

综合素质测评报告



**测评对象： 杨荣昆**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1973-05-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[性格](#_Toc6)

[体质精力](#_Toc7)

[风险性](#_Toc8)

[诚信度](#_Toc9)

[社交水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[工作态度](#_Toc12)

[责任心](#_Toc13)

[应变能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 杨荣昆（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时59分56秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时59分56秒完成，杨荣昆比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为21%，良好率为25%，中为25%，差为29%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨荣昆得分排在前三项具体特点为：**一是做事细心，观察入微，对他人体贴关怀；二是兴奋性高，精力充沛，充满生机与活力；三是性格外向，为人乐观，喜欢与人沟通，处事大方得体**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨荣昆得分排在前三项具体特点为：**一是身体健康，精力旺盛，工作及生活中无明显不适；二是思维活跃，乐于思考，工作充满激情和想象力；三是目前过得比较舒心，对外界以自身舒适来进行调节，不会有无意义的思想与冲动**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨荣昆得分排在前三项具体特点为：**一是做事敢作敢当，有勇气来承担责任和风险；二是善于与人沟通，社交场合中表现的充满自信、举止大方；三是感受力强，对风险能够准确的进行预判，可提前对风险因素进行规避**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨荣昆得分排在前三项具体特点为：**一是能够客观地认识自己，不会因为外界改变自己的判断标准；二是待人接物过程中能真实表现自己的想法，不会刻意表现自身优势来赢得别人的认可；三是对自己目前的生活和工作感到满意，且心理状态平稳**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨荣昆得分排在前三项具体特点为：**一是与人相处时总是能表现的开朗而坦率，显得比较合群；二是工作与生活中，能够正确地认识自己、对待外界影响，使心态保持平衡协调；三是乐于结交朋友，为朋友做事情，对朋友忠诚不二，尊重朋友和他人**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析杨荣昆得分偏低的原因为：**一是独立工作的能力有待提升，有时需要他人的监督与帮助；二是有时组织计划性欠佳，不能有效的对工作任务进行分解；三是工作中出现问题时，解决问题的动力不足，容易半途而废**。具体分布如右图所示： |  |

### 责任心

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析杨荣昆得分偏低的原因为：**一是有时缺乏主见，容易放弃自己观点去附和别人；二是工作中不注重成就感，从而导致处理事情时缺乏责任心；三是做事情有时因为太过注重过程，容易半途而废，责任心不够强**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析杨荣昆得分偏低的原因为：**一是抽象思维能力不足，理解他人的能力不强；二是思维较为保守，做事喜欢遵循固有的规律，随机应变能力不足；三是创造力偏低，再面对新环境时，常常墨守成规，沿用以往的经验**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

杨荣昆性格积极向上，乐于助人；敢于承担风险，抗压能力强；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 职业素质

杨荣昆做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；表现积极主动；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行。

## 三商与身体

杨荣昆身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事。

## 职业能力

杨荣昆注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；拥有较强的判断和决策能力，非常果断。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |