

综合素质测评报告



**测评对象： 牛 岗**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1967-04-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[归纳能力](#_Toc7)

[性格](#_Toc8)

[组织管理能力](#_Toc9)

[团队精神](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[诚信度](#_Toc13)

[应变能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 牛 岗（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时45分2秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时45分2秒完成，牛 岗比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为43%，良好率为43%，中为11%，差为4%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析牛 岗得分排在前三项具体特点为：**一是存在性高，在工作中提供决策并实现自我价值；二是为人直爽，做事果断，敢于承担风险，能够为了自己的目标而克服困难；三是做事喜欢从头到尾，不喜欢半途而废，对于工作有想法有见地**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析牛 岗得分排在前三项具体特点为：**一是思维敏捷，善于发现问题和解决问题，处理问题能做到举一反三；二是综合协调能力良好，综合利用已有的条件和资源，协调各方面工作；三是善于给自己设定合理目标，通过总结归纳已有经验教训努力实现目标，成功率高**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析牛 岗得分排在前三项具体特点为：**一是思维经过严格科学训练，有序缜密，能够发现细微问题并及时进行解决；二是性格活泼，工作热情高，对周围环境等满意；三是与人交往主动热情，自然真诚，亲和力强**。具体分布如右图所示： |  |

### 组织管理能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析牛 岗得分排在前三项具体特点为：**一是想成为团队领导者，愿意监督领导他人来达成工作目标；二是具有较强的领导才能，责任心强，工作积极，保质保量完成所负担的任务；三是办事成功率高，能够克服困难并努力完成任务，倾向于成为他人学习的榜样**。具体分布如右图所示： |  |

### 团队精神

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析牛 岗得分排在前三项具体特点为：**一是个人能力较强,有独立从事工作的能力,并在工作过程中依靠自己的智慧获得成功；二是做事尽职尽责，在团队合作中能够起到良好的推动作用；三是注重思考，带领团队迎难而上主动解决问题，不逃避**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析牛 岗得分偏低的原因为：**一是为人比较好强，但有时容易造成固执己见的现象；二是对人际关系较为敏感，较为在意他人情绪的变化是否由于自己引起；三是喜欢独立自主做事，有时不太听从别人的意见，在遇到困难和问题时不喜欢从别人那里寻求帮助**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析牛 岗得分偏低的原因为：**一是努力在别人面前表现自己优秀的一面，而故意掩饰自己的缺点；二是责任心强，做事情考虑周到，并能够做到有始有终，但有时不能让人充分信服；三是自我要求不严格，有时不能合理的控制自己的情绪和言行**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析牛 岗得分偏低的原因为：**一是常以自我为中心，不善于站在别人的角度去理解和体谅他人；二是接受新事物的能力较差，不能根据需要随机应变；三是不容易适应变化的环境，学习能力比较慢**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

牛 岗性格积极向上，乐于助人；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

牛 岗富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；表现积极主动；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重。

## 三商与身体

牛 岗在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；善于在做事情之前提前做好相应的计划，办事效率高；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作。

## 职业能力

牛 岗拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |