

## **Frederic**

Als eerste Frederik of Fré. Iemand met een zeer druk schema maar dat voor alle taken of onderwerpen waar hij aan bezig een unieke twist aan geeft. Hij past ook echt mooi binnen de x-factor. Innovatief is een feit. Hij komt altijd met unieke ideeën om een taak of probleem op te lossen. Hij wilt er altijd bovenuit springen. Hier bevindt passie ook een belangrijke rol natuurlijk. Iets dat Fré zeker heeft voor deze richting. Hij werkt niet enkel aan taken maar is er ook actiever mee bezig buiten school. Dit is natuurlijk een zeer goede kwaliteit.

Empathie en samenwerken, dit zijn 2 delen dat ik samen ga nemen voor Fré. In een groepswerk durft hij zijn mening te uiten op een fatsoenlijke en gestructureerde manier. Veel mensen geven enkel commentaar maar Frederik pakt dit op een mooi en goede manier aan. Mensen dat een groepswerk met hem hebben waaronder mezelf kunnen rekenen op Loyalty. Als hij zegt dat hij iets klaar heeft tegen een bepaalde datum dan zal dit ook zo zijn. Als je feedback nodig hebt dan geeft hij deze ook altijd.

Een case nu is bijvoorbeeld zijn graduaatsproef voor de vrt(stageplaats). Hij moet een platform maken voor intern gebruik bij de vrt. Hier moet hij mensen ondervragen en interviewen om interesses te horen van werknemers om deze om te zetten naar designs. Dit is een heel mooi voorbeeld sinds dit eigenlijk aspecten van de X factor aan haalt.

Zelf herken ik me toch ook in een paar dingen van Frederic. Ik wil ook altijd alles geven om tot het beste resultaat te bekomen. Als iemand feedback vraagt zal ik ook altijd feedback geven. In het case voorbeeld herken ik me ook. Ik ga ook altijd naar de basic en het probleem onderzoeken en interviews afleggen met de betrokken personen. Op deze manier behaal ik een correcter en beter website/app.

## **Jeziel**

Hij past op meerdere manieren zeker en vast in de X-factor van PXL. Op vlak van passie merk ik dat hij ook altijd vragen stelt en mee probeert te helpen in de lessen. Hiernaast ligt zijn passie bij het designen en ontwikkelen van websites. Dit zie ik dan ook vooral in de lessen en bij Digitong terugkomen. Hierdoor is hij dan ook innovatief omdat hij alles zo effectief mogelijk probeert op te volgen zoals chatGPT, CMS(wordpress), etc. Dit allemaal samengevat heeft ook discipline omdat hij er echt voor wilt gaan en hij wilt bijleren.

Hij heeft ook Empathie omdat hij begrip toont voor andere groepsleden in een bepaalde situatie. Dit is zeker een plus puntje en noodzakelijk. Hierdoor kan hij ook beter samenwerken in een groep met verschillende achtergronden.

Een voorbeeld hiernaast was binnen wordpress bij Digitong. Bij Digitong werken we met Divi. Dit kende hij nog niet en heeft hij zichzelf moeten aanleren. Hiernaast werkt hij ook voor klanten en werkt hij vaak samen met het development team en ook met andere collega's binnen Digitong.

Zelf herken ik me ook bij veel aspecten van Jeziah. Het meeste is dan toch de empathie en discipline. Zelf probeer ik ook altijd voor het uiterste te gaan en zal ik empathie tonen voor iedereen. Ik wil graag met iedereen samenwerken ongeacht hun afkomst. Ik wil met iedereen kunnen samenwerken om zo meer kennis van iedereen op te pakken en zodat we van elkaar iets kunnen leren. Dit is natuurlijk ook al een goed eerste stap voor netwerking.

## **Lise**

Ze heeft een zeer grote passie voor design. Dit zie ik ook in al haar werken dat ze maakt terugkomen. Ze heeft haar eigen unieke stijl gevonden in het grafische aspect en dit is zeer mooi om te zien. Samenwerken doet ze ook vaak. Bijvoorbeeld bij haar stage plaats zitten ze ook samen in plaats van apart. Hierdoor wordt ze een beetje gedwongen om samen te werken maar ze vindt dit heel fijn. Het is ook fijn voor feedback aan elkaar te geven en te krijgen vindt ze.

Empathie heeft ze ook natuurlijk. Zelf is ze ook zelfstandige en dus heeft ze al gewerkt voor of samen met mensen van verschillende achtergronden. Hier staat ze natuurlijk voor open en dus is dit wel mooi! Doordat ze een eigen bedrijf heeft is ze ook zeer innovatief. Ze weet wat ze moet doen en wat de verwachtingen zijn.

Ik zie me zelf hier ook zeker in bepaalde aspecten. Ik heb geen eigen bedrijfje maar zal dit wel willen in de toekomst. Hierdoor is doorzettingsvermogen belangrijk. Dit heb ik al maar ik moet het nog meer uiten naar de buitenwereld. Het is echt mooi op te zien hoe iemand kan groeien en ik zou graag een weerspiegeling zijn ervan.