

综合素质测评报告



**测评对象： 周振华**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1974-04-25**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[工作态度](#_Toc6)

[归纳能力](#_Toc7)

[聪慧度](#_Toc8)

[心理健康水平](#_Toc9)

[分析能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[执着](#_Toc12)

[独立工作能力](#_Toc13)

[人际关系调节水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 周振华（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时8分5秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时8分5秒完成，周振华比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为50%，良好率为36%，中为4%，差为11%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析周振华得分排在前三项具体特点为：**一是工作尽职尽责，面对困难迎难不推脱，保证任务顺利完成；二是工作积极主动，充满热情，喜欢按一定的系统或模式做事；三是具有较强的成长潜力，渴望在工作中得到锻炼**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析周振华得分排在前三项具体特点为：**一是有资源的整合能力，通过身边资源的提炼归纳选取自己最需要的部分来协助完成工作；二是有很强的资源调配能力，最大化的利用周围的资源；三是做事刻苦努力，不断提高自己，希望能取得一定的成绩**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析周振华得分排在前三项具体特点为：**一是智力水平较高，具有良好的观察力、分析能力和推理能力；二是做事尽力，不偷懒，重视智力活动和智力成就；三是思维清晰，应变能力强，积极进取**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析周振华得分排在前三项具体特点为：**一是处事淡定坦然，不会盲目灰心、紧张，对人对事有信心；二是心理稳定性强，遇事能够平和对待；三是为人处事心平气和，能够保持内心的平衡和健康的心理状态**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析周振华得分排在前三项具体特点为：**一是平时喜欢反省自己，善于观察别人，了解别人的感受，能设身处地为别人着想；二是能够长时间的专注于一件事情，不受外界干扰；三是有很强的创造力，能够经常在工作中提出一些新的思路和方法**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析周振华得分偏低的原因为：**一是害怕竞争会伤及感情，有矛盾冲突时更愿意迁就他人；二是做事过于执着，遇到问题和麻烦不会变通，灵活应对的能力略显不足；三是讨论或分析时易于倾向于附和他人，自我观点表达不充分或不表达**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析周振华得分偏低的原因为：**一是工作中有时过于突出表现自己，以引起别人的注意和重视；二是不易接受别人的观点和领导，对别人的观点不易附和；三是不喜欢挑战具有一定难度的目标或工作，在此种情形下容易退缩**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析周振华得分偏低的原因为：**一是与人相处的过程中容易对别人无心的话语或行为过于敏感；二是容易因小事而产生猜忌，并使自己情绪受到影响，人际关系处理能力还需提高；三是感情丰富，有时可能比较敏感，容易因为一些小事而影响与他人的关系**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

周振华心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标。

## 职业素质

周振华对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

周振华在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳。

## 职业能力

周振华在工作中想法和点子很多，善于随机应变；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |