

综合素质测评报告



**测评对象： 董振伟**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1968-04-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[心理健康水平](#_Toc6)

[判断与决策能力](#_Toc7)

[性格](#_Toc8)

[体质精力](#_Toc9)

[社交水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[独立工作能力](#_Toc12)

[工作态度](#_Toc13)

[诚信度](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 董振伟（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时40分58秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时40分58秒完成，董振伟比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为29%，良好率为46%，中为21%，差为4%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析董振伟得分排在前三项具体特点为：**一是心理稳定性强，遇事能够平和对待；二是内心比较宁静安详，能够保持心灵的平衡和健康的心理状态；三是对目前的工作感到得心应手，对目前的生活比较心满意足**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析董振伟得分排在前三项具体特点为：**一是充满自信，敢作敢为，敢于负责、决不推诿；二是感情丰富，在为人处事敏感，对周围事物的感知力强；三是有持久的恒心和毅力，面对困难和挑战坚持不懈**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析董振伟得分排在前三项具体特点为：**一是做事细心仔细，能够感知他人的潜在需求；二是性格外向，公众场合不怯场，能自如应对；三是性格直爽，与人交往时显得主动热情，不拘小节**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析董振伟得分排在前三项具体特点为：**一是身体素质好，很少有不适感，很少生病；二是对人或事都充满热情，容易发现兴奋点，保持良好状态；三是态度温和，善解人意，能与人和谐相处**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析董振伟得分排在前三项具体特点为：**一是乐于结交朋友，为朋友做事情，对朋友忠诚不二，尊重朋友和他人；二是相信他人，对他人的能力和工作结果认可度比较高；三是工作与生活中，能够正确地认识自己、对待外界影响，使心态保持平衡协调**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析董振伟得分偏低的原因为：**一是容易迎合别人的意见，工作中过于依赖他人，独立性不强；二是比较习惯遵循工作固有的模式与框架，对工作的自我思考有时有所欠缺；三是不想成为人们关注的焦点，即使自己有困难时也很少表现出来**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析董振伟得分偏低的原因为：**一是不在乎工作的状况好坏，在工作中有时不主动承担任务，需要有他人的监督和催促；二是做事应注重培养持之以恒的精神，通过坚持不懈地努力，直至顺利实现目标；三是做工作有时比较被动，有时需要别人的督促才能努力工作**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析董振伟得分偏低的原因为：**一是比较注重别人对自己的看法，会努力在众人面前表现自己优秀的一面，会试图做一些事情来取悦别人；二是有时为了满足对方的需求而掩饰自己真实的想法，表现的让对方满意；三是在与人交往中，过多地关注他人的看法，会有失自我**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

董振伟心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；性格积极向上，乐于助人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标。

## 职业素质

董振伟富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行。

## 三商与身体

董振伟身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事。

## 职业能力

董振伟拥有较强的判断和决策能力，非常果断；注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |