

综合素质测评报告



**测评对象： 梁 爽**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1973-03-27**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[聪慧度](#_Toc6)

[性格](#_Toc7)

[责任心](#_Toc8)

[归纳能力](#_Toc9)

[判断与决策能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[人际关系调节水平](#_Toc13)

[独立工作能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 梁 爽（女）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时50分45秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时50分45秒完成，梁 爽比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为61%，良好率为36%，中为4%，差为0%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析梁 爽得分排在前三项具体特点为：**一是聪慧明智富有才识，学识宽泛，思维敏捷；二是智力水平高，学习能力和理解能力较强，乐意在团队中发挥自己的作用；三是智力水平较高，具有良好的观察力、分析能力和推理能力**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析梁 爽得分排在前三项具体特点为：**一是做事细心仔细，能够感知他人的潜在需求；二是待人热情，容易接受别人的批评，萍水相逢时也可以一见如故；三是感情丰富而细腻，往往表现得多愁善感**。具体分布如右图所示： |  |

### 责任心

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析梁 爽得分排在前三项具体特点为：**一是不感情用事，遇到问题可以冷静地判断形势，并理智地解决；二是在工作中会严格按照计划执行，在团队中能够发挥积极作用；三是勤奋努力，做事讲究效率，工作认真负责，在团队中能够起到积极作用**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析梁 爽得分排在前三项具体特点为：**一是所承担工作中遇到问题思维比较清晰，能用有效的办法加以解决；二是具有较强的逻辑推理能力，能够综合平衡工作中各个环节；三是愿意成为团队领导者，通过影响和控制他人实现工作目标**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析梁 爽得分排在前三项具体特点为：**一是为人直爽，做事果断，敢于承担风险，能够为了自己的目标而克服困难；二是能想出别人所想不来的办法，具有独特新颖的能力；三是有持久的恒心和毅力，面对困难和挑战坚持不懈**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析梁 爽得分偏低的原因为：**一是在不同的环境中，会有不同的行为表现，容易让人感觉行为不统一；二是为了给别人留下好的印象，而过分地讨好别人，有时会让人感觉不真诚；三是自我要求不严格，有时不能合理的控制自己的情绪和言行**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析梁 爽得分偏低的原因为：**一是虽然警惕性高，但有时缺乏对他人的信任，因此和一些朋友关系紧张；二是喜欢独立自主做事，有时不太听从别人的意见，在遇到困难和问题时不喜欢从别人那里寻求帮助；三是遇事不愿与人沟通和请教，容易留下拒人于千里之外的印象**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析梁 爽得分偏低的原因为：**一是有时自己的观念不够坚定，遇事容易受到他人意见影响；二是思想保守，比较尊重传统的观念和方式，不愿尝试新的技能和方法；三是工作积极主动性不够，很多时候需要推着走，或需要人不断督促检查才能完成**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

梁 爽性格积极向上，乐于助人；敢于承担风险，抗压能力强；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 职业素质

梁 爽工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

梁 爽学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳。

## 职业能力

梁 爽拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |