

综合素质测评报告



**测评对象： 朱大伟**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1969-04-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[容纳性](#_Toc7)

[归纳能力](#_Toc8)

[团队精神](#_Toc9)

[心理健康水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[判断与决策能力](#_Toc12)

[独立工作能力](#_Toc13)

[执着](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 朱大伟（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时32分35秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时32分35秒完成，朱大伟在规定时间内完成，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为39%，良好率为36%，中为11%，差为14%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析朱大伟得分排在前三项具体特点为：**一是身体健康，精力旺盛，工作及生活中无明显不适；二是思维活跃，富有创意，想象力丰富；三是知道所做事情的意义所在，能自始至终努力完成**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析朱大伟得分排在前三项具体特点为：**一是能很好的处理与其他成员之间的关系，并得到大家的喜爱；二是做事尽力，不偷懒，重视智力活动和智力成就；三是遇事不喜欢争执，比较随和，人际关系一般处理得比较好**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析朱大伟得分排在前三项具体特点为：**一是所承担工作中遇到问题思维比较清晰，能采取措施加以有效解决；二是愿意成为团队的领导，进而影响他人与支配他人；三是先天具备良好的潜质，能够快速学习新知识和新技能**。具体分布如右图所示： |  |

### 团队精神

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析朱大伟得分排在前三项具体特点为：**一是做事注重规划性，重视智力性的工作方法，能在团队中找准自己的位置；二是喜欢结交朋友，适合在合作而非竞争观念的环境中工作，能够很好的融入团队；三是在团队工作中，倾向于独立完成自己工作**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析朱大伟得分排在前三项具体特点为：**一是能够较好的调节,支配自己的思想和行为的能力；二是对自己认知较高，对待事物自信开朗；三是内心比较宁静安详，能够保持心灵的平衡和健康的心理状态**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析朱大伟得分偏低的原因为：**一是对待事物较为守旧，创新性不足，有时考虑过多不能果断做出决策；二是做事较为感性，对组织制度的执行能力略显不足；三是有时会太依赖团队中的成员，过于附和他人的观点**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析朱大伟得分偏低的原因为：**一是缺乏创新的能力，不愿探索新的工作方法，有时会墨守成规；二是不想成为人们关注的焦点，即使自己有困难时也很少表现出来；三是工作中，因为怕影响工作结果，有时不敢放手做事怕承担责任**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析朱大伟得分偏低的原因为：**一是害怕竞争会伤及感情，有矛盾冲突时更愿意迁就他人；二是对于他人提出的意见往往持肯定态度，从而导致不能坚持己见；三是对与自己相反的意见通常比较缄默，有时会隐藏自己内心真实的想法**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

朱大伟心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；性格积极向上，乐于助人。

## 职业素质

朱大伟平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难。

## 三商与身体

朱大伟身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

朱大伟注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；在工作中想法和点子很多，善于随机应变。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |