

Agilidade

Natalia Manha



Apresentação

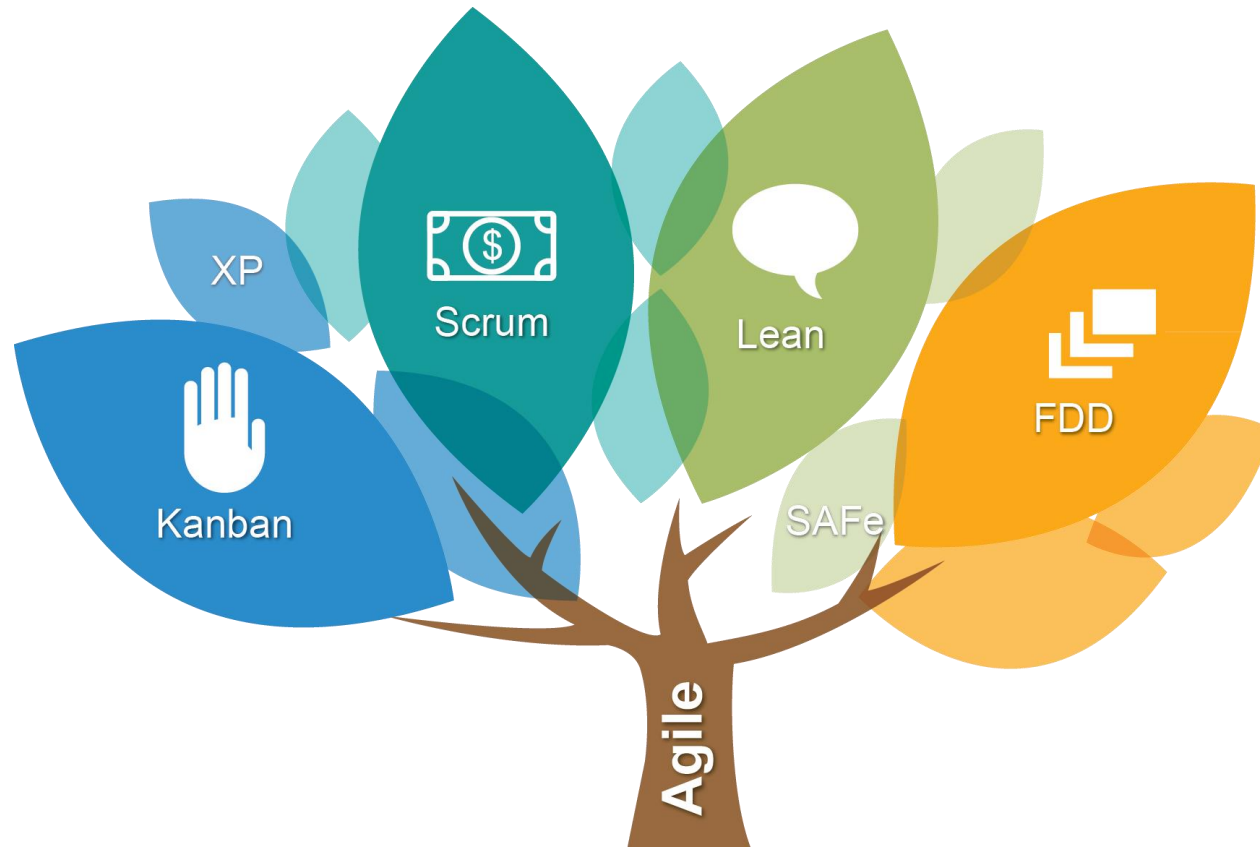
Motivação x conhecimento

Expectativas x anseios

A high-angle photograph showing a large number of hands reaching towards the center of the frame, creating a circular pattern. The hands are of various skin tones and are wearing different colored sleeves (blue, red, green, black, white, striped). The background is a wooden floor. The image is used as a background for a presentation slide.

Acordos de time

Contrato social



O que é agilidade?

Alguém arrisca?

Manifesto para o desenvolvimento ágil de software

Estamos descobrindo maneiras melhores de desenvolver software fazendo-o nós mesmos e ajudando outros a fazê-lo. Através deste trabalho, passamos a valorizar:

Indivíduos e interação entre eles mais que processos e ferramentas

Software em funcionamento mais que documentação abrangente

Colaboração com o cliente mais que negociação de contratos

Responder a mudanças mais que seguir um plano

Ou seja, mesmo havendo valor nos itens à direita, valorizamos mais os itens à esquerda.

Manifesto ágil

Valores e princípios

Manifesto ágil

Valores e princípios

Princípios por trás do manifesto ágil

Prioridade, satisfazer o cliente com entrega adiantada e contínua de SW de valor

Aceitar e adequar-se a mudanças para o cliente tirar vantagens competitivas.

Entregar SW funcionando com frequência, na escala de horas, dias ou semanas.

Pessoas de negócio e desenvolvimento trabalham em conjunto diariamente.

Projetos com indivíduos motivados, ambiente e suporte, fazem a diferença.

O Método mais eficaz de se comunicar inter e intra, é uma conversa cara a cara.

Software funcional é a medida primária de progresso.

Todos são capazes de manter passos constantes em um ambiente sustentável.

Contínua atenção à excelência técnica e bom design, aumenta a agilidade.

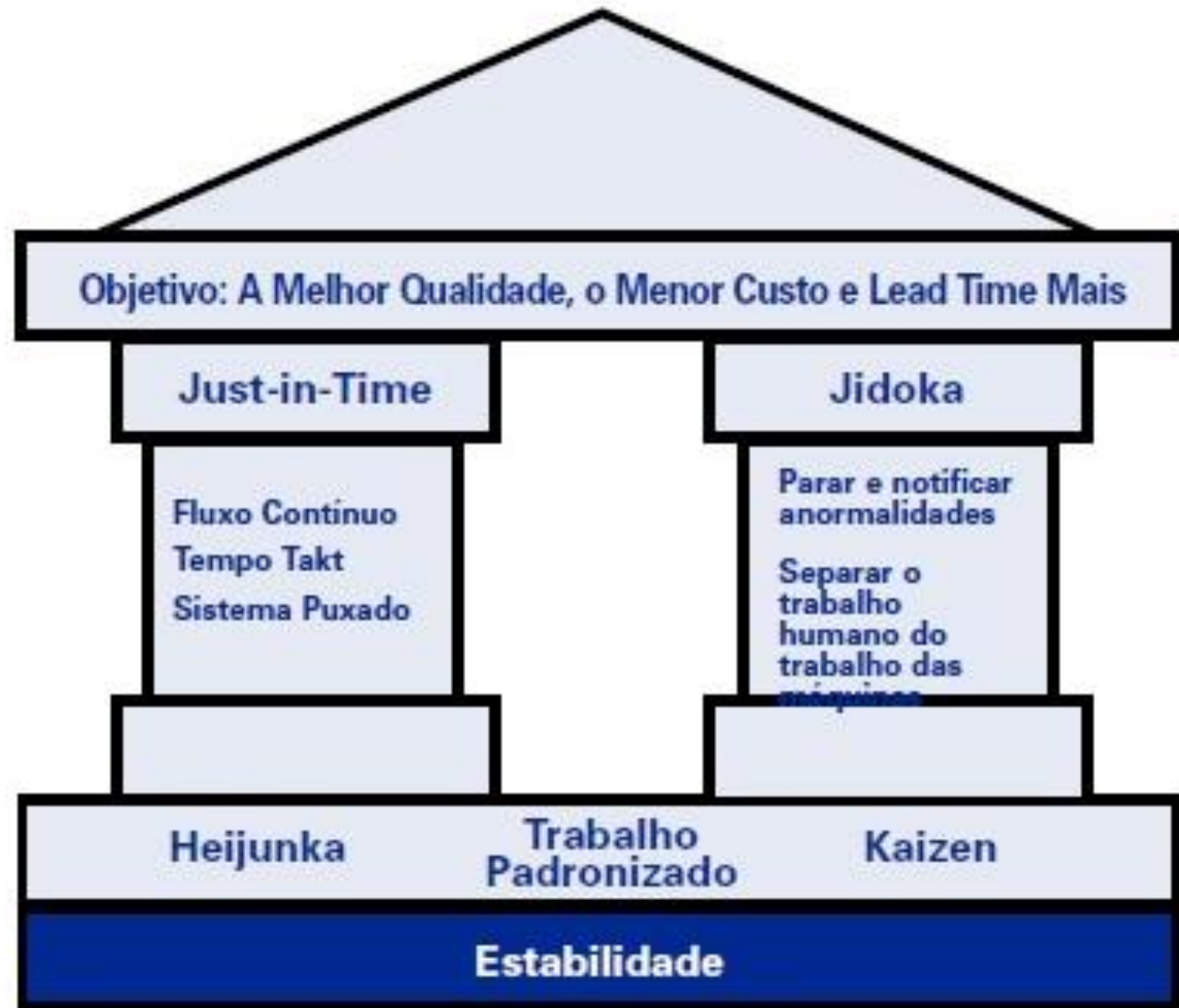
A arte de maximizar a quantidade de trabalho que não precisou ser feito.

As melhores arquiteturas e artefatos emergem de times auto-organizáveis.

Em intervalos regulares, o time reflete em como ficar mais efetivo e melhora.

Lean

Toyota Production System
(TPS)

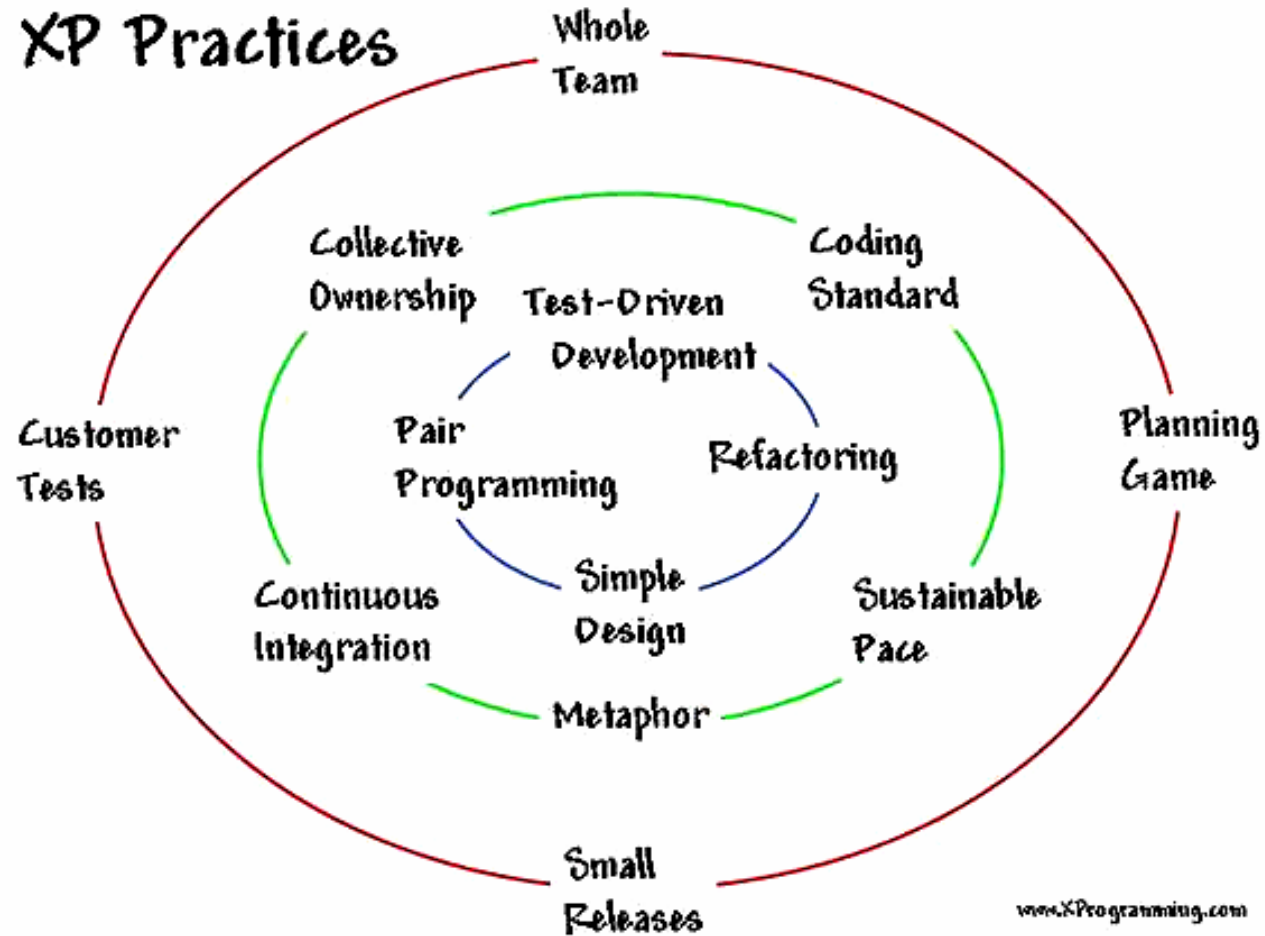




XP

eXtreme Programming

XP Practices



XP

eXtreme Programming

The background of the entire image is a dense, out-of-focus field of small, colorful spheres. The colors include red, yellow, green, blue, and orange, creating a vibrant, textured effect. The text is centered over this background.

Quebra gelo

Atividade das bolinhas

CORAGEM

O Time Scrum precisa ter coragem para fazer a coisa certa e trabalhar em problemas difíceis



FOCO

Todos focam no trabalho da Sprint e nos objetivos do Time Scrum



COMPROMETIMENTO

As pessoas se comprometem pessoalmente em alcançar os objetivos do Time Scrum



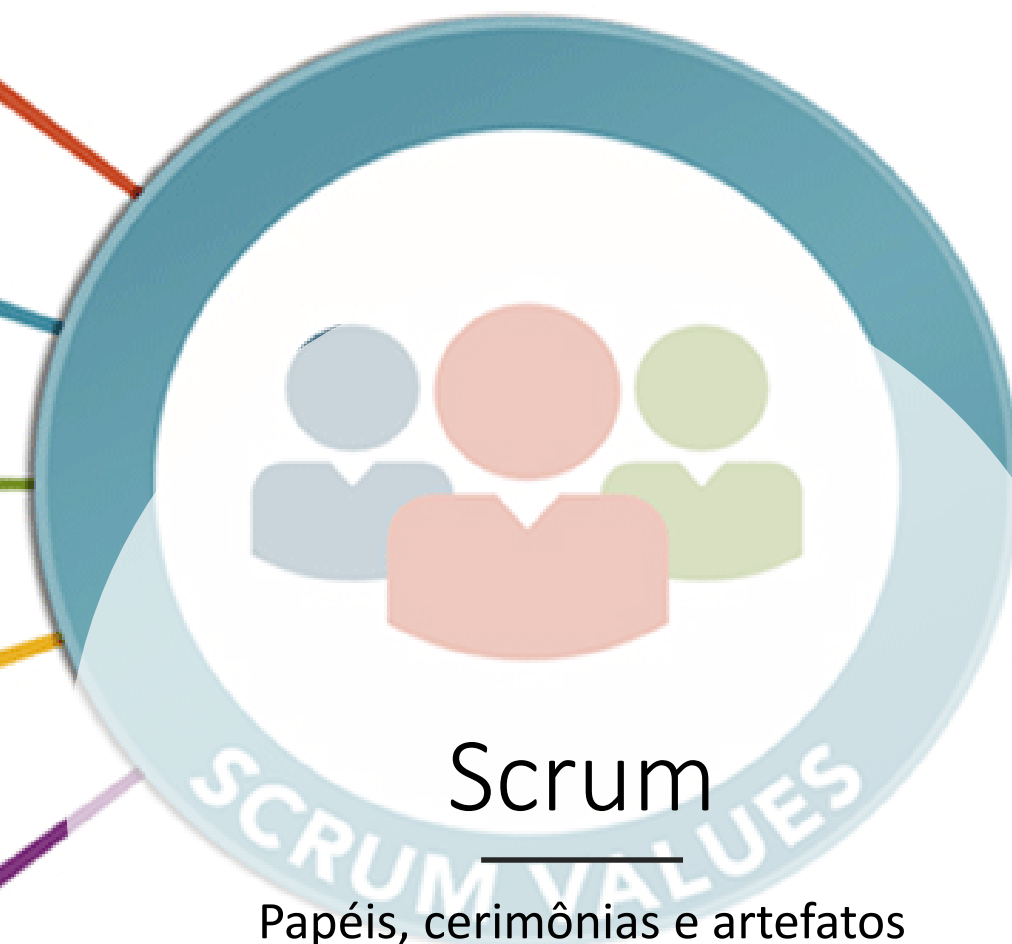
RESPEITO

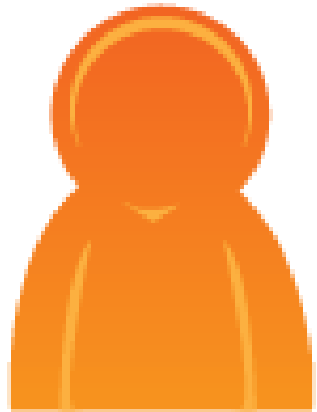
Os membros do Time Scrum respeitam uns aos outros para serem pessoas capazes e independentes



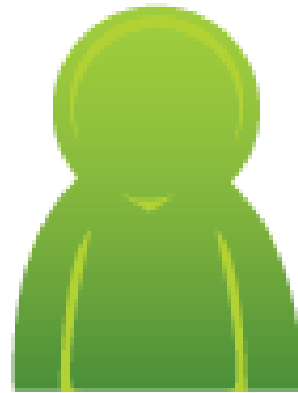
ABERTURA

O Time Scrum e seus Stakeholders concordam em estarem abertos a todo o trabalho e aos desafios com a execução dos trabalhos





Product Owner



Scrum Master



Equipe de
Desenvolvimento

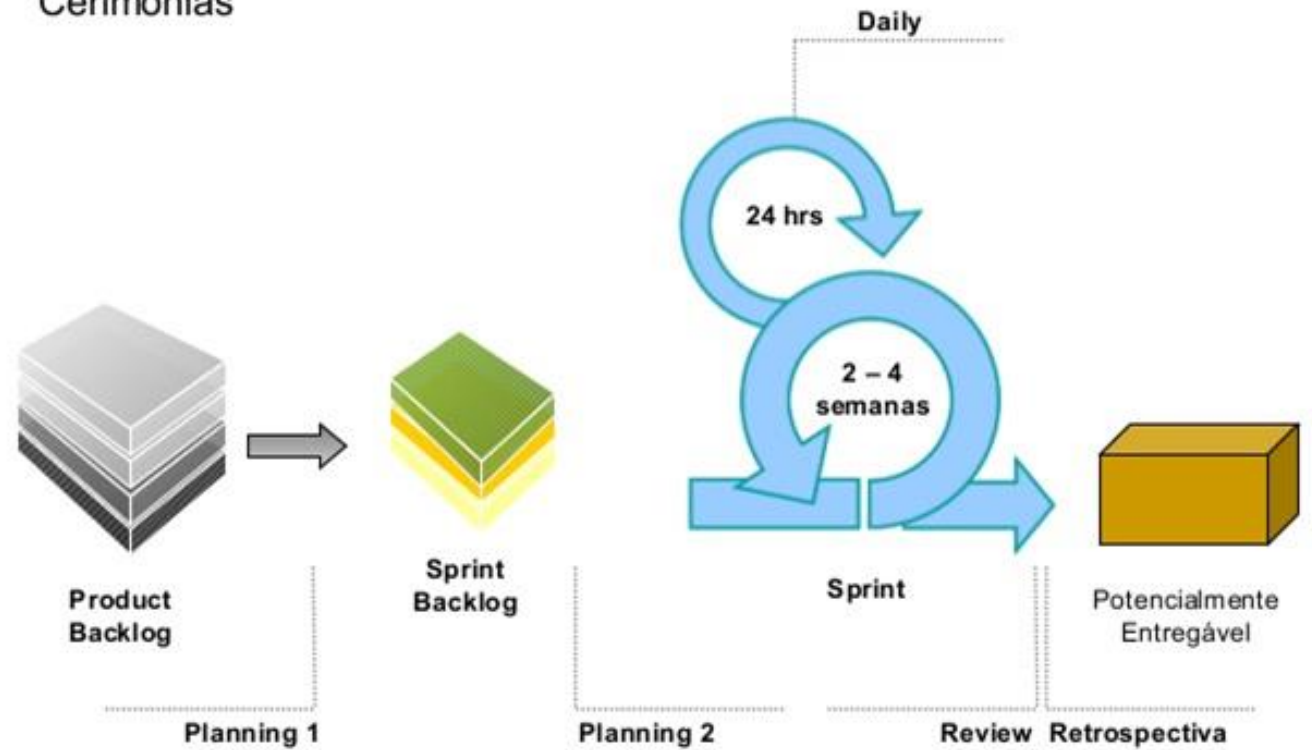
Scrum

Papéis, cerimônias e
artefatos

Scrum

Papéis, cerimônias e artefatos

Cerimônias



Artefatos SCRUM

Estória de Usuário:

	<i>Titulo: Precisamos registrar os dados dos clientes</i>	<i>Prioridade: 1-Alta</i>
	<i>Todos os dados do cliente deverá ser registrado. A busca de cliente deverá ser fácil e intuitiva.</i>	
	<i>Quando os clientes estão registrado, será possível alterar os dados se necessário.</i>	
	<i>O cliente deverá ter um "status" para que se possa definir quais são os clientes ativos e os inativos</i>	
	Pontos: 3	

Tarefa:



Sprint Backlog



Scrum

Papéis, cerimônias e artefatos

Scrum

Papéis, cerimônias e artefatos

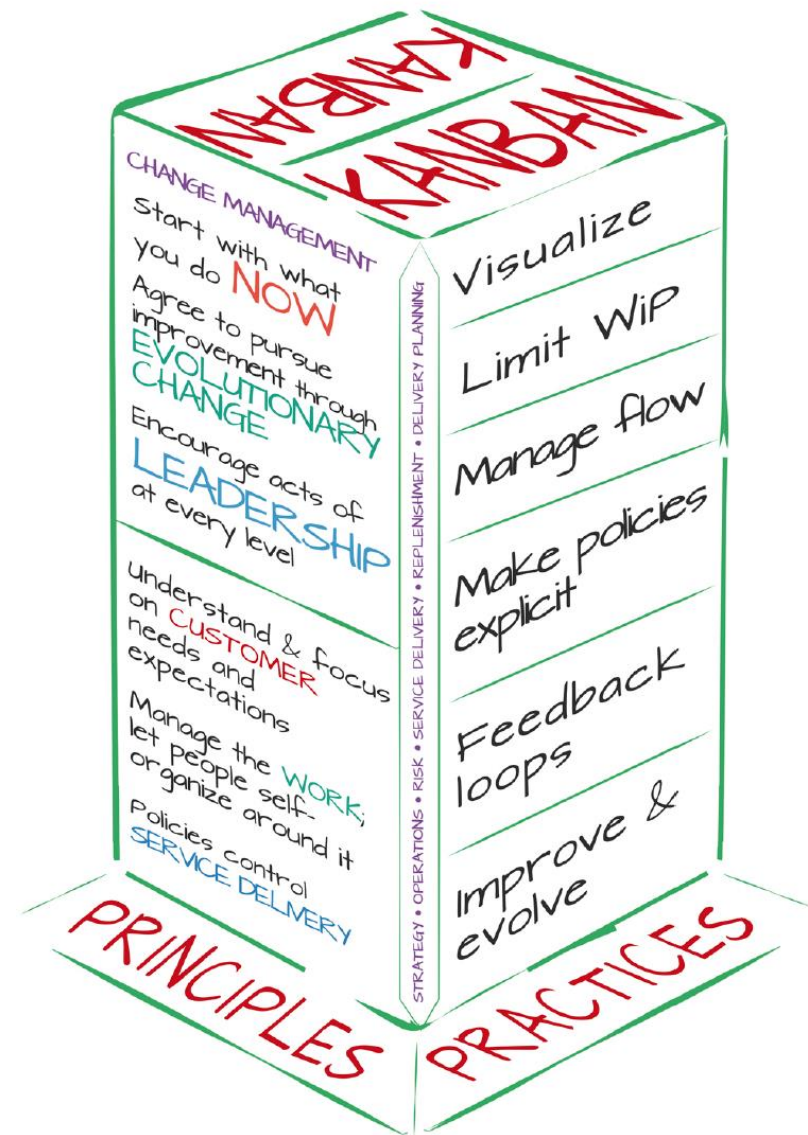
Neste eixo vertical é mostrado a quantidade de trabalho a ser completado.



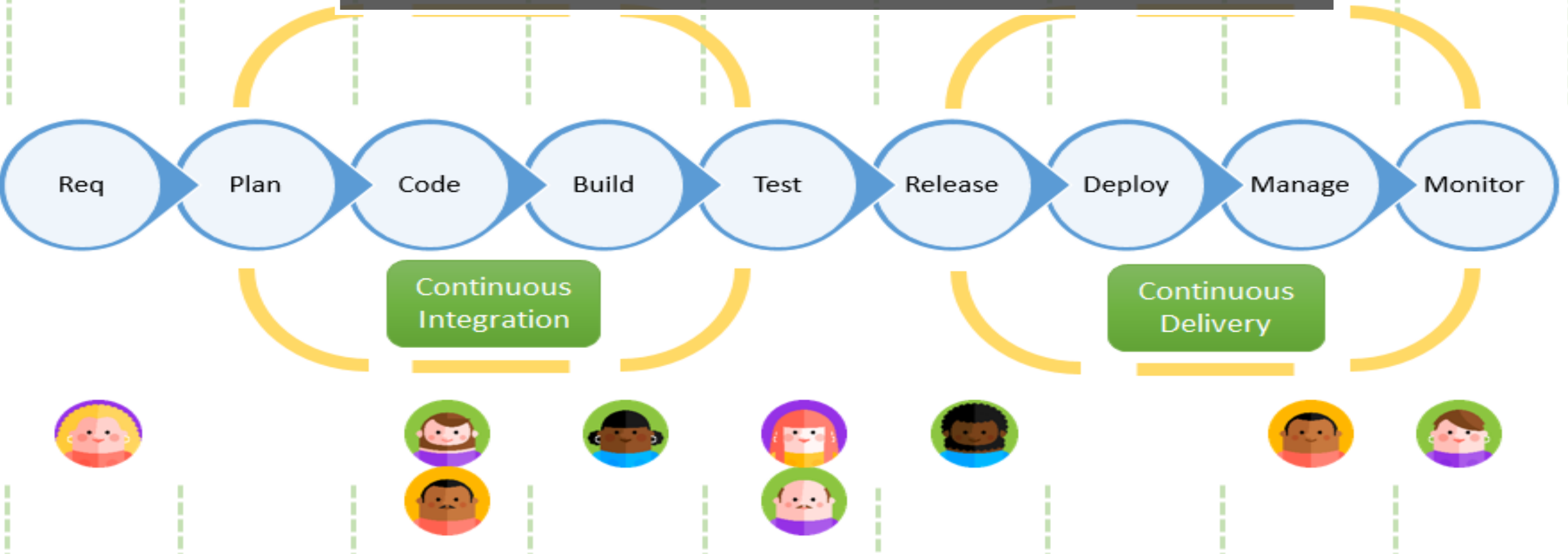
As datas ou dias de execução ficam neste eixo

Kanban

Princípios e práticas

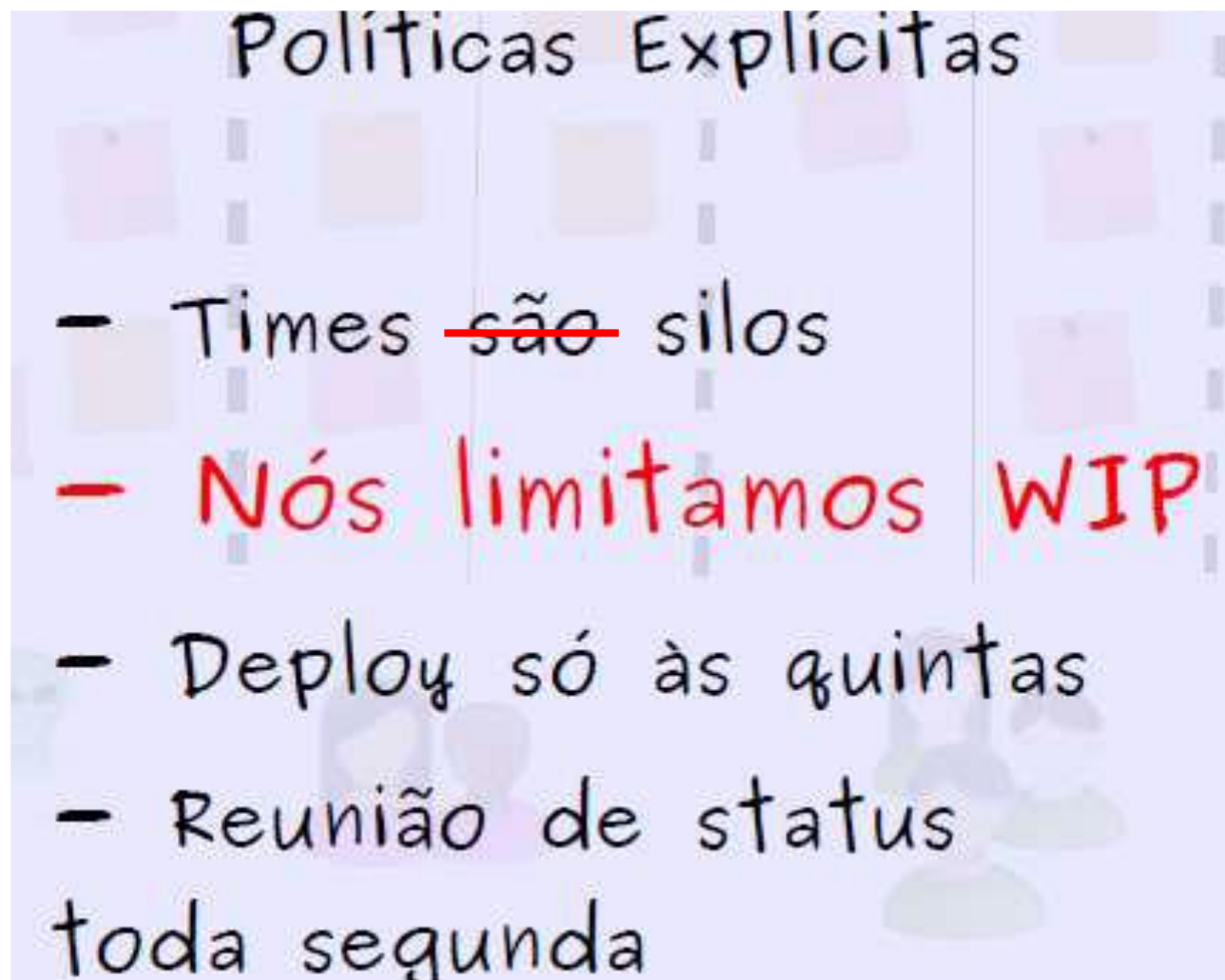


Mapear o fluxo de trabalho



Definição de políticas

- Torne as políticas de trabalho explícitas.



Work In Progress Limits

- Menor variabilidade;
- Ritmo de trabalho saudável;
- O time não se compromete com mais do que pode fazer;
- Evita desperdícios com multitarefa;





Retrospectiva

O que foi bom, a melhorar, perguntas e sugestões