

7. عقد العمل

أ- عقد العمل:

هو الاتفاق القانوني الذي يتم بين شخص لأداء العمل بمقابل مالي لحساب شخص آخر، ويخضع في هذا العمل لسلطته وإشرافه. يتم تحديد مدة زمنية محددة لهذا العمل، ويتضمن التعهد بتخصيص الجهد والمهارات لخدمة الجانب الآخر مقابل أجر متفق عليه.

- في سياق **قانون العمل الجزائري 90-11**، يعرف **عقد العمل** على أنه "اتفاق يتعهد بموجبه العامل بتقديم خدماته لصالح جهة العمل مقابل أجر، ويتضمن هذا الاتفاق التعهد بالأداء الشخصي، ويستند إلى التبعية والتوجيه من قبل جهة العمل".

7. عقد العمل

ب- عناصر عقد العمل:

● عنصر العمل

يعرف العمل على أنه "أي نشاط يتعهد به العامل لصالح جهة العمل بغض النظر عن طبيعته أو نوعه، ويتميز بالتبعية لجهة العمل والأداء الشخصي للعامل"

ويؤكد على العناصر التالية:

- النشاط البدني او الفكري
- التنفيذ الشخصي
- القبول من قبل العامل
- الاشراف من جهة العمل

7. عقد العمل

ب- عناصر عقد العمل:

● عنصر التبعية:

ويتمثل هذا العنصر في التالي:

- سلطة الرقابة والاشراف
- امتثال العامل للأوامر
- تنظيم العمل
- معايير السلامة والأمان
- السلطة التأديبية

● عنصر المدة:

ويتمثل هذا العنصر في التالي:

- عقد العمل يُعتبر عادةً مبرماً لمدة غير محدودة، ما لم يتم التفاهم على مدة محددة كتابياً.
- يجب تحديد مدة العقد بشكل كتابي إذا كان الطرفان يرغبان في تحديدها بشكل محدد.

المادة 11 : يعتبر العقد مبرماً لمدة غير محدودة إلا إذا نص على غير ذلك كتابة.
وفي حالة انعدام عقد عمل مكتوب، يفترض أن تكون علاقة العمل قائمة لمدة غير محدودة.



8- علاقات العمل الفردية

3- أنواع عقود العمل:

عقد عمل محدد المدة CDD

هذا النوع من العقود ينتهي تلقائيًا عند انقضاء المدة المحددة في العقد

عقد العمل غير محدد CDD

هذا النوع من العقود ليس له مدة انتهاء محددة، إذا كان العقد مكتوبًا ولم يتم تحديد مدة انتهائه بشكل صريح، فإنه يفترض أن العلاقة العملية مستمرة لمدة غير محددة، لا يمكن أن يكون عقد العمل محدد المدة شفهيًا، يجب أن يتم كتابته.



8- علاقات العمل الفردية

3- أنواع عقود العمل:

عقد العمل المكتوب

هذا هو النوع من العقود الذي يتم توثيقه في وثيقة رسمية مكتوبة.

عقد العمل غير المكتوب

يتم الاتفاق شفهيًا أو بشكل غير رسمي دون وثائق مكتوبة. ويمكن أن تكون هذه العقود أقل توثيقًا وأكثر تعقيدًا، قد تتطلب دلائل إضافية في حالة النزاع.