

综合素质测评报告



**测评对象： 白卫红**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1972-02-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[应变能力](#_Toc6)

[分析能力](#_Toc7)

[聪慧度](#_Toc8)

[纪律性](#_Toc9)

[适应环境水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[风险性](#_Toc12)

[执着](#_Toc13)

[性格](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 白卫红（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时13秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时13秒完成，白卫红比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为18%，良好率为21%，中为14%，差为46%，综合发展潜质为中，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析白卫红得分排在前三项具体特点为：**一是喜欢推陈出新，不断接触新的事物尝试新的方法；二是喜欢考验一切现有的理论和事实，而予以新的评价；三是面对问题考虑周全，能够运用灵活的手段处理**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析白卫红得分排在前三项具体特点为：**一是工作中遇到问题思维清晰，能够利用相关资源进行分析判断和有效解决；二是善于分析复杂信息来调配资源，表现了良好的专业成就潜能；三是具有较好的成长能力，能够较快的适应新的环境**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析白卫红得分排在前三项具体特点为：**一是乐于钻研，反映灵敏，善于发现和解决问题；二是先天智力条件比较好，若加后天的努力与勤奋，将具有很好的发展潜力；三是做事尽力，不偷懒，重视智力活动和智力成就**。具体分布如右图所示： |  |

### 纪律性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析白卫红得分排在前三项具体特点为：**一是能够坚持不懈的完成工作，有毅力，有恒心；二是具有自省能力，为人处事知己知彼，能够合理支配自己的感情和行为；三是情绪稳定，能够合理支配自己的感情和行为**。具体分布如右图所示： |  |

### 适应环境水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析白卫红得分排在前三项具体特点为：**一是学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；二是能从复杂多变的环境中很容易找到关键点与兴奋点；三是遇事镇定自若，能够保持内心的平衡和健康的心态**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析白卫红得分偏低的原因为：**一是过分关注自己，常常忽视了环境中的其他事情；二是怕暴露自己的缺点，在社交中中往往表现的比较安静，显得不太和合群；三是做事比较谨慎保守，喜欢从事墨守成规的工作**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析白卫红得分偏低的原因为：**一是做事过于执着，遇到问题和麻烦不会变通，灵活应对的能力略显不足；二是愿意与人共同工作，而不愿独立行动；三是工作总比较积极主动性比较差，顺从别人的安排，独立展示自己工作的机会的能力需要提高**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析白卫红得分偏低的原因为：**一是性格过于内向，在人际交往中表现得比较被动；二是给人感觉外表沉默寡言，不善于与人沟通交流；三是对自我的接受程度、认可程度较低，有时会低估自己的能力**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

白卫红对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 职业素质

白卫红在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美。

## 三商与身体

白卫红能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事。

## 职业能力

白卫红在工作中想法和点子很多，善于随机应变；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  |  | √ |  |
| 评价 | 11 | | | |