

综合素质测评报告



**测评对象： 郑占国**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1969-03-29**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[分析能力](#_Toc7)

[归纳能力](#_Toc8)

[性格](#_Toc9)

[团队精神](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[人际关系调节水平](#_Toc13)

[精明能干](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 郑占国（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时50分39秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时50分39秒完成，郑占国比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为43%，良好率为43%，中为7%，差为7%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析郑占国得分排在前三项具体特点为：**一是身体健康，精力旺盛，工作及生活中无明显不适；二是做事有始有终，能够坚持到底，张驰有度；三是为人处事仁慈，热心肠喜欢帮助别人**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析郑占国得分排在前三项具体特点为：**一是遇到问题思维比较清晰，能快速有效的进行解决；二是思维敏捷，工作努力，取得一定的专业成就；三是洞察力强，有很好的悟性，从表面现象准确分析本质原因或动机**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析郑占国得分排在前三项具体特点为：**一是具有较强的协调指挥能力，能够化解矛盾，变消极因素为积极因素；二是愿意从事自己的喜欢的工作，并且能够积极主动的将其完成；三是具有较强的创新精神，能打破常规出奇制胜**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析郑占国得分排在前三项具体特点为：**一是做事较为细心，具有较强的观察力，能够快速发现事物之间的联系；二是愿意积极主动与他人沟通，在群体中有较高的威信；三是感情丰富而细腻，往往表现得多愁善感**。具体分布如右图所示： |  |

### 团队精神

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析郑占国得分排在前三项具体特点为：**一是团队意识强，以结果为导向，以成绩论英雄；二是在团队作业中，不因意外因素打扰而停止工作进度；三是在团队工作中，倾向于独立完成自己工作**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析郑占国得分偏低的原因为：**一是自己遇到困难与问题一般不会让人知道，给人的感觉就是走得“顺”，让人觉得城府较深；二是努力在别人面前表现自己优秀的一面，而故意掩饰自己的缺点；三是有时责任感不够强烈，当遇到问题时可能不愿主动为所做的事情负责任**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析郑占国得分偏低的原因为：**一是有时容易感情用事，为人处事缺乏灵活性，可能会显得比较刻板；二是当自己遇到困难时总是希望得到外界的帮助，有时容易给他人造成麻烦；三是待人注重情感，但有时会由于一时情绪不稳而草率的作出决定**。具体分布如右图所示： |  |

### 精明能干

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析郑占国得分偏低的原因为：**一是在新的工作环境中，对于变化会觉得有些突然，不能及时调整自己来适应；二是自我控制能力不高，有时会受到外界环境的干扰；三是自我评价不高，对自己的能力没有信心，不能正确的认识自我**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

郑占国性格积极向上，乐于助人；敢于承担风险，抗压能力强；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 职业素质

郑占国富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性。

## 三商与身体

郑占国身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

郑占国在工作中想法和点子很多，善于随机应变；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；拥有较强的判断和决策能力，非常果断。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |