

ТрудГид
справочник по трудовому праву

Участники:

ГБОУ школы №1581

ученики 10 «К» класса

Халепа Дмитрий Алексеевич

и Бычков Александр

Олегович

Руководитель:

Гришина Арина

Александровна

Г. Москва

2024

Оглавление

Введение.....	3
Методика.....	4
Тесты.....	9
Заключение.....	10
Список литературы.....	10

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы работы

В наше время крайне важно знать свои права и обязанности при устройстве на работу. Это нужно, чтобы недобросовестный работодатель не обманул Вас, когда Вы собираетесь подписать трудовой договор. Также крайне важно знать свои обязанности и правила, которые вы должны соблюдать. Для этого было решено создать удобный и простой сайт для поиска и нахождения нужных прав и обязанностей. Этот сайт должен помочь людям побольше узнать об их правах.

1. Цель работы и задачи

Создание простого и понятного сайта-справочника по трудовому праву.

- Создать дизайн сайта;
- Реализовать дизайн и создать страницы со статьями;
- Реализовать переходы между страницами;
- Получить решение данной задачи;
- Провести статистический анализ.

2. Основная часть

Работа была выполнена с использованием персонального компьютера. Сайт написан на таких языках программирования, как Python, HTML и CSS в среде

программирования PyCharm с использованием Framework Django. Для создания дизайна было использовано специализированное программное обеспечение Figma.

На рисунке 1 представлен план работы нашего сайта.

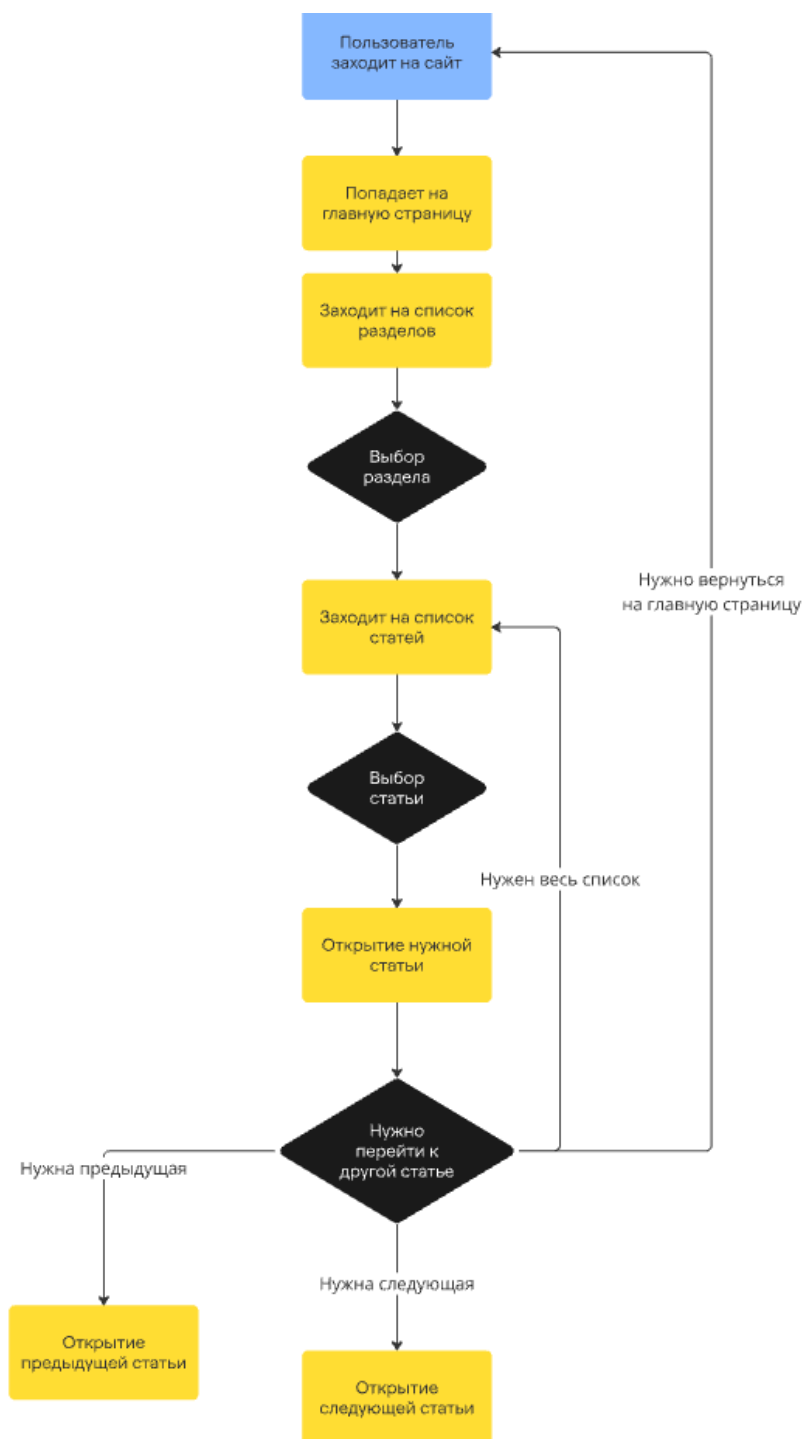


Рисунок 1 – Схема работы сайта

2.1 Этапы разработки:

Первый этап

В приложении Figma разрабатывался дизайн главной страницы для сайта, который изображён на рисунке 2, а также выбирались цвета, которые были одни и те же практически для всего контента.

Цветовая палитра сайта - белый, синий, красный и некоторые другие нейтральные/мягкие тона. "Шапка" страницы выполнена в цветах флага РФ, т. к. основной контент предназначен для трудоспособного населения нашей страны. Весь интерфейс оформлен так, чтобы пользователю были интуитивно понятны действия, происходящие при нажатии различных кнопок, пролистывании страниц и других взаимодействиях с контентом. Для "оживления" содержимого сайта используются различные CSS стили, изменяющие что-либо при наведении, нажатии и т. д.

Рисунок 2 – Главная страница

ТрудГид

Узнайте о своих правах и обязанностях с помощью нашего сайта! Мало кто знает весь спектр своих возможностей, и именно Вы можете вступить в ряды просвещённых, изучив информацию, изложенную в ТК РФ, положения которого вы найдёте здесь.



Информация о нас

Создатели сайта: Халепа Дмитрий, Бычков Александр. Ученики школы №1581

Список

Второй этап

Создание дизайна меню с разделами, при нажатии на любой из которых у пользователя открывается соответствующая данному разделу страница (рисунок 3). Это было сделано для того, чтобы пользователь не терялся в огромном объеме информации при поиске нужного ему закона.

ТрудГид

Список доступных для чтения разделов:

1. Основные начала трудового законодательства

>>

2. Трудовые отношения, стороны трудовых отношений, основания возникновения трудовых отношений

>>

Рисунок 3 – Страница с разделами

Третий этап

Создание списка статей для каждого из существующих разделов, где указаны все права и обязанности, а также определения и понятия, которые относятся к выбранному пользователем разделу.

ТрудГид

Список доступных для чтения статей:

1.1. Цели и задачи трудового законодательства

>>

1.2. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

>>

1.3. Запрещение дискриминации в сфере труда

>>

1.4. Запрещение принудительного труда

>>

1.5. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права

>>

Рисунок 4 – Страница со статьями

Четвёртый этап

Создание дизайна страницы со статьёй и её шаблонизация (рисунок 5). Также создание кнопок для перехода между статьями, которые облегчают использование сайта и увеличивают его эффективность.

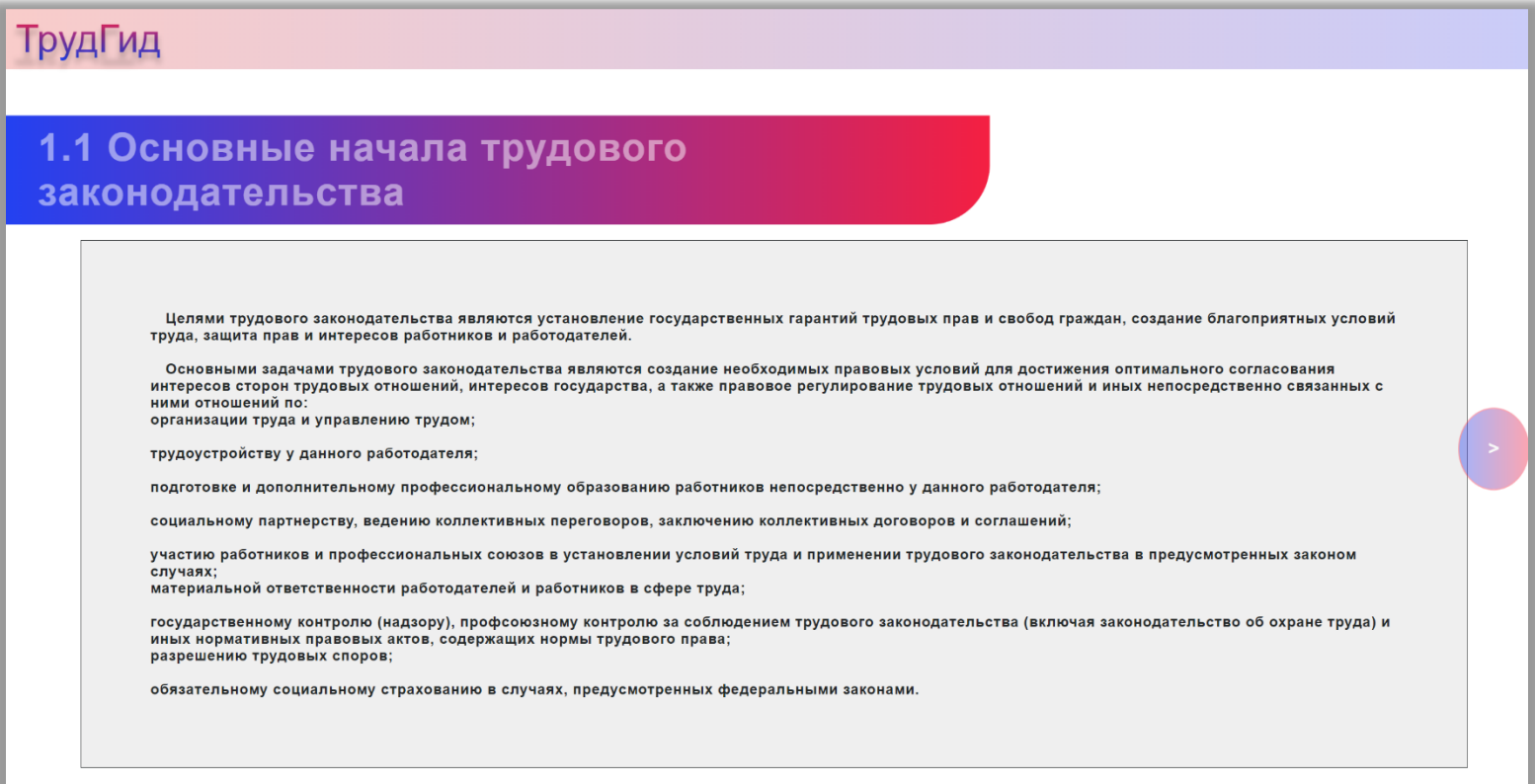


Рисунок 5 – Страница со статьёй

Пятый этап

Создание статей и наполнение их правами и обязанностями, а также определениями и понятиями (рисунки 6 и 7).

1.3 Запрещение дискриминации в сфере труда

Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.

Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите, либо установлены настоящим Кодексом или в случаях и в порядке, которые им предусмотрены, в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации и в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства.

Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.

Рисунок 6 – Статья 1.3

2.2 Основания возникновения трудовых отношений

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом.

В случаях и порядке, которые установлены трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, или уставом (положением) организации, трудовые отношения возникают на основании трудового договора в результате:

избрания на должность;

избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности;

назначения на должность или утверждения в должности;

направления на работу уполномоченными в соответствии с федеральным законом органами в счет установленной квоты;

судебного решения о заключении трудового договора;

абзац седьмой утратил силу;

признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.

Трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен. Фактическое допущение работника к работе без ведома или поручения работодателя либо его уполномоченного на это представителя запрещается.

Рисунок 7 – Статья 2.2

Шестой этап

Прописывание пути, при вводе которого в адресную строку будет вызываться функция, которая открывает нужную страницу (код 1).

```
from django.urls import path
from . import views

urlpatterns = [
    path('mmenu', views.index ),
    path("", views.index ),
    path('stat_menu', views.stat_menu),
    path('stat_page', views.stat_pag1),
    path('page2', views.stat_pag2),
    path('page3', views.stat_pag3),
    path('page4', views.stat_pag4),
    path('ras_menu',views.ras_menu),
    path('page5', views.stat_pag5),
    path('page6', views.stat_pag6),
    path('stat_menu2', views.stat_menu2),
    path('page7', views.stat_pag7),
    path('page8', views.stat_pag8),
    path('page9', views.stat_pag9),
    path('page10', views.stat_pag10),
```

]

Код 1 – Код для рендера страницы по пути

Седьмой этап

Создание функций, которые после получения запроса открывают страницу по выбранному пути. Этот код позволяет при вписывании в адресную строку пути к странице сайта отправлять пользователя на нужную ему страницу. (код 2).

```
from django.shortcuts import render

def index(request):
    return render(request, 'main/index.html')

def stat_menu(request):
    return render(request, 'main/stat_menu.html')

def stat_pag1(request):
    return render(request, 'main/stat_page.html')

def stat_pag2(request):
    return render(request, 'main/page2.html')

def stat_pag3(request):
    return render(request, 'main/page3.html')

def stat_pag4(request):
    return render(request, 'main/page4.html')

def ras_menu(request):
    return render(request, 'main/ras_menu.html')
```

```

def stat_pag5(request):
    return render(request,'main/page5.html')
def stat_pag6(request):
    return render(request,'main/page6.html')
def stat_menu2(request):
    return render(request,'main/stat_menu2.html')
def stat_pag7(request):
    return render(request,'main/page7.html')
def stat_pag8(request):
    return render(request,'main/page8.html')
def stat_pag9(request):
    return render(request,'main/page9.html')
def stat_pag10(request):
    return render(request,'main/page10.html')

```

Код 2 – Функции для отправки запроса рендера по пути

3. Тесты

Таблица 1 - Тесты работоспособности:

Номер теста	Назначение теста	Значение исходных данных	Ожидаемый результат	Реакция программы	Вывод
1	Проверка корректности работы кнопки «Список прав»	Нажатие на кнопку «Список прав»	Ожидается открытие страницы списка разделов	Открытие страницы списка разделов	Программа работает верно

2	Проверка корректности работы кнопок выбора разделов	Нажатие на кнопку выбора раздела	Ожидается открытие раздела	Открытие раздела	Программа работает верно
3	Проверка корректности работы кнопок выбора статьи	Нажатие на кнопку выбора статьи	Ожидается открытие статьи	Открытие статьи	Программа работает верно
4	Проверка корректности работы кнопок перелистывания статьи	Нажатие на кнопку перелистывания статьи	Ожидается открытие следующей или предыдущей статьи	Открытие статьи	Программа работает верно
5	Проверка корректности работы кнопки возвращения в главное меню при нажатии на лого	Нажатие на кнопку возвращения в главное меню	Ожидается открытие главного меню	Открытие меню	Программа работает верно

Таблица 2 - Мнение пользователей

№ пользователя	Удобство использования	Удобство эксплуатации
1	7	8

2	8	8
3	7	6
4	8	9
5	9	7
Средняя оценка:	7,8	7,6

Заключение

Выводы

Был разработан сайт для поиска нужных прав и обязанностей, а также понятий и определений в трудовом кодексе РФ.

Из полученных после проведения тестов данных (таблица 1) можно заключить, что все кнопки и функции работают корректно. Кроме того, сайт достаточно удобен для пользователя и имеет приемлемую востребованность в современном обществе (таблица 2). Помимо всего вышеперечисленного, у сайта есть возможность дальнейшего развития.

Дальнейшее развитие

Добавление системы регистрации и входа в аккаунт. Данная система позволит создать базу данных с пользователями, которые смогут создавать, исправлять и удалять статьи, если появились новые или изменились старые. Также добавление системы редактирования, создания и удаления статей, которая поможет упростить модерацию сайта.

Список Литературы

1. Силин, П. А. "Проектирование и разработка веб-приложений." М.: Издательство, 2020.
2. Баранов, С. В. "Основы работы с Django." М.: Издательство, 2021.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации, 2024.