

综合素质测评报告



**测评对象： 王 晓**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1971-07-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[归纳能力](#_Toc6)

[判断与决策能力](#_Toc7)

[应变能力](#_Toc8)

[聪慧度](#_Toc9)

[工作作风](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[容纳性](#_Toc12)

[人际关系调节水平](#_Toc13)

[执着](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 王 晓（女）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时12分42秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时12分42秒完成，王 晓比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为57%，良好率为29%，中为4%，差为11%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王 晓得分排在前三项具体特点为：**一是所承担工作中遇到问题思维比较清晰，能采取措施加以有效解决；二是能够将周围资源进行整合，提炼出有价值的信息辅助工作的完成；三是有获得专业成就的渴望，具备相应的专业知识与技能**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王 晓得分排在前三项具体特点为：**一是具有较强的创新精神，能打破常规出奇制胜；二是能想出别人所想不来的办法，具有独特新颖的能力；三是感情丰富，在为人处事敏感，对周围事物的感知力强**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王 晓得分排在前三项具体特点为：**一是做事沉着稳重，不会做没有把握的事；二是对工作和生活满意度高，积极努力，敢于面对困难，直至顺利完成；三是办事的成就感强，喜欢克服困难，努力完成任务**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王 晓得分排在前三项具体特点为：**一是具有较好的先天智力条件，逻辑思维缜密，推理能力强；二是智商高，注重观察，具有较强的逻辑思维能力和思考能力；三是学习能力强，能够通过锻炼快速成长，并在工作中取得更大成绩**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王 晓得分排在前三项具体特点为：**一是具有很好的归纳和分析的能力，并能够很好的运用到工作和学习当中；二是果断、独立、有气魄，会主动寻找施展工作能力的机会；三是积极主动地与他人交流，随和且易相处**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王 晓得分偏低的原因为：**一是对于他人提出的意见往往持肯定态度，从而导致不能坚持己见；二是为人不够随和，有时不能够放下架子去充分采纳他人意；三是在群体当中，经常表现的比较缄默，显得不合群**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王 晓得分偏低的原因为：**一是有时对人际关系过于敏感，过分地关注小细节，从而影响对他人正确的评判；二是与人相处的过程中容易对别人无心的话语或行为过于敏感；三是为人不够随和，不能充分采纳他人意见，有时过于坚持自己观点**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王 晓得分偏低的原因为：**一是不太愿意告诉别人自己的看法，导致做事情过程中行为方式被他人左右；二是当与他人观点不同时，较少换位思考去接纳更多的意见；三是做事过于偏执，遇事不能灵活应对；有轻微偏执心理，对微小问题容易放大处理**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

王 晓心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

王 晓在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重。

## 三商与身体

王 晓在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳。

## 职业能力

王 晓拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |