速做出应对；二是办事成功率高，能够克服困难并努力完成任务，倾向于成为他人学习的榜样；三是口才较好，自信独立，具有领导潜力和积极性**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘启伟得分排在前三项具体特点为：**一是有自己对事情的观察和分析，问题基本上能靠自己的能力解决；二是善于发现和解决问题，处理问题能够举一反三；三是工作中独立自主，做决策能够当机立断，决不犹豫**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘启伟得分排在前三项具体特点为：**一是智商高，观察力强，具有较强的逻辑思维和抽象思考能力；二是总是能在集体创造类型的活动中，起到积极推动的作用；三是思维清晰，应变能力强，积极进取**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘启伟得分偏低的原因为：**一是有时候考虑不够周到，在具体情况具体处理方面的表现一般；二是有时考虑问题过于理性，处事时不懂变通，缺乏同情心；三是为人不够随和，不能充分采纳他人意见，有时过于坚持自己观点**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘启伟得分偏低的原因为：**一是有时工作缺乏主见，持怀疑态度，容易受到他人影响；二是不喜欢人多嘈杂的环境，甚少参加集体活动，在团队中有时显得不合群；三是当遇到与自己意见不相符的事情时，容易与人发生争执**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘启伟得分偏低的原因为：**一是工作中有时过于突出表现自己，以引起别人的注意和重视；二是容易迎合别人的意见；有时过于循规蹈矩，不轻易尝试新事物；三是喜欢随心所欲，不愿意隶属于某些人或组织之下，让人感觉在避开责任和任务**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

刘启伟性格积极向上，乐于助人；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

刘启伟对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

刘启伟在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

刘启伟拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |