教务部年度总结

去年教务部做的事情总体来看偏多。前期的准备工作做得还算是充分，在实施方案时却无法做到尽善尽美。以下是一年以来工作中的总结，希望对下任部长有帮助。

招新前期一共十周时间。在前四周这个时间段内，教务部全体任务都是由三位部长担当起来。去年这个时间做的是修改完善部门制度、建立教案建议库、制定年度计划、整理资料。其中修改部门制度做得还算是比较完善，但是部门制度缺乏部门特性，比较大众化。教务部在去年是一个不断创新的部门，希望下一届能在各个点保持运作的情况下也做出开创性的成绩。建立教案建议库这个到底也没有完整地实施下来，下一届可以重新评估这个点的价值并做出相应调整。年度计划是由我和文峰、晓杰一起制定的。年度计划是每个部门最重要的东西。只有部门方向确定了，一个部门才能正确得往一个方向去努力而不会产生迷惘等现象。在年度计划制定得好的情况下，也能够给予部员足够的信心，对部门任务开展有利好作用。整理上一届的资料做得并不是很好。上一届传承下来的东西并不是特别多，并且特别得零散，所以真正保存下来的东西也是少之又少。资料的传承是一个组织走向进步的基本，希望下届部长在招新后可以开始强调并稳抓这项。

第五周到第六周，我们三位部长有分头去对接其他支教队并且吸纳其中有利的部分。今年许多创新的教务项目也存在受到其他支教队的启发而产生灵感并完成项目的。之后是课程设置的改善。这一点是重中之重。支教队的课程设置在今年改良后仍然没有做到对症下药。很多对学生有利的没有在我们的课程计划中，很多没有必要的课程或者必要性不足的课程也没有删去。这是一个不断探索不断进步的过程。希望下一届部长能够带领教务部的部员们成立专门小组进行学习与探究，力图做到最好。之后是队员培训方案。今年的培训做得比往届较好，请来了专业的老师并且还加上了区域性试讲。但是总体效果并没有达到最好的预期，仍然有非常大的进步空间。在今年的经验之下，希望能够做到更好。建立学生档案库每年做得还算不错，可以继续保持。

第七周到第十周。我们三位部长讨论出了清明培训的整体流程。大体上与上上年没有太大区别。教案模板相较以往进行了较为大的改善，目前本人来看没有什么不足之处，如果有新的意见和看法，各位新部长可以讨论并做出改进。

招新后的工作时间一共十六周。十七周到二十周为期末考复习时间，不安排例会和工作。

第一周任务较为轻松。向部员强调部门制度并且安排会议记录顺序表。第二点就是开始安排并将部员分成特色课程小组、清明培训小组、教务培训小组、主题班级小组以及后期的兴趣班小组。

第二周到第四周属于部员磨合时间。并且四个小组分别开始进行策划以及策划完善工作。在这个时间段，三个部长和部员之间的交流需要多一点。

第五周到第七周。首先开始公布清明培训三天的安排以及试讲流程和试讲答疑。然后清明培训结束之后开始进行清明培训总结。今年清明培训起到的效果还是非常不错的。让所有队员都对我们支教队产生了深深的归属感。并且在这个策划期间，部员们的团结协作、部门之间的相互帮助都体现得淋漓尽致。但是不容否认的是清明培训这个过程中仍然存在不足之处。首先是管理层对于整个流程的把握不够熟悉，导致清明培训期间出现较多的乌龙事件。虽然并没有让清明培训的效果打折扣，但是这些都是可以避免的东西，应该尽量避免。特别是找教室这个问题。目前来看，中大华工等高校在教室的租借方面把控较为严格，这个在清明培训前两周一定要解决并且拿出备用方案，否则绝对会措手不及。并且本人认为将培训地点定在中大华工最为合适，与支教队的形象较为符合。

第八周到第九周。这两周开始完善特色课程，并且将真正对学生有用的课程纳入到课程表中并进行课程内容的划定。在这两周，已经可以开始收集队员们主科和通识课的职员了。尽早收集，尽早完善。空出更多的时间来让部员们可以调节课程。今年在课程调节方面做得不是特别好，下一届要引以为戒。

第十周。原定第十周开始公布支教点名单。但是由于管理层的各种考虑和各种原因决定将支教点名单推迟推出。所以教务主任以及其他事项也没有在这个点完成。

十一周到十六周。这个时间段是教案准备时间和课表准备期间。私认为时间是足够的，但是时间段的设定可能不太完美，可以改善。

支教前假期和支教期间教务部并没有太多的任务，所以下一届部长可以多多思考、多多创新，让部员们在这段时间内能够多多参与到支教队的相关活动中来。

最后，以下是本人对下届部长的建议，仅供参考：

1. 部门内部之间的交流一定要做到位，不要冷落任何一人。
2. 部门与部门之间的交流一定要做到位，避免在支教前期形成非良性的小团体，打造大家庭氛围。
3. 部长们之间的交流一定要做到位，并且教务部长一定要做到铁板一块。
4. 主题班级活动在下一年可以更好地完善策划并施行策划。
5. 兴趣班策划已经在网盘中保存，今年没有施行，明年可以尝试实施。
6. 课程设置一定一定一定要用心。重中之重，千万不能忽略。
7. 清明培训的教务培训方面可以往专业化方向走。
8. 客家文化的重要性需要强调，要保证支教队客家的特性。
9. 区域性试讲要保留下去并且改善。
10. 教务部在保证往届项目的情况下一定要创新！创新！创新！（重要的事情说三遍）

以上是教务部部门年度总结，希望新部长用心阅读，总结优劣，带领教务部走向辉煌！

总结人：李招任