

## 8- علاقات العمل الفردية

- الآثار المترتبة عن عقد العمل:

أداء العمل	أداء المهام والمسؤوليات المحددة في وصف الوظيفة والعقد وفقاً للمعايير المطلوبة.
الامتثال لساعات والمواعيد	العامل ملزم بالامتثال لساعات والمواعيد المحددة في العقد وفقاً لساعات الرسمية للعمل.
سرية المعلومات	الامتثال لسرية فيما يتعلق بالمعلومات والبيانات التي يتعرف عليها خلل أداء وظيفته.
الالتزام بقوانين ولوائح العمل	لامتثال لجميع القوانين ولوائح المتعلقة بالعمل.
السلوك المهني	لتصريف بشكل منه تجاه زملائه ورؤسائه، وتجنب أي سلوك غير لائق أو مضر بسمة العمل.

## 8- علاقات العمل الفردية

### - الآثار المترتبة عن عقد العمل:

الدشوار المسبق	في حالة رغبة العامل في الاستقالة أو الانتقال إلى وظيفة أخرى، يجب عليه تقديم إشعار مسبق وفقاً للبنود المحددة في العقد.
الالتزام بشروط العقد	العامل ملزم بالالتزام بجميع البنود في العقد بما في ذلك الشروط المالية والتحويضات وأي شروط أخرى.
تعاون مع الجهات الرقابية	يجب على العامل التعاون مع الجهات الرقابية والتنافسية إذا كانت هذه الجهات تحتاج إلى معلومات أو تعاون من جانبه.
الامتثال لتوجيهات صاحب العمل	نفيذ الأوامر التي تصدر من قبل صاحب العمل أو الأشخاص المخولين بذلك بصرامة. بالامتثال لنظام العام في المؤسسة واحترام نظمها الداخلي.