

## 9- انتهاء عقد العمل (انقضاض عقد العمل)

- إن انتهاء العلاقة الفردية في العمل يعني انقضاض العقد بين الطرفين، مما ينجم عنه حقوق والالتزامات لكل منهما. ويرتكز هذا المفهوم على فكرة أن عقد العمل حتى لو كانت مدة طويلة، فهو من العقود الموقته.
- يشير قانون العمل ٩٥-١١ إلى عدة أسباب تؤدي إلى انقضاض العقد، تدرج تحت المادة ٦٦ من القانون، ويمكن تصنيفها إلى أسباب إرادية وغير إرادية.

## ٩- انتهاء عقد العمل (انهاء علاقة العمل)

### الفرع الثالث إنتهاء علاقة العمل

المادة ٦٦ : تنتهي علاقة العمل في الحالات التالية :

- البطلان أو الإلغاء القانوني،
- انقضاء أجل عقد العمل ذي المدة المحددة،
- الاستقالة،
- العزل،
- العجز الكامل عن العمل، كما ورد تحديده في التشريع،
- التسریع للتقلیص من عدد العمال،
- إنتهاء النشاط القانوني للهيئة المستخدمة،
- التقاعد،
- الوفاة.

## ٩- انتهاء عقد العمل (انهاء عقد العمل)

### الأسباب الإرادية لانهاء عقد العمل الفردية:

#### ١. التسريح الشديد:

- التسريح الشديد هو إجراء قانوني يتنهى صاحب العمل بسبب خطأ مهني جسيم لعامل.
- يتم اللجوء لهذا التسريح بعد القيام بالإجراءات السديدة المنصوص عليها في الصوخص القانونية والتنظيمية والاتفاقيات.
- الهدف منه هو الحفاظ على استقرار المؤسسة وسير العمل بسلامة.
- نتيجته عادةً: إنهاء العلاقة العملية.

## 9- انتهاع عقد العمل (انتهاع عقد العمل الفردية)

### الأسباب الإرادية لانهاء عقد العمل الفردية:

#### 2. التسريح لأسباب اقتصادية:

- إنهاء العمل بسبب الخاء الوظيفي دون اعتبارات شخصية للعامل.
- القراء يتخذ بسبب صعوبات مالية أو تجارية تستدعي تقليل العمال.
- القانون الجنائي يسمح بالتسريح لأسباب اقتصادية مع شروط لحماية العمال وتنظيم الإجراءات.
- المرسوم التشريعي 94-09 ينص على ضرورة وضع ترتيبات لحماية حقوق العمال في حالة التسريح لأسباب اقتصادية.

## ٩- إنهاء عقد العمل (إنهاء عقد العمل)

### الأسباب الإرادية لنهي عقد العمل الفردي:

#### ٣. الاستقالة:

- إعلان فردي من العامل عن نيته في إنهاء العلاقة العملية لأسباب شخصية.
- القانون الجزائري يعترف بحق العامل في الاستقالة (مادة ٦٨ من القانون ٩٠-١١).
- الشروط: تقديم الاستقالة بشكل كتابي والبقاء في منصب العمل لفترة إشعار المنسق، المدة محددة حسب الاتفاقيات الجماعية.

## ٩- انتهاء عقد العمل (انقاض علاقه العمل)

### الأسباب الإدارية لانقضاض علاقه العمل الفردية :

- الأسباب الإدارية هي الأحداث أو الوضع التي تجعل علاقه العمل تنتهي من غير ذمار مباشر من العامل أو من صاحب العمل. مثلاً، إذا أفلست المؤسسة أو توقفت لأسباب قانونية، ينتهي العمل بطريقة إدارية لأن القرار ليس بارادة الطرفين.

## ٩- انتهاع عقد العمل (ازقتصاد علاقة العمل)

**الأسباب الإدارية لازقتصاد علاقة العمل الفردية:**

### ١. طالت البطلان:

- يحدُّث البطلان وفقاً للمواد ١٣٥، ١٣٦، ١٣٧٩ من قانون العمل ٩٠-١١.
- إلغاء علاقَة العمل بشكل كامل أو قانوني بسبب تقصير أو عدم صحة أجزاء من شروط عقد العمل.
- البطلان يحدُّث عندما يتعارض العقد مع الموارح المتعلقة بشروط العمل، مدة العمل.
- توظيف القاصر، أو تشخيص الأجانب دون تصريح.

## 9- انهاء عقد العمل (انقضاض عقدة العمل)

### الأسباب الإدارية لانقضاض عقدة العمل الفردية:

#### 2. حالات الموت:

- الوفاة كسبب لانقضاض العقدة العمالية؛ وفقاً لمادة 66 من القانون 11-90 الجزائري.
- عدموض المددة في تحديد من يعتبر متوفياً والذي يؤدي وفاته إلى انقضاض العقد.
- شخصية عقد العمل للعامل وتبنيته لهويته الشخصية، مما يؤدي إلى إنهاء العقد تلقائياً بوفاة العامل دون إمكانية لورثته أو خلفائه استناداً مكانه.
- وفاة صاحب العمل لاستحارة في انقضاض العقد بشكل عام، مما يسمح لورثة أو
- الخلاف بمتابعة إدارة العمل وصرف أجر العامل.

## ٩- انتهاع عقد العمل (انقضاض عدالة العمل)

**الأسباب الإدارية لانقضاض عدالة العمل الفردية:**

### ٣. حالة العجز الكلي عن العمل:

- يشفي عقد العمل في حالة العجز الكلي عن القيام بالعمل، بغض النظر عن سبب هذا العجز. أما إذا كان العامل عاجزاً جزئياً، فلد ينتهي عقد العمل إلا إذا ثبت عدم توفر عمل بديل يمكن للعامل القيام به بشكل مقبول لدى صاحب العمل

## 9- انتهاء عقد العمل (انقضاض عقد العمل)

### الأسباب الإدارية لانقضاض عقد العمل الفردي:

#### 4. انتهاء مدة عقد العمل:

- انتهاء مدة العقد هو استثناء مهم في قانون العمل الجزائري، حيث يؤكد هذا المبدأ بال المادة 12 في القانون 11-96 بموجب الأمر 21-96. يشير انتهاء مدة العقد إلى انقضاض الفترة الزمنية المحددة في العقد بغض النظر عن تحقيق هدفه.
- في الحقيقة المحددة المدة ينهي العقد تلقائياً بانتهاء المدة المحددة، دون تحديد حد أدنى أو أقصى من قبل القانون.

## 9- انتهاء عقد العمل (انقضاء عقد العمل)

**الأسباب الإدارية لانقضاء عقد العمل الفردي:**

### 5. حالة التقاعد:

- حالة التقاعد كسبب لانقضاء العلقة العملية، وفقاً للقانون 12-83 المرتبط بالتقاعد.
- القانون يحدد شروط الإحالة إلى التقاعد بناءً على عمر العامل وفترة عمله.
- الشرط العام عادة هو سن 60 للرجال و55 للنساء، مع قضاة فترة لا تقل عن 15 عاماً في الخدمة.

## ٩- إنهاء عقد العمل (إنهاء عقد العمل)

### الأسباب الإدارية لانهاء عقد العمل الفردية:

- ٦. توقف النشاط القانوني للمؤسسة المستخدمة.
- إنهاء النشاط القانوني للمؤسسة الموظفة يحترم سبباً لانهاء العلاقة العملية بموجب المادة ٦٦ الفقرة ٠٧ من قانون ١١-٩٠.

- القانون لم يحدد بدقة الأسباب المحددة لهذا إنهاء، مما يعني وجود مجموعة متنوعة من سباب المحتملة مثل: إنهاء الاتفاق القانوني للمؤسسة، حلها القانوني، قرار حكومي بالحل أو التجميد، إجراءات ناتجة عن الإفلال أو التسوية القضائية، أو حتى وفاة أحد الشركاء في شركة التضامن.

SNC Une société en nom collectif