
Eindreflectie

Inleiding

Ik wil je vandaag meenemen in mijn reflectie van werkplekleren 2, ik ga het hebben over mijn persoonlijke groei ten opzichte van werkplekleren 1. Natuurlijk niet alleen over mijn individuele groei, maar ook mijn groei in team verband. Ik zal zowel mijn soft skills als mijn hard skills behandelen en focussen op de verbeteringen die ik heb ervaren tenopzichte van werkplekleren 1.

Midden

Situatie:

In het begin was ik nieuw binnen het groepje en moest ik me aanpassen gelijk iedereen, omdat ik niemand kende. Hoewel ik gewend was om in teams aan groepsprojecten te werken, was dit op een professioneler niveau ten opzichte van de andere groepswerken. Toen we begonnen met de branding, dacht ik dat ik al bijna alles wist. Maar ik had het helemaal mis. Mijn vaardigheden op het gebied van wireframing en visuals in Adobe XD waren volledig onder de knie voordat we begonnen. Maar mijn programmeervaardigheden waren erg laag toen ik aan WPL 2 begon. Gelukkig waren mijn soft skills al redelijk goed. In het begin hebben we een scrum master moeten kiezen en ik heb me meteen aangeboden om te helpen hiermee. De communicatie met het groepje verliep altijd erg goed en ik kon altijd bij hen terecht als ik vragen had en andersom ook natuurlijk.

Project taak:

Onze taak was om voor PXL-ICT een design te maken voor een reeds bestaande laadpaal, inclusief een volledige branding, een website met een lanceringspagina en een app. Op dat moment hadden ze nog geen branding en hadden ze geen idee hoe het eruit zou moeten zien. Voor de website moesten er een aantal pagina's gecodeerd worden en dynamisch zijn. Onze groep ging aan de slag om dit te realiseren.

Taak:

Mijn voornaamste taak was het leiden van het groepswerk. In de eerste twee sprints heb ik de scrum master ondersteund bij het sturen en documenteren van het werk. Voor de derde sprint besloot ik zelf de rol van scrum master op me te nemen. Mijn teamgenoten waren het hiermee eens en ik nam de verantwoordelijkheid op me. Voor sprint 4 wilde niemand anders de rol op zich nemen, dus werd mij gevraagd om deze opnieuw op me te nemen vanwege mijn goede prestaties en leiding in sprint 3. Hierdoor moest ik het team aansturen, vergaderingen plannen, alles documenteren en ervoor zorgen dat Jira goed werd bijgehouden. Mijn eerste taak was het leren documenteren, Confluence en Jira gebruiken. Vervolgens heb ik ook mee geholpen met het branding gedeelte. Echter heeft iedereen dit gedaan zodat we samen een goede start hadden en iedereen met de branding akkoord was. Net voor de branding heb ik ook een interview moeten afleggen voor informatie te verkrijgen omtrent ons project.

Na het branding proces heb ik een volledige wireframe van de website gemaakt en deze samengevoegd met de wireframes van twee andere teamleden. Hierbij vroeg ik regelmatig feedback aan mijn teamgenoten. Het visual design van de website lag volledig in mijn handen.

Bij het coderen heb ik de "Over ons" pagina gemaakt en heb ik anderen geholpen die moeite hadden met hun code. Daarnaast heb ik de miniatuur laadpaal zelf in hout gemaakt en de naamkaartjes voor de eindpresentatie.

Actie:

Om mijn leiderschapsvaardigheden te verbeteren, heb ik veel geoefend en deze in de praktijk toegepast. Hierdoor werd ik steeds beter in het geven en vragen van feedback. Daarnaast heb ik me grondig verdiept in het gebruik van Confluence en Jira door veel te oefenen en waar nodig hulp te vragen aan de coaches en teamgenoten.

In de beginfase kenden we elkaar nog niet goed. Daarom hebben mijn teamgenoot en ik besloten om een VR-sessie te organiseren om de groepsdynamiek te verbeteren. Zodat we elkaar beter leerde kennen. We wilden ons project een diepere betekenis geven, dus we hebben onderzoek gedaan naar concurrenten en bredere onderwerpen zoals elektrische auto's, groene energie en huidige problemen met stroomvoorziening onderzocht. Het interview dat we hadden afgenomen was succesvol dankzij de hulp van mijn teamgenoten, gezien ik hier minder ervaring mee had.

De wireframing en het visual design verliepen soepel vanwege mijn eerdere ervaring. Daarnaast had ik de brandguide gemaakt, dus het was logisch dat ik deze taken op me nam. Voor het coderen moesten we gebruikmaken van Bootstrap 5, wat nieuw voor me was. Daarom heb ik uitgebreid onderzoek gedaan naar hoe het werkte en veel hulp gevraagd aan zowel de docent als mijn teamgenoten. Met voldoende opzoekwerk en oefening lukte het me om hiermee om te gaan.

De creatie van de laadpaal van hout verliep soepel, gezien ik hier al veel ervaring mee had vanuit mijn middelbare school en persoonlijke interesse.

Reflectie

Mijn leiderschapsvaardigheden waren een sterk punt gedurende het project. In het begin was ik nog wat onzeker, maar na verloop van tijd ontwikkelde ik een zelfverzekerde houding. Ik durfde op te komen voor mezelf en anderen, en ik voel dat ik dit goed heb gedaan. Tijdens de retrospectieve werd dit ook erkend. Mijn teamgenoten vonden dat ik zelfverzekerd was en dat mijn leiderschap sterk was. Ook het branding proces, de wireframing en het visual design verliepen allemaal zeer goed. Ik kreeg veel hulp van anderen en kon ook veel hulp bieden aan mijn teamgenoten. Echter vergden de wireframes en het visual design wel veel tijd, wat soms tot tijdsdruk leidde.

In werkplekieren 1 had ik aangegeven dat ik me wilde concentreren op coderen, en dit heb ik ook gedaan tijdens dit project. Ik heb veel onderzoek gedaan om mijn programmeervaardigheden te verbeteren, en ik ben tevreden met mijn vooruitgang.

Naar mijn mening en die van anderen was ons project zeer succesvol. Als er kleine meningsverschillen waren over bepaalde aspecten die niet mooi of goed genoeg waren, hebben we deze effectief aangepakt. We stelden altijd de vraag "waarom?" Dit heeft bijgedragen aan de teamdynamiek en heeft ervoor gezorgd dat we als vrienden met elkaar omgingen. We onderhouden momenteel nog steeds contact en ik verwacht dat dit zal voortduren.

Transfer:

Voor de toekomst wil ik mijn leiderschapsvaardigheden verder ontwikkelen. Ik wil graag teams aansturen, niet als een baas, maar als een leider die anderen ondersteunt, helpt, coacht en conflicten oplost. Naast leiderschap wil ik ook mijn branding, wireframing/visual design en codeervaardigheden verbeteren. Ik wil een sterke bijdrage kunnen leveren aan een team. Momenteel richt ik me op branding en coderen. Hoewel ik al tevreden ben over mijn wireframing- en visual designvaardigheden, besef ik dat ik nog veel meer kan leren. Toch wil ik nu mijn focus leggen op branding en codeervaardigheden.

Ik hecht veel waarde aan het creëren van betekenisvolle branding voor producten en diensten. Ik vind het belangrijk om diepgang te geven aan wat ze doen, en daarom wil ik hier verder in groeien. Mijn codeervaardigheden zijn momenteel mijn zwakste punt, hoewel ik al een serieuze verbetering zie ten opzichte van werkplekieren 1. Ik zal blijven leren en mijn programmeervaardigheden naar een hoger niveau tillen. Zelfs als ik me in de toekomst richt op branding en UI/UX, wil ik de kennis hebben om ontwerpen te kunnen implementeren en niet iets maken wat onmogelijk is.

Een belangrijk aspect dat ik wil meenemen naar volgend jaar en de toekomst is de groepsdynamiek. Professioneel samenwerken in een team zoals bij WPL2 is zeer waardevol. Elkaar beter leren kennen, elkaar ondersteunen, respectvol omgaan met elkaar en samen plezier hebben versterkt de groepssamenwerking. Dit aspect wil ik zeker meenemen, want het is van groot belang.

Tot slot is goede communicatie essentieel voor een succesvol team, en dit wil ik ook meenemen in de toekomst.

Slot

In dit project heb ik mijn leiderschapsvaardigheden verbeterd, bijgedragen aan branding, wireframing en visual design, en mijn codeervaardigheden ontwikkeld. Het project was succesvol en ik wil me blijven ontwikkelen op deze gebieden, evenals de groepsdynamiek en goede communicatie behouden. Ik ben blij dat als resultaat we ook als vrienden allemaal verder gaan. Het was echt een zeer fijn project om aan te werken. De coaches waren er ook wanneer je ze nodig had en hielpen met plezier. Over het algemeen was werkplekleren 2 echt een goede en positieve ervaring. Het was een goed eerste stap naar de stages toe en naar WPL 3.