

综合素质测评报告



**测评对象： 赵连胜**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1973-04-16**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[心理健康水平](#_Toc6)

[性格](#_Toc7)

[体质精力](#_Toc8)

[归纳能力](#_Toc9)

[组织管理能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[执着](#_Toc12)

[人际关系调节水平](#_Toc13)

[独立工作能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 赵连胜（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时17分19秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时17分19秒完成，赵连胜比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为32%，良好率为43%，中为18%，差为7%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵连胜得分排在前三项具体特点为：**一是心理阳光，积极向上，能够化解遇到的负面影响；二是为人处事心平气和，能够保持内心的平衡和健康的心理状态；三是内心比较宁静安详，能够保持心灵的平衡和健康的心理状态**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵连胜得分排在前三项具体特点为：**一是思维经过严格科学训练，有序缜密，能够发现细微问题并及时进行解决；二是性格稳重，感情丰富而细腻，对环境变化敏感；三是社交场合精力充沛、热情活跃，比较喜欢与人交流**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵连胜得分排在前三项具体特点为：**一是做事有始有终，能够坚持到底，张驰有度；二是身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；三是为人处事仁慈，热心肠喜欢帮助别人**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵连胜得分排在前三项具体特点为：**一是有较强的资源协调和整合能力，通过自己专业知识的积累，能够让资源效用最大化；二是做事善于归纳，总结经验和教训，不断提；高自己，希望能够取得一定成就；三是通过专业知识的学习和工作经验的积累，能够较好的将周围的资源进行协调和整合**。具体分布如右图所示： |  |

### 组织管理能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵连胜得分排在前三项具体特点为：**一是善于团队统筹管理，能够承担一定的责任；二是乐于挑战自我，喜欢承担复杂而意义重大的项目；三是愿意用自己人格魅力去影响他人，让团队追随自己**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析赵连胜得分偏低的原因为：**一是工作中怀疑性较高，不够执着，有时将别人放在自己对立面；二是做事要求比较低，设立目标后不能够坚持不懈的完成，会出现半途而废的状况；三是愿意与人共同工作，而不愿独立行动**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析赵连胜得分偏低的原因为：**一是容易因小事而产生猜忌，并使自己情绪受到影响，人际关系处理能力还需提高；二是给他人的感觉亲和力不足，需要真诚的与人相处；三是感情丰富，有时可能比较敏感，容易因为一些小事而影响与他人的关系**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析赵连胜得分偏低的原因为：**一是有时会出现完成了任务，但自我展示方面有一定的难度或不匹配；二是行为温顺，迎合别人的旨意，也可能即使处在十全十美的境地，也有“事事不如人”之感；三是做事过于服从组织安排，不积极发表个人意见和观点，有时显得逃避责任和任务**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

赵连胜心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；性格积极向上，乐于助人；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

赵连胜对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难。

## 三商与身体

赵连胜身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事。

## 职业能力

赵连胜有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；拥有较强的判断和决策能力，非常果断。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.11  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |