

综合素质测评报告



**测评对象： 王国民**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1965-11-10**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[体质精力](#_Toc7)

[执着](#_Toc8)

[风险性](#_Toc9)

[创新能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[纪律性](#_Toc12)

[表现性](#_Toc13)

[归纳能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 王国民（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：20秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以20秒完成，王国民比正常快近二分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为7%，良好率为4%，中为18%，差为71%，综合发展潜质为差，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王国民得分排在前三项具体特点为：**一是感情丰富，在为人处事敏感，对周围事物的感知力强；二是喜欢尝试新的方式方法，善于通过不同角度对问题进行决策；三是做事喜欢从头到尾，不喜欢半途而废，对于工作有想法有见地**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王国民得分排在前三项具体特点为：**一是明确所在岗位的权力和义务，善于抓住重点，做事有始有终，直到顺利完成；二是身体健康，思维活跃，精力旺盛；三是思维活跃，乐于思考，工作充满激情和想象力**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王国民得分排在前三项具体特点为：**一是对人宽容，认知比较全面可以感知事物的真实性；二是能够接纳不同的观点和意见，理智分析处理事情；三是工作中信任他人，容易接受他人的建议，易与人相处**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王国民得分排在前三项具体特点为：**一是做事敢作敢当，有勇气来承担责任和风险；二是愿意参加或组织各种社团活动，不斤斤计较，容易接受别人的批评；三是对外界变化反应灵敏，感受力强，一旦下定决心就付诸行动**。具体分布如右图所示： |  |

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王国民得分排在前三项具体特点为：**一是不拘泥于现实，能够不断创新，给普通的工作带来乐趣和活力；二是求新求奇，对于发生的改变很兴奋，乐于运用新工具；三是思维敏锐，遇事考虑周全，具有较强的灵活性与适应性**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 纪律性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王国民得分偏低的原因为：**一是不能很好地理解和容纳他人的价值观，不愿意站在别人的角度思考问题；二是在完成任务的过程中，有时不能够克服困难以达到最终目标；三是做事比较古板，不能够很好的接纳社会当中不同现象的存在**。具体分布如右图所示： |  |

### 表现性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王国民得分偏低的原因为：**一是目前对自己生活现状感到不够满意，对工作不太感兴趣；二是自己的想法和见解通常与大多人一致，创新能力欠缺；三是常常想保持自己完美的形象不被破坏，而掩饰自己的缺点，有失自我**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王国民得分偏低的原因为：**一是学习新知识掌握新技能不足，导致无法对大量资源进行整合运用；二是做事不太讲究效率，在团队中易被他人影响而无法有效率完成工作；三是工作中有时不注重听取各方意见，需要加强综合协调能力**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

王国民面对困难能坚持不懈，能持之以恒；敢于承担风险，抗压能力强；喜欢参加群体活动，善于与人交流、融入团体。

## 职业素质

王国民对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

王国民身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；善于在做事情之前提前做好相应的计划，办事效率高。

## 职业能力

王国民拥有较强的判断和决策能力，非常果断；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  |  |  | √ |
| 评价 | 1 | | | |