

综合素质测评报告



**测评对象： 魏 德**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1969-11-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[应变能力](#_Toc7)

[归纳能力](#_Toc8)

[组织管理能力](#_Toc9)

[分析能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[体质精力](#_Toc13)

[执着](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 魏 德（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时17分10秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时17分10秒完成，魏 德比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为25%，良好率为36%，中为14%，差为25%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析魏 德得分排在前三项具体特点为：**一是做事不打无把握之仗，能有效对工作任务进行分解，分阶段有步骤地完成；二是在工作中能够运用创造性的工作方法，根据不同形势采取不同的处理方式；三是有持久的恒心和毅力，面对困难和挑战坚持不懈**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析魏 德得分排在前三项具体特点为：**一是思维活跃，想象力丰富，对周围环境的感知能力较强；二是接纳新事物的能力较强，能主动学习和了解先进的思想、技术和潮流；三是办事的成就感强，喜欢克服困难，努力完成任务**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析魏 德得分排在前三项具体特点为：**一是所承担工作中遇到问题思维比较清晰，能采取措施加以有效解决；二是通过专业知识的学习和工作经验的积累，能够较好的将周围的资源进行协调和整合；三是能从现象中的数据、资料或事实中提炼出所需信息，概括得出结论，透过现象看本质**。具体分布如右图所示： |  |

### 组织管理能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析魏 德得分排在前三项具体特点为：**一是在工作中愿意通过影响他人，支配他人来达成既定目标；二是做事果敢，面对变化能够快速做出应对；三是做事较为果断勇敢，能够坚定的将工作完成**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析魏 德得分排在前三项具体特点为：**一是具有较好的成长能力，能够较快的适应新的环境；二是能够独立地处理事务，果断执行，不迟延拖沓；三是天资聪颖，富有才气，具有较强的观察能力，分析出主要问题并找到对策**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析魏 德得分偏低的原因为：**一是虽然警惕性高，但有时缺乏对他人的信任，因此和一些朋友关系紧张；二是在与人交往的过程中，对他人的评价过于敏感，有时甚至会扰乱自己的情绪；三是有时显得过于敏感，导致与他人相处过程中容易感情用事**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析魏 德得分偏低的原因为：**一是身体状况不是很好，希望远离电脑手机等网络设备，锻炼身体，增强体质；二是有时显得自信心不够，明知毫无意义的事，但仍然不能控制的去做；三是态度不够温和，不能正确理解他人，有时无法与他人和谐相处**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析魏 德得分偏低的原因为：**一是有一定的偏执性，主要体现在思维方面，如敌对、猜疑等，但症状不明显；二是有时表现较温顺，容易迎合别人的意图；三是对他人提出的想法有时全盘接受，不愿主动思考**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

魏 德敢于承担风险，抗压能力强；性格积极向上，乐于助人；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

魏 德富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性。

## 三商与身体

魏 德在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

魏 德拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |