

# ТрудГид (справочник по трудоу праву)

Участники:

ГБОУ Школа №1581 ученики 10 «К» класса

Халепа Дмитрий Алексеевич и Бычков Александр Олегович

Руководитель:

Гришина Арина Александровна

# Оглавление

- Проблема и актуальность проекта
- Методика реализации
- Тестирование
- Заключение



# ВВЕДЕНИЕ

Зачем и для кого создавался ТрудГид?

# Основная идея

- В наше время важно знать свои права и возможности, ведь неосведомлённый человек может в любой момент поплатиться за своё невежество. Работодатель может злоупотреблять своим положением и давать подчинённым непосильные задачи, о чём те, скорее всего, даже не догадываются. Данный сайт не только поможет избежать неприятностей, возникающих из-за незнания своих прав и обязанностей, но и даст возможность пересмотреть свои условия труда и обсудить их с начальством.

# Методика выполнения работы

Схема работы сайта, представленная в правой части слайда на рисунке 1, иллюстрирует возможные действия, которые может совершить пользователь при использовании страниц и результат работы программы при выполнении каждого из возможных действий.

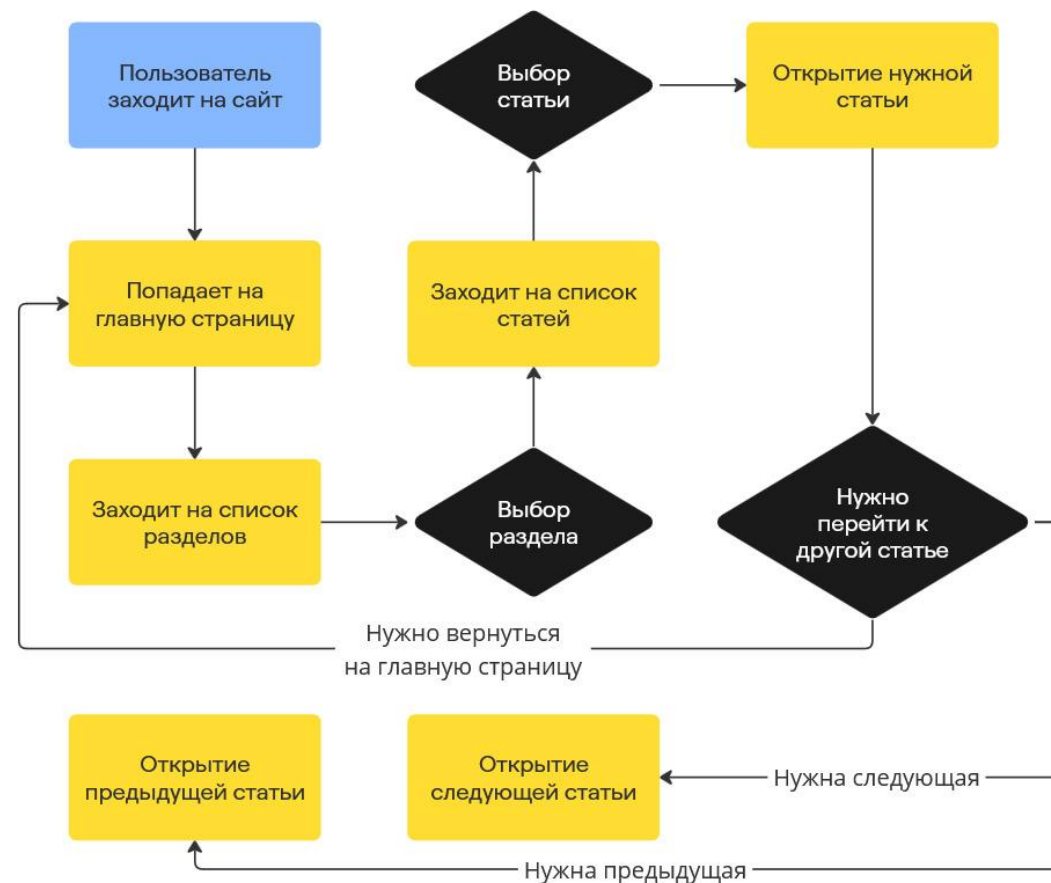
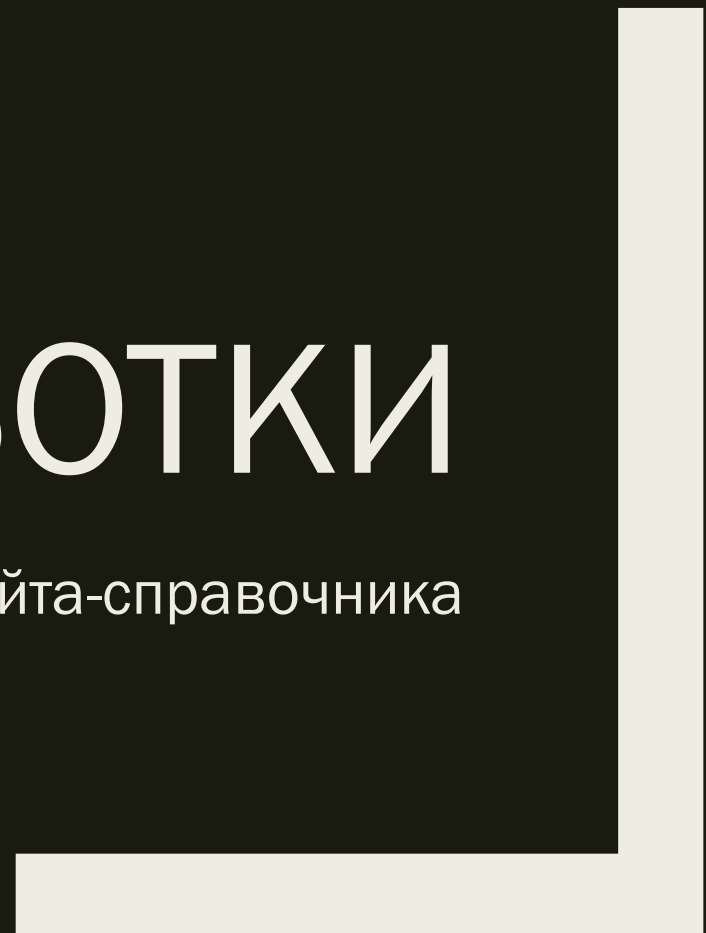


Рисунок 1

# ЭТАПЫ РАЗРАБОТКИ

От пустой страницы до сайта-справочника



# Первый этап

В приложении Figma разрабатывался дизайн главной страницы, который изображён на рисунке 2, а также выбирались цвета.

Цветовая палитра сайта - белый, синий, красный и некоторые другие нейтральные/мягкие тона. Весь интерфейс оформлен так, чтобы пользователю были интуитивно понятны действия, происходящие при взаимодействии с контентом. Для "оживления" содержимого используются различные CSS стили, изменяющие что-либо при работе с сайтом и т. д.

## ТрудГид

Узнайте о своих правах и обязанностях с помощью нашего сайта! Мало кто знает весь спектр своих возможностей, и именно Вы можете вступить в ряды просвещённых, изучив информацию, изложенную в ТК РФ, положения которого вы найдёте здесь.



## Информация о нас

Создатели сайта: Халепа Дмитрий, Бычков Александр. Ученики школы №1581

## Список

Рисунок 2

# Второй этап

Создание дизайна меню с разделами, при нажатии на любой из которых у пользователя открывается соответствующая данному разделу страница (рисунок 3). Разбиение всех статей на подгруппы (разделы) было сделано для того, чтобы пользователь не терялся в огромном объёме информации при поиске нужного ему закона. Любой сайт стремится сделать всё для удобства тех, кто его посещает, и ТрудГид – не исключение.

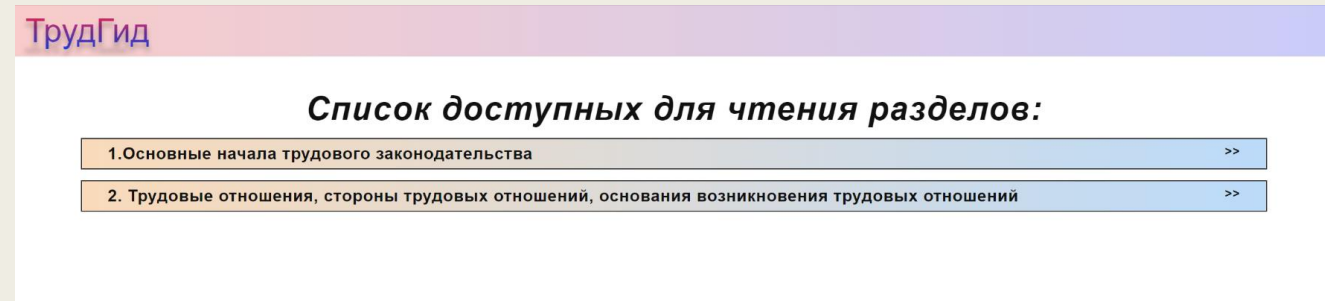


Рисунок 3



# Третий этап

Создание списка статей для каждого из существующих разделов, где указаны все права и обязанности, а также определения и понятия, которые относятся к выбранному пользователем разделу. Кнопки со ссылками как на статьи, так и на разделы окрашены в мягкий, приятный градиент, не режущий глаза, на котором хорошо читаем текст.



Рисунок 4

# Четвёртый этап

Создание дизайна страницы со статьёй и её шаблонизация (рисунок 5). Также создание кнопок для перехода между статьями, которые облегчают использование сайта и увеличивают его эффективность. Эти кнопки экономят время пользователя и помогают проще перемещаться между соседними в списке статьями, без дополнительных действий, а также интуитивно понятно и удобно расположены и не мешают чтению текста.

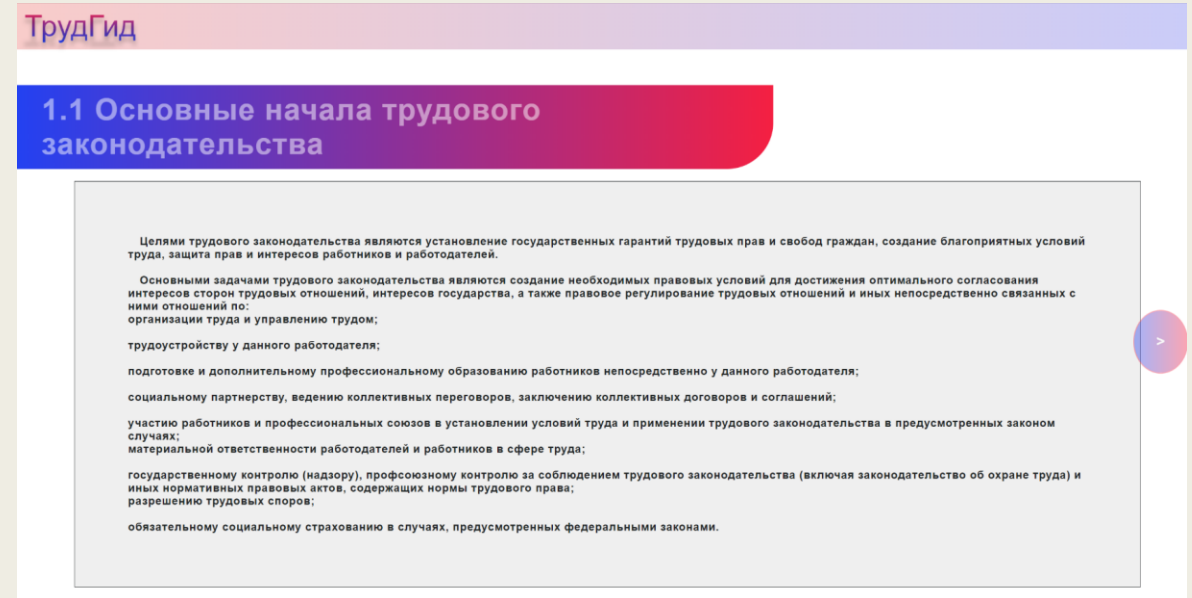


Рисунок 5

# Пятый этап

Создание статей и наполнение их правами и обязанностями, а также определениями и понятиями. Внешний вид заголовков, текста и прочих элементов интерфейса можно наблюдать на рисунках 6 и 7. Все тексты статей и их заголовки были взяты из внешних ИСТОЧНИКОВ.

ТрудГид

## 1.3 Запрещение дискриминации в сфере труда

Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.

Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите, либо установлены настоящим Кодексом или в порядке, которые им предусмотрены, в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации и в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства.

Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.

Рисунок 6

ТрудГид

## 2.2 Основания возникновения трудовых отношений

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом.

В случаях и порядке, которые установлены трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, или уставом (положением) организации, трудовые отношения возникают на основании трудового договора в результате:

избрания на должность;

избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности;

назначения на должность или утверждения в должности;

направления на работу уполномоченными в соответствии с федеральным законом органами в счет установленной квоты;

судебного решения о заключении трудового договора;

абзац седьмой утратил силу;

признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.

Трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен. Фактическое допущение работника к работе без ведома или поручения работодателя либо его уполномоченного на это представителя запрещается.

Рисунок 7

# Шестой этап

Прописывание пути, при вводе которого в адресную строку будет вызываться функция, которая открывает нужную страницу (код 1).

```
from django.urls import path
from . import views

urlpatterns = [
    path('mmenu', views.index ),
    path("", views.index ),
    path('stat_menu', views.stat_menu),
    path('stat_page', views.stat_pag1),
    path('page2', views.stat_pag2),
    path('page3', views.stat_pag3),
    path('page4', views.stat_pag4),
    path('ras_menu',views.ras_menu),
    path('page5', views.stat_pag5),
    path('page6', views.stat_pag6),
    path('stat_menu2', views.stat_menu2),
    path('page7', views.stat_pag7),
    path('page8', views.stat_pag8),
    path('page9', views.stat_pag9),
    path('page10', views.stat_pag10),

]
```

# Седьмой этап

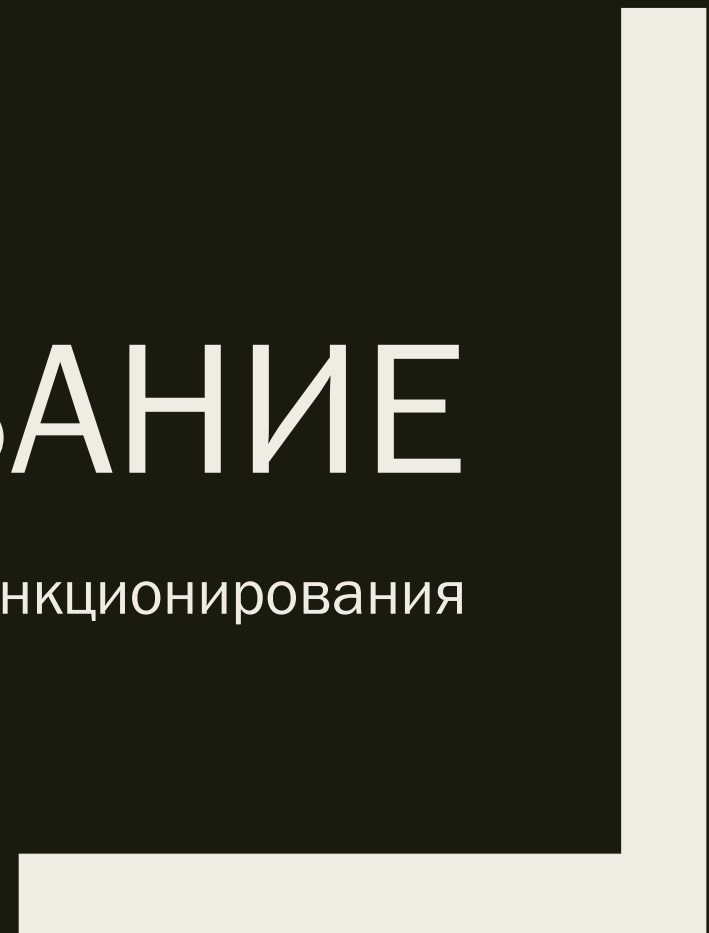
Создание функций, которые после получения запроса открывают страницу по выбранному пути. Этот код позволяет при вписывании в адресную строку пути к странице сайта отправлять пользователя на нужную ему страницу. (код 2).

```
from django.shortcuts import render

def index(request):
    return render(request, "main/index.html")
def stat_menu(request):
    return render(request, 'main/stat_menu.html')
def stat_pag1(request):
    return render(request, 'main/stat_page.html')
def stat_pag2(request):
    return render(request, 'main/page2.html')
def stat_pag3(request):
    return render(request, 'main/page3.html')
def stat_pag4(request):
    return render(request, 'main/page4.html')
def ras_menu(request):
    return render(request, 'main/ras_menu.html')
def stat_pag5(request):
    return render(request, 'main/page5.html')
def stat_pag6(request):
    return render(request, 'main/page6.html')
def stat_menu2(request):
    return render(request, 'main/stat_menu2.html')
def stat_pag7(request):
    return render(request, 'main/page7.html')
def stat_pag8(request):
    return render(request, 'main/page8.html')
def stat_pag9(request):
    return render(request, 'main/page9.html')
def stat_pag10(request):
    return render(request, 'main/page10.html')
```

# ТЕСТИРОВАНИЕ

Проверка сайта на правильность функционирования



# Работоспособность

Таблица 1 - Тесты работоспособности:

Номер теста	Назначение теста	Значение исходных данных	Ожидаемый результат	Реакция программы	Вывод
1	Проверка корректности работы кнопки «Список прав»	Нажатие на кнопку «Список прав»	Ожидается открытие страницы списка разделов	Открытие страницы списка разделов	Программа работает верно
2	Проверка корректности работы кнопок выбора разделов	Нажатие на кнопку выбора раздела	Ожидается открытие раздела	Открытие раздела	Программа работает верно
3	Проверка корректности работы кнопок выбора статьи	Нажатие на кнопку выбора статьи	Ожидается открытие статьи	Открытие статьи	Программа работает верно
4	Проверка корректности работы кнопок перелистывания статьи	Нажатие на кнопку перелистывания статьи	Ожидается открытие следующей или предыдущей статьи	Открытие статьи	Программа работает верно
5	Проверка корректности работы кнопки возвращения в главное меню при нажатии на лого	Нажатие на кнопку возвращения в главное меню	Ожидается открытие главного меню	Открытие меню	Программа работает верно

# Анонимный опрос по качеству сайта

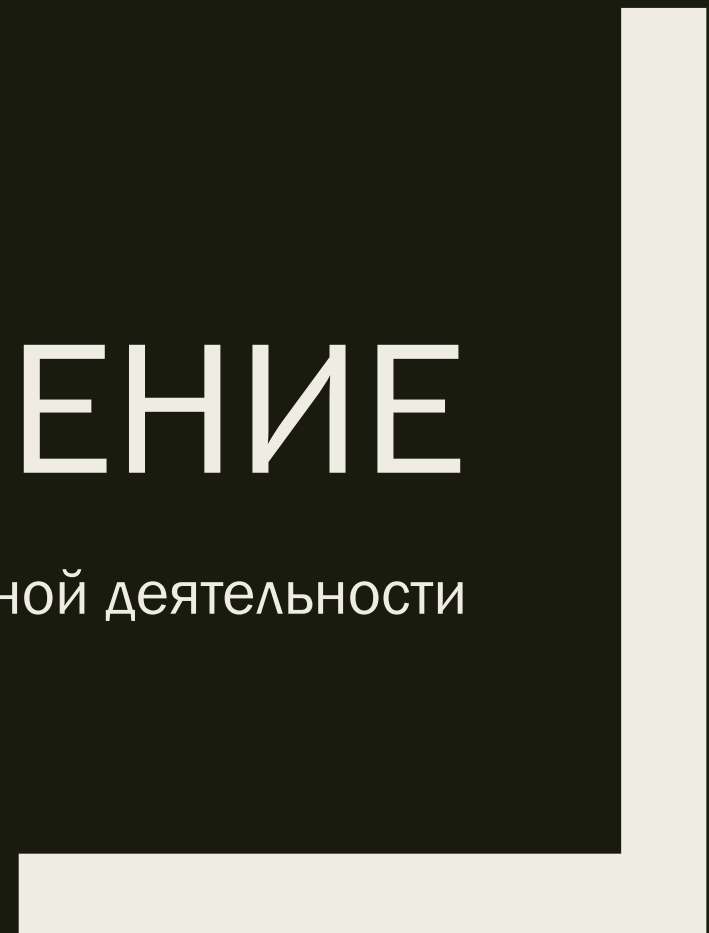
*Таблица 2 - Мнение пользователей*

№ пользователя	Удобство использования	Удобство эксплуатации
1	7	8
2	8	8
3	7	6
4	8	9
5	9	7
Средняя оценка:	7,8	7,6



# ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Результат проектной деятельности



# Выводы

- Был разработан сайт для поиска нужных прав и обязанностей, а также понятий и определений в трудовом кодексе РФ.
- Из полученных после проведения тестов данных (таблица 1) можно заключить, что все кнопки и функции работают корректно.
- Сайт достаточно удобен для пользователя и имеет приемлемую востребованность в современном обществе (таблица 2).
- У сайта есть возможность дальнейшего развития (см. следующий слайд).

# Перспективы проекта

- Добавление системы редактирования, создания и удаления статей, которая поможет упростить модерацию сайта.
- Добавление опции регистрации и входа в аккаунт. Данная опция позволит создать базу данных с пользователями, которые смогут использовать функции, заданные в обозначенной ранее системе, если появились новые или изменились старые статьи.



Дальше – больше!

# Справочные материалы (список литературы)

- Силин, П. А. "Проектирование и разработка веб-приложений." М.: Издательство, 2020.
- Баранов, С. В. "Основы работы с Django." М.: Издательство, 2021.
- Трудовой кодекс Российской Федерации, 2024.