

综合素质测评报告



**测评对象： 孟宪梁**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1969-07-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[归纳能力](#_Toc7)

[组织管理能力](#_Toc8)

[情绪控制水平](#_Toc9)

[心理健康水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[容纳性](#_Toc12)

[创新能力](#_Toc13)

[体质精力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 孟宪梁（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时40分11秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时40分11秒完成，孟宪梁在规定时间内完成，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为39%，良好率为36%，中为18%，差为7%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析孟宪梁得分排在前三项具体特点为：**一是感情丰富，在为人处事敏感，对周围事物的感知力强；二是充满自信，敢作敢为，敢于负责、决不推诿；三是办事具有计划性、组织性，工作和生活井然有序**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析孟宪梁得分排在前三项具体特点为：**一是比较善于对信息和资源的整合，为了达成工作目标能综合选择和利用有利因素；二是能够充分调动各种资源进行运作，在各种类型的矛盾前游刃有余的进行处理；三是在团队当中乐于指导或领导他人，并能起到很好的影响作用**。具体分布如右图所示： |  |

### 组织管理能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析孟宪梁得分排在前三项具体特点为：**一是办事成功率高，能够克服困难并努力完成任务，倾向于成为他人学习的榜样；二是乐于挑战自我，喜欢承担复杂而意义重大的项目；三是对工作有自己的见解，并愿意将自己的想法融入到工作中去**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析孟宪梁得分排在前三项具体特点为：**一是对人事物的变化有良好的感知能力，并能够尽快作出自己的反应；二是为人处事心平气和，能够保持内心的平衡和健康的心理状态，遇事镇静自若；三是能够主动通过调节自身状态，进而维持情绪的饱满状态**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析孟宪梁得分排在前三项具体特点为：**一是为人处事心平气和，能够保持内心的平衡和健康的心理状态；二是心情不容易受到外界影响，对于环境的变化不会感到不安；三是为人处事心平气和，知足常乐，很少有挫折感**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析孟宪梁得分偏低的原因为：**一是有时考虑问题过于理性，对人显得较为僵硬，缺乏同情心；二是自己的想法容易受他人影响，当自己观点和他人观点不一致时，往往会犹豫不决；三是与上级下级沟通时，需要增加亲和力，多换位思考**。具体分布如右图所示： |  |

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析孟宪梁得分偏低的原因为：**一是多借助以往的经验完成工作，强调客观因素，积极创新的动力不足；二是为人处事较为保守，遵循传统模式，创新动力不足；三是通常无猜忌，不喜欢与人竞争，顺应合作，但是竞争性不足**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析孟宪梁得分偏低的原因为：**一是偶尔主观上身体有不适感，以及焦虑等其他的躯体表现；二是有时会做一些没有意义的事情，使自己的心情不愉快，希望能够增强自信心，尽快改变自己的状态；三是精力有时略显不足，做事无法善始善终**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

孟宪梁情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

孟宪梁表现积极主动；做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

孟宪梁在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；善于在做事情之前提前做好相应的计划，办事效率高。

## 职业能力

孟宪梁拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |