

综合素质测评报告



**测评对象： 韩明辉**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1966-04-07**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[诚信度](#_Toc6)

[工作态度](#_Toc7)

[归纳能力](#_Toc8)

[工作作风](#_Toc9)

[判断与决策能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[风险性](#_Toc12)

[独立工作能力](#_Toc13)

[创新能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 韩明辉（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：3小时29秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以3小时29秒完成，韩明辉未在规定时间内完成，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读不仅慢且不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为4%，良好率为39%，中为25%，差为32%，综合发展潜质为中，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析韩明辉得分排在前三项具体特点为：**一是对事物的评价标准能够保持客观稳定，不会随意发生变化；二是严谨自律，言行一致，能合理的支配自己的感情和行为；三是内心坚定目标明确，不会因为要博得外界认可而做事情**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析韩明辉得分排在前三项具体特点为：**一是具有较强的成长潜力，渴望在工作中得到锻炼；二是做事踏实勤奋，工作沉稳有序，具有较强的责任心；三是对待工作有始有终，不管遇到何问题都能够持之以恒的完成任务**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析韩明辉得分排在前三项具体特点为：**一是比较善于对信息和资源的整合，为了达成工作目标能综合选择和利用有利因素；二是通过专业知识的学习和工作经验的积累，能够较好的将周围的资源进行协调和整合；三是能从现象中的数据、资料或事实中提炼出所需信息，概括得出结论，透过现象看本质**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析韩明辉得分排在前三项具体特点为：**一是具有较高的先天条件，能够得心应手的完成工作；二是具有一定的创新能力，能够提高工作效率；三是人际关系良好，善与人沟通**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析韩明辉得分排在前三项具体特点为：**一是感情丰富，有时凭良好的直觉做出有力的判断；二是做事不打无把握之仗，能有效对工作任务进行分解，分阶段有步骤地完成；三是对工作有自己的见解，并愿意将自己的想法融入到工作中去**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析韩明辉得分偏低的原因为：**一是不喜欢人多嘈杂的环境，甚少参加集体活动，在团队中有时显得不合群；二是尽量避免变化的发生，面对变化时自己常不知如何应对；三是做事情通常先采取观望态度，有时过分保守**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析韩明辉得分偏低的原因为：**一是工作中有时过于保守，需要根据具体情况灵活应对，提高自己的应变能力；二是有时不愿意接受别人暗示，不太愿意独立承担工作责任；三是有时过分依赖他人，应提高独立自主工作能力，做好本职工作并取得一定的业绩**。具体分布如右图所示： |  |

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析韩明辉得分偏低的原因为：**一是工作中为人处世不够开朗，做事不积极；二是不善于在工作中对他人进行推测，在变化的环境中，适应能力较差；三是过于注重现实，导致缺乏对周围环境的敏感度，显得刻板**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

韩明辉情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；喜欢参加群体活动，善于与人交流、融入团体。

## 职业素质

韩明辉做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行。

## 三商与身体

韩明辉在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

韩明辉拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  |  | √ |  |
| 评价 | 1 | | | |