

综合素质测评报告



**测评对象： 王国民**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1965-11-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[心理健康水平](#_Toc7)

[情绪控制水平](#_Toc8)

[聪慧度](#_Toc9)

[纪律性](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[独立工作能力](#_Toc13)

[表现性](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 王国民（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时10分36秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时10分36秒完成，王国民比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为89%，良好率为4%，中为4%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王国民得分排在前三项具体特点为：**一是做事有始有终，能够坚持到底，张驰有度；二是幻想性高，想象丰富，注意细节，逻辑性强，更关注过程和方法；三是知道所做事情的意义所在，能自始至终努力完成**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王国民得分排在前三项具体特点为：**一是情绪稳定，遇到困难和挫折时能够以积极的心态面对，找到解决办法；二是为人处事心平气和，能够保持内心的平衡和健康的心理状态；三是情绪稳定，遇到困难和挫折时能够以积极的心态面对，找到解决办法**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王国民得分排在前三项具体特点为：**一是能够克服消极情绪的干扰，并合理安排自己的行为；二是能保持稳定的情绪，较为耐心、自制，善于富于思索，做事谨慎；三是待人宽容，善于倾听他人的意见、观点与想法**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王国民得分排在前三项具体特点为：**一是在自己学习和工作的领域当中取得了一定成就，能够持续不断的学习和探索；二是具有较好的先天智力条件，逻辑思维缜密，推理能力强；三是做事情过程当中尽心尽力，能很好与团队当中其他人合作完成任务**。具体分布如右图所示： |  |

### 纪律性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王国民得分排在前三项具体特点为：**一是自信心强， 遇到困难和挫折也能坚持自己的原则；二是遵循社会规范，善于自我分析；三是为人处事灵活变通，但对自己要求标准较高**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王国民得分偏低的原因为：**一是对人真诚坦白，能够客观评价自己，常常给人一种诚实可信的感觉；二是过于注重他人看法，有时为了博得外界好感而做一些并不愿意做的事情；三是在工作生活中，为了得到更好的评价，去做自己不愿意做的事或掩饰自己真实的想法**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王国民得分偏低的原因为：**一是有时比较保守，过于循规蹈矩，在尝试探求或学习新的事物上表现一般；二是在工作中积极主动性不高，愿在别人带领下工作，责任感略显不足；三是工作中有时过于突出表现自己，以引起别人的注意和重视**。具体分布如右图所示： |  |

### 表现性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王国民得分偏低的原因为：**一是独立工作能力欠缺，工作中需要依赖他人，容易受制于他人；二是表现方面自主性欠佳，工作中希望有人能给予指导；三是面对不同的意见时，一般不会反驳而选择沉默**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

王国民心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；性格积极向上，乐于助人。

## 职业素质

王国民工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

王国民身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事。

## 职业能力

王国民拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |