

综合素质测评报告



**测评对象： 董剑峰**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1963-03-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[分析能力](#_Toc6)

[工作态度](#_Toc7)

[诚信度](#_Toc8)

[组织管理能力](#_Toc9)

[风险性](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[心理健康水平](#_Toc12)

[情绪控制水平](#_Toc13)

[人际关系调节水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 董剑峰（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：3小时12分49秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以3小时12分49秒完成，董剑峰未在规定时间内完成，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读不仅慢且不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为4%，良好率为25%，中为29%，差为43%，综合发展潜质为中，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析董剑峰得分排在前三项具体特点为：**一是思维活跃，喜欢用新观念与新工具来分析问题的优劣势；二是在面临多项选择的情况下，通过理性分析来判断每项选择的重要性和成功的可能性；三是善于分析复杂信息来调配资源，表现了良好的专业成就潜能**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析董剑峰得分排在前三项具体特点为：**一是目标清楚的情况下，经过头脑系统思考后再作出判断及决定；二是为人处事认真负责，自律谨严，喜欢通过自己的努力来实现工作目标；三是做事有恒心、有毅力，一旦作出决定，便能够克服一切困难，达到目标**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析董剑峰得分排在前三项具体特点为：**一是能够客观地认识自己，不会因为外界改变自己的判断标准；二是内心坚定目标明确，不会因为要博得外界认可而做事情；三是为人处事耐心、稳重，能做到表里如一，得到他人的信赖**。具体分布如右图所示： |  |

### 组织管理能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析董剑峰得分排在前三项具体特点为：**一是在团体中乐于指导或领导他人，并且想监督他人的行动；二是在工作中愿意通过影响他人，领导与管理他人来达成既定的工作目标；三是做事较为果断勇敢，能够坚定的将工作完成**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析董剑峰得分排在前三项具体特点为：**一是感受力强，对风险能够准确的进行预判，可提前对风险因素进行规避；二是在风险面前保持乐观心态，风趣幽默，使大家减轻压力共同面对；三是富有想象力，思维开阔，面对困难能够从不同的角度去思考**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析董剑峰得分偏低的原因为：**一是心理素质缺乏锻炼，容易被紧张的情绪困扰；二是有时由于外界的快速变化而无法适应，导致心理不安；三是有时因为工作压力，不能正视自己心态不稳定**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析董剑峰得分偏低的原因为：**一是经常与他人比较，敏感多疑，导致自己情绪或心境不佳；二是在面对较大压力的任务时，自我调节的能力降低；三是生活中受到挫折和困境时，情绪容易激动，易生烦恼**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析董剑峰得分偏低的原因为：**一是感情丰富，有时可能比较敏感，容易因为一些小事而影响与他人的关系；二是为人处事较为敏感多虑，考虑过多可能导致处理问题不够客观理智；三是工作中对上下级的态度比较严厉，导致亲和力不足，需要多与同事保持亲密的关系**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

董剑峰敢于承担风险，抗压能力强；性格积极向上，乐于助人；面对困难能坚持不懈，能持之以恒。

## 职业素质

董剑峰做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重。

## 三商与身体

董剑峰能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；善于在做事情之前提前做好相应的计划，办事效率高。

## 职业能力

董剑峰有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；拥有较强的判断和决策能力，非常果断。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  |  | √ |  |
| 评价 | 1 | | | |