

7. عقد العمل

أ-عقد العمل:

هو الاتفاق القانوني الذي يتم بين شخص للأداء العمل مقابل مالي لحساب شخص آخر، ويخضع في هذا العمل لسلطته وإشرافه. يتم تحديد مدة زمنية محددة لهذا العمل، ويتضمن التحهد بتخصيص الجهد والمهارات لخدمة الجانب الآخر مقابل أجر منتفق عليه.

- في سياق قانون العمل الجزائري 11-90، يعرف عقد العمل على أنه "اتفاق يتعهد بموجبه العامل بتقديم خدماته لصالح جهة العمل مقابل أجر، ويتضمن هذا اتفاق التهدد بالأداء الشخصي، ويسند إلى التبعية والتوجيه من قبل جهة العمل".

7. عقد العمل

بـ-عناصر عقد العمل:

- عنصر العمل

يعرف العمل على أنه "أي نشاط يتعهد به العامل لصالح جهة العمل بغض النظر عن طبيعته أو نوعه، ويتميز بالاتباعية لجهة العمل والاداء الشخصي للعامل".

ويؤكد على العناصر التالية:

- النشاط البدني أو الفكري
- التنفيذ الشخصي
- القبول من قبل العامل
- الالسراف من جهة العمل

7. عقد العمل

بـ-عناصر عقد العمل:

ويتمثل هذا العنصر في التالي:

- عقد العمل يُعتبر عادةً مبرّماً لمدة غير محددة، ما لم يتم التفاهم على مدة محددة كتائباً.
- يجب تحديد مدة العقد بشكل كتابي إذا كان

الطرفان يرغبان في تحديدها بشكل محدد.

- ويتمثل هذا العنصر في التالي:
- سلطة الرقابة والشراف
 - امتثال العامل ل الأوامر
 - تنظيم العمل

الملدة 11 : يعتبر العقد مبرراً لمدة غير محددة إلا إذا نص على غير ذلك كتابة. وفي حالة انعدام عقد عمل مكتوب، يفترض أن تكون علاقه العمل قائمه لمدة غير محددة.

المدة شفهياً يجب أن يتم كتابته.

هذا النوع من العقود ليس له مدة انتهاء محددة، إذا كان العقد مكتوباً ولم يتم تحديد مدة انتهائه بشكل صريح، فإنه يفترض أن العلاقة العملية مستمرة لمدة غير محددة، لا يمكن أن يكون عقد العمل محدد

عقد العمل غير محدود

هذا النوع من العقود ينتهي تقليدياً عند انقضاء المدة المحددة في العقد

CDD الحد المحدد

3- أنواع عقود العمل:

8- علاقات العمل الفردية

8- علاقات العمل الفردية

3- أنواع عقود العمل:

عقد العمل المكتوب

هذا هو النوع من العقود الذي يتم توثيقه في وثيقة رسمية مكتوبة.

عقد العمل غير المكتوب

يتم الاتفاق شفهياً أو بشكل غير رسمي دون وثائق مكتوبة. ويمكن أن تكون هذه العقود أقل توثيقاً وأكثر تحقيداً، قد تتطلب دلائل إضافية في حالة النزاع.