



6.2. Социальные льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые отдельным категориям Работников

Работодатель обязуется:

6.2.1. Оказывать единовременную материальную помощь в размере пяти минимальных тарифных ставок Работникам, впервые вступившим в брак. Если оба супруга работают в Обществе, то указанная льгота предоставляется каждому.

6.2.2. Выплачивать одному из родителей, работающему в Обществе, при рождении ребенка (усыновлении или удочерении ребенка в возрасте до трех лет или оформлении опекуна над ребенком в возрасте до трех лет) единовременную материальную помощь в размере десяти минимальных тарифных ставок.

При рождении в семье третьего и последующих детей (усыновления, удочерения или оформления опекуна в вышеназванных случаях) выплачивать единовременную материальную помощь в размере пятнадцати минимальных тарифных ставок.

В случае рождения двух и более детей (усыновления, удочерения или оформления опекуна в вышеназванных случаях) единовременная материальная помощь выплачивается на каждого ребенка.

6.2.3. Выплачивать ежемесячное пособие в размере двух минимальных тарифных ставок матерям, в том числе усыновившим (удочерившим) ребенка, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

При наличии в семье двух и более детей в возрасте до трех лет ежемесячное пособие выплачивается Работникам на каждого ребенка, при условии, что ребенок (дети) не посещают детский сад.

6.2.4. Производить оздоровление и отдых детей Работников в соответствии с «Программой оздоровления, труда и отдыха детей и подростков ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург».

Производить компенсацию (оплату) в размере 95 процентов стоимости путевок в организации отдыха детей и их оздоровления, приобретаемых Обществом (централизованно) для детей Работников. Компенсировать Работникам расходы на организацию отдыха детей и их оздоровление на собственных лечебных и оздоровительных учреждениях и базах отдыха Общества в размере 95 процентов стоимости.

Если оба супруга работают в Обществе, то указанная льгота предоставляется одному из них.

Работникам, имеющим многодетные семьи, компенсация (оплата) производится в размере 100 процентов.

6.2.12. Выплачивать ежемесячное пособие в размере 0,5 минимальной тарифной ставки молодым Работникам, являющимся студентами профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, направленным Работодателем на учебу на основе договоров с образовательными организациями, при подтверждении обучения справкой учебного заведения по итогам учебы за семестр, в случае, если доход на одного человека в семье Работника составляет меньше прожиточного минимума, установленного на данной территории для трудоспособного населения.

6.3.1.1. Дополнительные оплачиваемые отпуска:

- рождение ребенка, регистрация брака детей - 2 дня;
- регистрация собственного брака - 3 дня;
- в день Знаний - первый день учебного года (кроме выходных) (для родителей учащихся 1-4 классов), проводов детей на военную службу по призыву в Вооруженные Силы, другие войска и воинские формирования Российской Федерации - 1 день; - участие в корпоративных культурных и спортивных мероприятиях Общества;
- членам добровольной пожарной дружины, особо проявившим себя в деле предупреждения или ликвидации пожаров, до 3 дней по решению администрации и первичной профсоюзной организации филиала¹²;
- женщинам, воспитывающим трех и более несовершеннолетних детей в возрасте до 14 лет, ежемесячно, за исключением месяца использования ежегодного оплачиваемого отпуска, один день отпуска (до 11 дней в течение календарного года). Указанный день отпуска на другой месяц не переносится. Данное право сохраняется и в год достижения ребенком 14-ти летнего возраста.

6.3.2. Производить компенсацию расходов Работников (родительской платы) за содержание второго и последующих детей в детских садах, находящихся на балансе Общества, при одновременном посещении детьми детских садов в размере не более 0,5 минимальной тарифной ставки в месяц.

Производить частичную компенсацию расходов Работников (родительской платы) за содержание детей в муниципальных детских садах, в размере 0,1 минимальной тарифной ставки в месяц на каждого ребенка при условии размера родительской платы свыше 1500 руб. в месяц, а в немунципальных детских садах в следующих размерах:

Размер родительской платы за содержание ребенка в немунципальных детских садах, руб. в месяц	Размер компенсации (минимальная тарифная ставка)
до 10 000 включительно	0,3
от 10 000 до 14 000 включительно	0,4
свыше 14 000	0,5

Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и получающим ежемесячное пособие согласно Договору, компенсация не предоставляется.

Работникам, находящимся в отпуске по уходу за вторым ребенком (и последующими) до достижения ими возраста трех лет и получающим ежемесячное пособие согласно Договору, компенсация предоставляется на первого ребенка и на последующих детей.

6.3.3. Компенсировать расходы Работников (включая расходы на членов семьи Работника) на посещение физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений, секций и кружков учреждений культуры и спорта по фактическим затратам, но не более двух минимальных тарифных ставок в год.

6.3.9. Оказывать дополнительную материальную помощь на обустройство по новому месту жительства в размере четырех минимальных тарифных ставок молодым Работникам, впервые поступившим на работу в Общество в течение шести месяцев непосредственно после окончания профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (в случае получения данного образования впервые), при условии переезда на новое место жительства из других местностей Российской Федерации.

Подробнее

ОБРАЩАТЬСЯ К ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ППО