



## 8- علاقات العمل الفردية

### 4- أركان عقد العمل:

أركان عقد العملية العناصر الأساسية التي يجب توفرها في أي عقد عمل لضمان صحته وشرعيته. تختلف قوانين في ولوائح العمل من دولة إلى أخرى، لكن هناك بعض العناصر الأساسية التي عادة ما تكون جزءاً من عقد العمل في معظم الأنظمة القانونية.



## 8- علاقات العمل الفردية

### 4- أركان عقد العمل:

#### الشروط الشكلية:

**الأحكام الجوهرية:** تتضمن إدراج العناصر الهامة الواجب ذكرها في جميع عقود العمل، وتمثل على الخصوص في: بيان هوية الأطراف وتاريخ بداية ونهاية العقد، تحديد الوظيفة أو منصب العمل ومكانه، تحديد الأجر الأساسي وعناصره المكملة.

**العناصر والأحكام التكميلية:** وهي أحكام مختلفة ومتعددة لا يؤثر عدم إدراجها على صحة عقد العمل.

## 8- علاقات العمل الفردية

### 4- أركان عقد العمل:

#### الشروط الموضوعية:

**الرضا Consent:** هذا يعني أن العقد يتطلب موافقة حرة وإرادية من جانب العامل وجهة العمل. يجب أن يكون العامل وصاحب العمل قد وافقوا على شروط وأحكام العقد دون أي ضغط أو تهريب. يمنع أي انتهاك لهذا الرضا من قبل إحدى الأطراف.

**المحل Capacité:** يجب أن يكون العامل وصاحب العمل قادرين على أداء الالتزامات المنصوص عليها في العقد. على سبيل المثال، يجب أن يكون العامل قانونياً مخوّلاً لأداء العمل ويجب أن تكون جهة العمل مخوّلة بموجب القوانين واللوائح لتوظيف العمال.

## 8- علاقات العمل الفردية

### 4- أركان عقد العمل:

#### الشروط الموضوعية:

**السبب Cause:** هذا يعني أن العقد يجب أن يحتوي على وصف واضح للمهام والواجبات التي يجب أداؤها من قبل العامل. يجب أن يكون هناك سبب مشروع لإبرام العقد، ويجب أن تكون المهام المنجزة من قبل العامل تحقق هذا السبب.

**الأهلية légale Capacité:** جب أن يكون هناك هدف قانوني ومشروع لعقد العمل. يعني ذلك أن العقد يجب أن يكون قانونياً ولا يمكن استخدامه لأغراض غير قانونية أو غير مشروعة.

## 8- علاقات العمل الفردية

### 5- مراحل عقد العمل:

#### الفترة التجريبية:

- تأتي وفقًا للمادة 18-19 من قانون علاقات العمل.
- وضع العامل الجديد تحت الملاحظة والتجربة.
- مدة تبلغ بين 06 أشهر - (12 شهر المناصب ذات التأهيل العالي)
- تحقق من كفاءة العامل في أداء مهامه.
- تقدير لملاءمة العمل بصورة نهائية لصاحب العمل والعامل

## 8- علاقات العمل الفردية

### 5- مراحل عقد العمل:

#### التثبيت أو الترسيم:

- تثبيت العامل بعد نجاح فترة التجربة.
- تحول عقد العمل من مؤقت إلى نهائي.
- لعمال الذين يمرون بفترة تجربة يتمتعون بجميع الحقوق والواجبات

**المادة 18 :** يمكن ان يخضع العامل الجديد لتوظيفه لمدة تجريبية لا تتعدى ستة (06) اشهر، كما يمكن ان ترفع هذه المدة الى اثني عشر (12) شهرا لمناصب العمل ذات التأهيل العالي.

تحدد المدة التجريبية لكل فئة من فئات العمال أو لمجموع العمال عن طريق التفاوض الجماعي.

**المادة 19 :** يتمتع العامل خلال المدة التجريبية بنفس الحقوق التي يتمتع بها العمال الذين يشغلون مناصب عمل مماثلة ويخضع لنفس الواجبات. وتؤخذ هذه المدة بعين الاعتبار في حساب الاقدمية لدى الهيئة المستخدمة، عندما يثبت في منصبه، إثر انتهاء الفترة التجريبية.