

9- انتهاء عقد العمل (انقضاء علاقة العمل)

- إن انتهاء العلاقة الفردية في العمل يعني انقضاء العقد بين الطرفين، مما ينجم عنه حقوق والتزامات لكل منهما. ويرتكز هذا المفهوم على فكرة أن عقد العمل، حتى لو كانت مدته طويلة، فهو من العقود المؤقتة.
- يشير قانون العمل 90-11 إلى عدة أسباب تؤدي إلى انقضاء العقد، تدرج تحت المادة 66 من القانون، ويمكن تصنيفها إلى أسباب إرادية وغير إرادية.

9- انتهاء عقد العمل (انقضاء علاقة العمل)

الفرع الثالث إنهاء علاقة العمل

المادة 66 : تنتهي علاقة العمل في الحالات التالية :

- البطلان أو الإلغاء القانوني،
- انقضاء أجل عقد العمل ذي المدة المحدودة،
- الاستقالة،
- العزل،
- العجز الكامل عن العمل، كما ورد تحديده في التشريع،
- التسريح للتقليص من عدد العمال،
- إنهاء النشاط القانوني للهيئة المستخدمة،
- التقاعد،
- الوفاة.

9- انتهاء عقد العمل (انقضاء علاقة العمل)

الأسباب الإرادية لانقضاء علاقة العمل الفردية:

1. التسريح التأديبي:

- التسريح التأديبي هو إجراء قانوني يتخذه صاحب العمل بسبب خطأ مهني جسيم

للعامل .

- يتم اللجوء لهذا التسريح بعد القيام بالإجراءات التأديبية المنصوص عليها في

النصوص القانونية والتنظيمية والاتفاقيات.

- الهدف منه هو الحفاظ على استقرار المؤسسة وسير العمل بسلاسة.

- نتیجته عادةً: انتهاء العلاقة العملية.

9- انتهاء عقد العمل (انقضاء علاقة العمل)

الأسباب الإرادية لانقضاء علاقة العمل الفردية:

2. التسريح لأسباب اقتصادية:

- إنهاء العمل بسبب إلغاء الوظيفة دون اعتبارات شخصية للعامل.
- القرار يتخذ بسبب صعوبات مالية أو تجارية تستدعي تقليص العمالة.
- القانون الجزائري يسمح بالتسريح لأسباب اقتصادية مع شروط لحماية العمال وتنظيم الإجراءات.
- المرسوم التشريعي 94-09 ينص على ضرورة وضع ترتيبات لحماية حقوق العمال في حالة التسريح لأسباب اقتصادية.

9- انتهاء عقد العمل (انقضاء علاقة العمل)

الأسباب الإرادية لانقضاء علاقة العمل الفردية:

3. الاستقالة:

- إعلان فردي من العامل عن نيته في إنهاء العلاقة العملية لأسباب شخصية.
- القانون الجزائري يعترف بحق العامل في الاستقالة (مادة 68 من القانون 90-11).
- الشروط: تقديم الاستقالة بشكل كتابي والبقاء في منصب العمل لفترة الإشعار المسبق، المدة محددة حسب الاتفاقيات الجماعية.

9- انتهاء عقد العمل (انقضاء علاقة العمل)

الأسباب الإدارية لانقضاء علاقة العمل الفردية:

- الأسباب الإدارية هي الأحداث أو الأوضاع التي تجعل علاقة العمل تنتهي من غير قرار مباشر من العامل أو من صاحب العمل. مثلًا، إذا إفلست المؤسسة أو توقفت لأسباب قانونية، ينتهي العمل بطريقة لإدارية لأن القرار ليس بإرادة الطرفين.

9- انتهاء عقد العمل (انقضاء علاقة العمل)

الأسباب الإدارية لانقضاء علاقة العمل الفردية:

1. حالات البطالة:

- يحدث البطالة وفقاً للمواد 135، 136، و137 من قانون العمل 90-11.
- إلغاء علاقة العمل بشكل كامل أو قانوني بسبب تقصير أو عدم صحة أجزاء من شروط عقد العمل.
- البطالة يحدث عندما يتعارض العقد مع اللوائح المتعلقة بشروط العمل، مدة العمل.
- توظيف القصر، أو تشغيل الأجانب دون تصريح.

9- انتهاء عقد العمل (انقضاء علاقة العمل)

الأسباب الإدارية لانقضاء علاقة العمل الفردية :

2. حالات الوفاة:

- الوفاة كسبب لانقضاء العلاقة العملية: وفقاً للمادة 66 من القانون 90-11 الجزائري.
- غموض المادة في تحديد من يُعتبر متوفياً والذي يؤدي وفاته إلى انقضاء العقد.
- شخصية عقد العمل للعامل وتبعيته لهويته الشخصية، مما يؤدي إلى إنهاء العقد تلقائياً بوفاة العامل دون إمكانية لورثته أو خلفائه استلام مكانه.
- وفاة صاحب العمل لا تنتج عادة في انقضاء العقد بشكل عام، مما يسمح للورثة أو
- الخلفاء بمتابعة إدارة العمل وصرف أجر العامل.

9- انتهاء عقد العمل (انقضاء علاقة العمل)

الأسباب الإدارية لانقضاء علاقة العمل الفردية :

3. حالة العجز الكلي عن العمل:

- ينهي عقد العمل في حالة العجز الكلي عن القيام بالعمل، بغض النظر عن سبب هذا العجز. أما إذا كان العامل عاجزاً جزئياً، فلا ينتهي عقد العمل إلا إذا ثبت عدم توفر عمل بديل يمكن للعامل القيام به بشكل مقبول لدى صاحب العمل

9- انتهاء عقد العمل (انقضاء علاقة العمل)

الأسباب الإدارية لانقضاء علاقة العمل الفردية :

4. انتهاء مدة عقد العمل:

- انتهاء مدة العقد هو استثناء مهم في قانون العمل الجزائري، حيث يؤكد هذا المبدأ بالمادة 12 في القانون 11-90 بموجب الأمر 21-96. يشير انتهاء مدة العقد إلى انقضاء الفترة الزمنية المحددة في العقد بغض النظر عن تحقيق هدفه.
- في العقود المحددة المدة ينهي العقد تلقائياً بانتهاء المدة المحددة، دون تحديد حد أدنى أو أقصى من قبل القانون.

9- انتهاء عقد العمل (انقضاء علاقة العمل)

الأسباب الإدارية لانقضاء علاقة العمل الفردية :

5. حالة التقاعد:

- حالة التقاعد كسبب لانقضاء العلاقة العملية، وفقاً للقانون 12-83 المرتبط بالتقاعد.
- القانون يحدد شروط الإحالة إلى التقاعد بناءً على عمر العامل وفترة عمله.
- الشرط العام عادة هو سن 60 للرجال و55 للنساء، مع قضاء فترة لا تقل عن 15 عاماً في الخدمة.

9- انتهاء عقد العمل (انقضاء علاقة العمل)

الأسباب الإدارية لانقضاء علاقة العمل الفردية :
6. توقف النشاط القانوني للمؤسسة المستخدمة:

- إنهاء النشاط القانوني للمؤسسة الموظفة يعتبر سبباً لانقضاء العلاقة العملية بموجب المادة 66 الفقرة 07 من قانون 11-90.

- القانون لم يحدد بدقة الأسباب المحددة لهذا الإنهاء، مما يعني وجود مجموعة متنوعة من أسباب المحتملة مثل: إنهاء الاتفاق القانوني للمؤسسة، حلها القانوني، قرار حكومي بالحل أو التجميد، إجراءات ناتجة عن الإفلاس أو التسوية القضائية، أو حتى وفاة أحد الشركاء في شركة التضامن. SNC Une société en nom collectif