



Liderazgo eficaz

Los expertos han identificado seis enfoques clave para el liderazgo eficaz. Haga clic en los enfoques para aprender más de cada uno de ellos:



Cuando se usan en el momento correcto, cada uno de estos enfoques puede contribuir al éxito de los negocios, así como a crear un clima en donde los empleados e interesados se sientan leales a la organización y comprometidos con un propósito común. Si un enfoque es adecuado en algún momento o no, dependerá de las circunstancias específicas.

¿Cómo puedo ser un líder más eficaz?

Un buen líder es flexible y adapta el enfoque de su liderazgo a la situación en cuestión. Hay veces que los empleados necesitan motivación y recompensas, y hay veces que necesitan orientación hacia una nueva visión.

Escuchar y empoderar a los empleados también puede ser clave. Los buenos líderes pueden obtener lo mejor de sus empleados y los empleados empoderados facilitan el trabajo de un líder.

Tenga presente que hay situaciones en las que es una buena idea reunir aportes del personal; aunque hay veces en las que se debe decir a los empleados exactamente lo que deben hacer. Un líder eficaz elige el enfoque que es más adecuado para la situación.



El liderazgo eficaz no es un enfoque o estilo único. Por naturaleza, es tanto auténtico como visionario, además de ser flexible para adaptarse a la cultura, el contexto y la etapa del negocio.

Haga clic en los casos a continuación para ver cómo usan los líderes de una pequeña empresa, una empresa social y una gran empresa de tecnología los diferentes enfoques para abordar oportunidades y desafíos a medida que se desarrollan sus negocios.



Pequeña empresa



Empresa social



Empresa de tecnología

Congregador	Visionario	Orientador	Directivo	Colaborador	Lleva el ritmo
<p>Un líder congregador establece relaciones positivas y trabaja para generar lazos emocionales con los empleados. Este enfoque de liderazgo se concentra en los empleados y en generar un sentido de propiedad y pertenencia a la empresa.</p> <p>Cuando utilizarlo: Este enfoque funciona bien en momentos de estrés, como parte de un proceso de sanación, para establecer o restablecer la confianza o cuando se integra personal nuevo o se crea un nuevo equipo.</p> <p>Cosas que debe considerar: Este enfoque rara vez debería ser el único que se utilice. Aunque es importante tener relaciones positivas con los empleados, se necesitan otros enfoques de liderazgo para garantizar que se tomen las medidas adecuadas cuando es necesario. Si se ignoran comportamientos negativos o el desempeño deficiente, es posible que se fomente un comportamiento mediocre.</p>					

Congregador	Visionario	Orientador	Directivo	Colaborador	Lleva el ritmo
<p>Un líder visionario incentiva la confianza y el respeto a través de la unión de las personas hacia una visión común y la concentración hacia una meta final. Un liderazgo visionario crea adherentes y motiva a los demás, luego otorga la libertad para desarrollar métodos específicos para alcanzar la meta compartida. Este enfoque está en la base de un liderazgo eficaz.</p> <p>Cuando utilizarlo: Este enfoque es adecuado cuando el personal no necesita mucha orientación.</p> <p>Cosas que debe considerar: Este enfoque supone que el personal tiene o puede obtener el conocimiento y las habilidades necesarias para actuar para alcanzar la meta compartida.</p>					

Congregador	Visionario	Orientador	Directivo	Colaborador	Lleva el ritmo
<p>Un líder orientador se enfoca en orientar a sus empleados y construir sus fortalezas y habilidades para el largo plazo.</p> <p>Cuando utilizarlo: Este enfoque funciona cuando el líder tiene experiencia y el personal necesita adquirir conocimientos, habilidades y cuando sus empleados son conscientes de sus debilidades y están abiertos a sugerencias.</p> <p>Cosas que debe considerar: Este enfoque puede tomar mucho tiempo y no es la mejor decisión si el líder no está altamente capacitado en el área específica. Este enfoque también depende de la voluntad de los empleados de cambiar o aprender y de cooperar con el líder.</p>					

Congregador	Visionario	Orientador	Directivo	Colaborador	Lleva el ritmo
<p>Un líder directivo se hace cargo y le dice qué hacer a los empleados.</p> <p>Cuando utilizarlo: Este enfoque de liderazgo funciona en tiempos de crisis, cuando hay poco tiempo para actuar o cuando los empleados tienen menos habilidad y experiencia con el trabajo que se necesita realizar.</p> <p>Cosas que debe considerar: Si este enfoque se utiliza demasiado o en situaciones donde no es idóneo, puede resultar dominante y provocar que los empleados se sientan resentidos.</p>					

Congregador	Visionario	Orientador	Directivo	Colaborador	Lleva el ritmo
<p>Un líder que colabora involucra al personal para que contribuya con el proceso de toma de decisiones.</p> <p>Cuándo utilizarlo: Este enfoque de liderazgo es útil cuando hay tiempo para obtener aportes de los empleados o cuando se requiere la participación del empleado.</p> <p>Cosas que debe considerar: Este enfoque puede resultar lento y no es la mejor opción cuando se necesita tomar una decisión rápidamente. Este enfoque también depende de qué tan informados están los empleados sobre la situación.</p>					

Congregador	Visionario	Orientador	Directivo	Colaborador	Lleva el ritmo
<p>Un líder que lleva el ritmo mantiene altos estándares de rendimiento y lidera en base al ejemplo. Los líderes que utilizan este enfoque comunican sus expectativas a los demás a través del modelo de sus acciones.</p> <p>Cuando utilizarlo: Este es un buen enfoque cuando el personal está altamente motivado, capacitado y cuando los plazos son cortos.</p> <p>Cosas que debe considerar: Si este enfoque se utiliza muy a menudo, puede provocar que el personal se sienta agotado y puede eliminar la motivación.</p>					