

综合素质测评报告



**测评对象： 马金英**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1966-02-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[心理健康水平](#_Toc6)

[归纳能力](#_Toc7)

[个人价值取向](#_Toc8)

[情绪控制水平](#_Toc9)

[团队精神](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[工作作风](#_Toc12)

[创新能力](#_Toc13)

[应变能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 马金英（女）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时6分26秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时6分26秒完成，马金英比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为14%，良好率为36%，中为21%，差为29%，综合发展潜质为中，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析马金英得分排在前三项具体特点为：**一是对当前的生活和工作都比较满意，能够很快适应新环境；二是情绪稳定，遇到困难和挫折时能够以积极的心态面对，找到解决办法；三是对现在的工作和生活感到比较满意，能够很快地适应新环境**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析马金英得分排在前三项具体特点为：**一是有很好的资源整合能力，能灵活选择并充分利用复杂的信息为工作目标服务；二是工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；三是能从现象中的数据、资料或事实中提炼出所需信息，概括得出结论，透过现象看本质**。具体分布如右图所示： |  |

### 个人价值取向

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由14项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析马金英得分排在前三项具体特点为：**一是善于分配工作，在团队中起领导作用；二是指能虚心接受他人意见，更注重情感融洽而非得到他人认可；三是心胸开阔，能容忍分歧和矛盾，心平气和，即使与他人发生矛盾和冲突时也能冷静客观对待**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析马金英得分排在前三项具体特点为：**一是能够克服消极情绪的干扰，并合理安排自己的行为；二是能够理智的分析问题，情绪稳定；三是遇到困难和问题时，能够合理支配自己的情感和行为，采取冷静处理的方式**。具体分布如右图所示： |  |

### 团队精神

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析马金英得分排在前三项具体特点为：**一是做事有恒心，有责任心，不达目的誓不罢休；二是能够创造或保持团队积极向上、追求高效能的工作氛围；三是具有很高的成功欲望，能够带领团队努力奋斗，追求卓越**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析马金英得分偏低的原因为：**一是不善于与他人合作，不容易被人接近；二是做事追求稳妥，创新少，有时比较保守；三是由于过于独立自主的工作，导致与同事之间合作完成工作情况较少**。具体分布如右图所示： |  |

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析马金英得分偏低的原因为：**一是对他人提出的想法全盘接受，不愿主动思考；二是工作中尊重传统观念与行为标准，但有时过于保守，应注重创新；三是工作对新知识新工具应用不多，创新时主动性不够**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析马金英得分偏低的原因为：**一是抽象思维能力不足，理解他人的能力不强；二是自我成长能力有限，从他人身上学习的能力较差；三是常用客观、坚强、独立的态度处理当前的问题，导致可能过份骄傲，易被人孤立**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

马金英心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；喜欢参加群体活动，善于与人交流、融入团体。

## 职业素质

马金英对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重。

## 三商与身体

马金英在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；善于在做事情之前提前做好相应的计划，办事效率高。

## 职业能力

马金英有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；拥有较强的判断和决策能力，非常果断。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  |  | √ |  |
| 评价 | 1 | | | |