

综合素质测评报告



**测评对象： 王清岭**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1963-09-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[分析能力](#_Toc6)

[判断与决策能力](#_Toc7)

[创新能力](#_Toc8)

[聪慧度](#_Toc9)

[组织管理能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[体质精力](#_Toc12)

[情绪控制水平](#_Toc13)

[人际关系调节水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 王清岭（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时32分37秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时32分37秒完成，王清岭在规定时间内完成，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为0%，良好率为29%，中为32%，差为39%，综合发展潜质为中，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王清岭得分排在前三项具体特点为：**一是整合能力高，能够恰当地分析已有的条件，整合运用资源；二是只要清楚任务目标，一定会全身心投入去做，很少半途而废；三是工作有才有识，知识面宽泛，思维敏捷**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王清岭得分排在前三项具体特点为：**一是在工作中能够运用创造性的工作方法，根据不同形势采取不同的处理方式；二是为人直爽，做事果断，敢于承担风险，能够为了自己的目标而克服困难；三是做事不打无把握之仗，能有效对工作任务进行分解，分阶段有步骤地完成**。具体分布如右图所示： |  |

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王清岭得分排在前三项具体特点为：**一是对新事物具有很强的敏感性，并结合工作所需有丰富的想像力；二是热情健谈，感召团队发挥各自能力提出创新方案；三是具有较好的成长能力，能够较快的适应新的环境**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王清岭得分排在前三项具体特点为：**一是在自己学习和工作的领域当中取得了一定成就，能够持续不断的学习和探索；二是智力水平较高，具有良好的观察力、分析能力和推理能力；三是喜欢参与智力活动和与智力相关的工作，善于与他人合作**。具体分布如右图所示： |  |

### 组织管理能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王清岭得分排在前三项具体特点为：**一是愿意用自己人格魅力去影响他人，让团队追随自己；二是口才较好，自信独立，具有领导潜力和积极性；三是乐于挑战自我，喜欢承担复杂而意义重大的项目**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王清岭得分偏低的原因为：**一是身体状况处于亚健康状态，应该加强体育锻炼，增强体质；二是有时显得自信心不够，明知毫无意义的事，但仍然不能控制的去做；三是时常有焦虑、担心的情况出现，常常郁郁不乐、忧心忡忡，情绪反应强烈**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王清岭得分偏低的原因为：**一是遇到困难一般不愿意向他人求助，过于追求自我完美，给人距离感；二是心态不健康，在面对工作生活中遇到的困难不能冷静对待；三是有时候考虑不够周到，在具体情况具体处理方面的表现一般，影响情绪**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王清岭得分偏低的原因为：**一是在与人交往的过程中，对他人的评价过于敏感，有时甚至会扰乱自己的情绪；二是有时显得过于敏感，导致与他人相处过程中容易感情用事；三是对于他人的观点和意见，有时会显得过于对立或不愿意接受**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

王清岭性格积极向上，乐于助人；敢于承担风险，抗压能力强；面对困难能坚持不懈，能持之以恒。

## 职业素质

王清岭对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；表现积极主动。

## 三商与身体

王清岭能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

王清岭拥有较强的判断和决策能力，非常果断；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  |  | √ |  |
| 评价 | 1 | | | |