

综合素质测评报告



**测评对象： 黄 庆**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1964-09-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[组织管理能力](#_Toc7)

[领导能力](#_Toc8)

[表现性](#_Toc9)

[体质精力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[心理健康水平](#_Toc13)

[应变能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 黄 庆（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时9分53秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时9分53秒完成，黄 庆比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为7%，良好率为14%，中为21%，差为57%，综合发展潜质为差，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析黄 庆得分排在前三项具体特点为：**一是存在性高，在工作中提供决策并实现自我价值；二是有持久的恒心和毅力，面对困难和挑战坚持不懈；三是在工作中能够运用创造性的工作方法，根据不同形势采取不同的处理方式**。具体分布如右图所示： |  |

### 组织管理能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析黄 庆得分排在前三项具体特点为：**一是在工作中愿意通过影响他人，领导与管理他人来达成既定的工作目标；二是在团体中乐于指导或领导他人，并且想监督他人的行动；三是具备成功所需要的组织管理方面的潜在素质**。具体分布如右图所示： |  |

### 领导能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由5项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析黄 庆得分排在前三项具体特点为：**一是多角度看待问题，能有处理全局的复杂问题能力；二是指通过协调各部门关系，有效合理地组织起来实现计划目标；三是善于联想，开辟新的思维境界完成任务**。具体分布如右图所示： |  |

### 表现性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析黄 庆得分排在前三项具体特点为：**一是在工作中运筹帷幄，能够有效组织团队成员进行高效工作；二是在工作中，善于把自己的特长和才能表现出来；三是对自己的工作和生活等现状感到满意，幸福快乐**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析黄 庆得分排在前三项具体特点为：**一是身体健康，精力旺盛，工作及生活中无明显不适；二是思维活跃，精力旺盛，工作充满激情；三是做事镇定、安心、悠然自得且行为理性**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析黄 庆得分偏低的原因为：**一是对自己的评价客观性不足，评价标准较为模糊、经常变化；二是自制力强，能够严格约束自己的一言一行，但有时让人感觉不是特别诚实可信；三是工作中表现的责任感不强，做事有时会因困难阻挠无法进行，而不去向他人求助**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析黄 庆得分偏低的原因为：**一是心理素质缺乏锻炼，容易被紧张的情绪困扰；二是有时由于外界的快速变化而无法适应，导致心理不安；三是有时因为工作压力，不能正视自己心态不稳定**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析黄 庆得分偏低的原因为：**一是不太喜欢新奇的事物，不希望经常从事新而难的工作；二是在明确工作任务和目标后，不能全程负责，对成功的渴求度低；三是自我成长能力有限，从他人身上学习的能力较差**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

黄 庆性格积极向上，乐于助人；敢于承担风险，抗压能力强；面对困难能坚持不懈，能持之以恒。

## 职业素质

黄 庆表现积极主动；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

黄 庆身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

黄 庆拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  |  |  | √ |
| 评价 | 1 | | | |