

## 8- علاقات العمل الفردية

### - الآثار المترتبة عن عقد العمل:

أداء العمل	أداء المهام والمسؤوليات المحددة في وصف الوظيفة والعقد وفقا للمعايير المطلوبة.
الامتثال للساعات والمواعيد	العامل ملزم بالامتثال للساعات والمواعيد المحددة في العقد وفقا للساعات الرسمية للعمل.
سرية المعلومات	الامتثال للسرية فيما يتعلق بالمعلومات والبيانات التي يتعرف عليها خلال أداء وظيفته.
الالتزام بقوانين ولوائح العمل	الامتثال لجميع القوانين واللوائح المتعلقة بالعمل.
السلوك المهني	لتصرف بشكل مهني واحياى تجاه زملائه ورؤسائه، وتجنب أي سلوك غير لائق أو مضر ببيئة العمل.

## 8- علاقات العمل الفردية

### - الآثار المترتبة عن عقد العمل:

الاشعار المسبق	في حالة رغبة العامل في الاستقالة أو الانتقال إلى وظيفة أخرى، يجب عليه تقديم إشعار مسبق وفقاً للبنود المحددة في العقد.
الالتزام بشروط العقد	العامل ملزم بالالتزام بجميع البنود في العقد بما في ذلك الشروط المالية والتعويضات وأي شروط أخرى.
تعاون مع الجهات الرقابية	يجب على العامل التعاون مع الجهات الرقابية والتفتيشية إذا كانت هذه الجهات تحتاج إلى معلومات أو تعاون من جانبه.
الامتثال لتوجيهات صاحب العمل	نفيذ الأوامر التي تصدر من قبل صاحب العمل أو الأشخاص المخولين بذلك بصراحة. بالامتثال للنظام العام في المؤسسة واحترام نظامها الداخلي.