

148 - Décès

	2019	2020	2021
Niveau A	0	0	0
Niveau B	1	1	0
Niveau C	14	25	17
Niveau D	38	38	34
Niveau Dbis	31	18	12
Niveau E	14	10	22
Niveau F	3	10	12
Niveau G	0	0	1
Total	101	102	98

149 - Autres départs

	2019	2020	2021
Niveau A	0	0	0
Niveau B	0	0	0
Niveau C	1	1	3
Niveau D	0	0	0
Niveau Dbis	0	1	0
Niveau E	2	0	0
Niveau F	0	0	0
Niveau G	1	2	0
Total	4	4	3

Commentaire

Cette rubrique couvre pour l'essentiel le dispositif de "radiation des cadres", qui concerne principalement des fonctionnaires rejoignant une administration.

Les promotions

151 - Nombre de salariés promus

	2019	2020	2021
Niveau A	0	0	0
Niveau B	0	0	0
Niveau C	145	75	77
Niveau D	2 532	1 744	2 110
Niveau Dbis	2 290	1 726	1 546
Niveau E	1 516	1 246	1 216
Niveau F	800	636	659
Niveau G	55	53	52
Total	7 338	5 480	5 660
Pourcentage	9,74%	7,77%	8,58%

Commentaire

Le nombre de salariés promus dans l'année est de 5 660, en augmentation par rapport à 2020. Le taux de promotion par rapport aux CDI en activité présente une évolution similaire passant de 7,8% à 8,6% entre 2020 et 2021. Ce nombre inclut 1 750 promotions (environ un tiers du total) au titre de l'article 1.1.2 de l'accord "reconnaissance des compétences et des qualifications", caractérisées par un accroissement significatif du niveau de compétences.

Le taux de femmes des promotions s'élève à 43,1% (en hausse de près de 5 points par rapport à celui de 2020), et toujours supérieur au taux de femmes des effectifs en CDI (37,2%).

Définition indicateur 151

Nombre de salariés ayant bénéficié d'une promotion. Ce nombre correspond à des changements de grade/niveau CCNT. Il intègre également des promotions définies par l'article 1.1.2 de l'accord « Reconnaissances des Compétences et des Qualifications » du 20 février 2017, caractérisées par un accroissement significatif du niveau de compétences (ces mouvements peuvent ne pas se traduire par un changement de grade/niveau CCNT).

Le niveau de CCNT présenté est celui après promotion.

Chaque personne est comptée pour une unité, quel que soit son temps de travail.

Le pourcentage est calculé par rapport à l'effectif CDI en activité au 31 décembre (indicateur 111a).

Chômage

161 - Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année considérée

Orange SA n'est pas concerné.

162 - Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée

Orange SA n'est pas concerné.

L'insertion des salariés handicapés

171 - Les salariés handicapés

Effectif déclaré ¹	2019	2020	2021
Total effectif déclaré	5247	4748	3685
Taux d'emploi global	7,11%	6,57%	6,51%

¹ Effectif déclaré tel qu'il résulte de la « Déclaration Obligatoire de l'Emploi des Travailleurs Handicapés » (DOETH) prévue aux art L 5212-5 et R 5212-2 du Code du Travail (annexe B indicateurs Bilan Social).

En 2021 le bilan social fait état de l'effectif à fin d'année et non comme en 2020 du nombre majoré du fait des règles appliquées par l'URSSAF (vision en unités bénéficiaires), et en 2019 de l'effectif présent tout ou partie de l'année. En conséquence les chiffres des trois années ne sont pas comparables.

Commentaire

En 2021, le taux d'emploi des travailleurs handicapés à Orange SA est de 6,51 %, supérieur à l'obligation légale et en continuité du constaté de 2020 qui était de 6,57 %.

Le montant des achats du secteur protégé est de 17,6 millions, toujours de très haut niveau, bien que nous notons un léger retrait des prestations de réseaux et de back office.

172 - Nombre de salariés handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise

	2019	2020	2021
Total	480	390	249

Définition indicateur 172

Cet indicateur met en évidence, parmi la population des salariés handicapés présents au 31 décembre, ceux dont le handicap est lié à un accident du travail ou à une maladie professionnelle survenue au cours de la carrière du salarié au sein de l'Entreprise.

L'absentéisme

181 - Nombre total de journées d'absence de l'effectif social

	2019	2020	2021
Niveau A	0	0	0
Niveau B	6 158	4 703	3 580
Niveau C	375 137	453 712	340 523
Niveau D	460 174	611 604	504 367
Niveau Dbis	178 530	186 050	188 917
Niveau E	211 400	213 234	227 554
Niveau F	56 649	63 207	70 207
Niveau G	2 516	1 897	2 565
Total	1 290 564	1 534 406	1 337 713

Définition indicateur 181

Cet indicateur consolide les indicateurs 182, 184, 185, 186 et 187.

181bis - Nombre total de journées d'absence des alternants

	2019	2020	2021
Niveau A	786	1 306	307
Niveau B	14 385	32 147	10 364
Niveau C	12 240	18 903	16 782
Niveau D	7 007	6 658	6 633
Niveau Dbis	0	0	0
Niveau E	0	0	0
Niveau F	0	0	0
Niveau G	0	0	0
Total	34 417	59 013	34 086