

综合素质测评报告



**测评对象： 李彩霞**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1964-08-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[纪律性](#_Toc6)

[工作态度](#_Toc7)

[体质精力](#_Toc8)

[聪慧度](#_Toc9)

[心理健康水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[独立工作能力](#_Toc12)

[创新能力](#_Toc13)

[表现性](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 李彩霞（女）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时3分32秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时3分32秒完成，李彩霞比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为61%，良好率为25%，中为11%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 纪律性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李彩霞得分排在前三项具体特点为：**一是能够坚持不懈的完成工作，有毅力，有恒心；二是具有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；三是对待问题能够不断反省并思考，接受过往教训**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李彩霞得分排在前三项具体特点为：**一是工作认真努力，不断提高综合素质，注重个人发展；二是对自己的目标自信而又全神贯注，严格地坚持自己的规划；三是有持久的恒心和毅力，面对困难和挑战坚持不懈**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李彩霞得分排在前三项具体特点为：**一是身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；二是对问题反应灵敏，能迅速提出对策；三是心态稳重，性情温和，善于自我控制，即使生气也能很快平静下来**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李彩霞得分排在前三项具体特点为：**一是智商高，观察力强，具有较强的逻辑思维和抽象思考能力；二是具有较为深厚的专业基础，渴望获得专业领域的成功；三是做事情过程当中尽心尽力，能很好与团队当中其他人合作完成任务**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李彩霞得分排在前三项具体特点为：**一是对目前的工作感到得心应手，对目前的生活比较心满意足；二是通常能以沉着的态度应付现实中各种问题，行动充满魄力；三是心情不容易受到外界影响，对于环境的变化不会感到不安**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李彩霞得分偏低的原因为：**一是自我评价过高，常常不现实地夸大自己的成就，倾向于极端的自我专注；二是做事过于服从组织安排，不积极发表个人意见和观点，有时显得逃避责任和任务；三是行为温顺，迎合别人的旨意，也可能即使处在十全十美的境地，也有“事事不如人”之感**。具体分布如右图所示： |  |

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李彩霞得分偏低的原因为：**一是对他人提出的想法全盘接受，不愿主动思考；二是工作中不讲究方式方法，不善于探索和创新；三是工作方式方法求创新度不足，应结合岗位所从事工作，不断改进工作方法，提高工作效率**。具体分布如右图所示： |  |

### 表现性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李彩霞得分偏低的原因为：**一是不善于表达自己的观点和看法，不会为了维护自己的理念而与他人争辩；二是对于如何展示自我的能力没有很好的规划性，不能自我监督；三是无法通过现象看清本质，不能从大量信息中独立提炼出自己需要的东西**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

李彩霞心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

李彩霞对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

李彩霞有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

李彩霞在工作中想法和点子很多，善于随机应变；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |