

<p>1.1. Назовите 7 определений “экономики”.Наука о рациональном распределении органических ресурсов.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Система хозяйствования, обеспечивающая производство, распределение и потребление благ. 2. Наука о богатстве, его создании, распределении и использовании. 3. Исследование поведения людей в процессе производства и обмена. 4. Учение о потребностях и способах их удовлетворения. 5. Система знаний о функционировании рынков. 6. Сфера человеческой деятельности, связанная с созданием материальных и нематериальных благ. 	<p>1.2. Сущность и виды экономики.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сущность: экономика – это деятельность, направленная на удовлетворение потребностей людей в условиях ограниченности ресурсов. • Виды: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Микроэкономика (изучает поведение отдельных хозяйствующих субъектов). ◦ Макроэкономика (анализ национальной и мировой экономики). ◦ Рыночная, командная, смешанная экономика (по способу организации). 	<p>1.3. Особенности, функции и методы экономики.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Особенности: ограниченность ресурсов, наличие альтернативных издержек, взаимосвязь производства, распределения и потребления. • Функции: <ol style="list-style-type: none"> 1. Производственная (создание товаров и услуг). 2. Распределительная (распределение доходов и ресурсов). 3. Регулирующая (влияние государства на экономику). 4. Социальная (повышение уровня жизни). • Методы: <ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ и синтез. 2. Экономическое моделирование. 3. Статистический анализ. 	<p>1.4. Система экономических дисциплин, изучающих предприятия.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Экономика предприятия. • Финансы и бухгалтерский учет. • Маркетинг. • Менеджмент. • Логистика. • Инновационный менеджмент. 	<p>1.5. Основные показатели экономики.</p> <ul style="list-style-type: none"> • ВВП (валовой внутренний продукт). • ВВП (валовой национальный продукт). • Уровень безработицы. • Уровень инфляции. • Индекс потребительских цен (ИПЦ). • Национальный доход.
<p>2.1. Назовите 5 определений “предприятия”.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организация, занимающаяся производством и реализацией товаров и услуг. 2. Хозяйствующий субъект, создающий добавленную стоимость. 3. Самостоятельная юридическая единица, осуществляющая предпринимательскую деятельность. 4. Институт для организации труда и капитала. 5. Экономический объект, производящий продукцию для удовлетворения потребностей общества. 	<p>2.2. Виды деятельности в национальной экономике (на примере МТУСИ).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Образовательная деятельность. 2. Научные исследования и разработки. 3. Консультационные услуги. 4. Информационные технологии и цифровизация. 5. Социальные проекты и мероприятия. 	<p>2.3. Экономическая сущность предприятия. Виды предприятий.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сущность: предприятие – это основной элемент экономики, осуществляющий производство товаров и услуг. • Виды: <ul style="list-style-type: none"> ◦ По форме собственности: государственные, частные, муниципальные. ◦ По масштабу: малые, средние, крупные. ◦ По отрасли: промышленные, сельскохозяйственные, торговые, транспортные. 	<p>2.4. Сущность, функции и модели управления.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сущность управления: процесс координации деятельности для достижения целей. • Функции: <ol style="list-style-type: none"> 1. Планирование. 2. Организация. 3. Контроль. 4. Мотивация. 5. Координация. • Модели управления: <ol style="list-style-type: none"> 1. Линейная. 2. Функциональная. 3. Матричная. 4. Дивизиональная. 	<p>2.5. Ликвидация предприятия.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Причины: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Невозможность продолжения деятельности (убытки, долги). ◦ Решение собственников. • Процедура: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Принятие решения о ликвидации. ◦ Уведомление кредиторов. ◦ Проведение аудита и инвентаризации. ◦ Реализация имущества и расчет с долгами. ◦ Регистрация ликвидации.
<p>3.1. Цель, задачи и механизм построения ОСУ предприятия.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Цель: оптимизация управления для достижения стратегических целей предприятия. • Задачи: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Определение функций управления. ◦ Выстраивание связей между подразделениями. ◦ Создание системы контроля. • Механизм: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Анализ текущей структуры. ◦ Определение целей предприятия. ◦ Формирование звеньев управления. ◦ Установление коммуникаций. 	<p>3.2. Типы организационных структур.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Линейная. 2. Функциональная. 3. Линейно-функциональная. 4. Дивизиональная. 5. Матричная. 6. Проектная. 	<p>4.3. Организационная структура управления и документооборот на примере ФЭС.</p> <ul style="list-style-type: none"> • ФЭС (Факультет экономических специальностей): <ul style="list-style-type: none"> ◦ Уровни управления: деканат → кафедры → сотрудники. ◦ Документооборот: <ol style="list-style-type: none"> 1. Приказы (на зачисление, отчисление, отпуска). 2. Графики учебного процесса. 3. Финансовая отчетность. 4. Планы работы кафедр. 	<p>4.4. Норма управляемости для руководителя предприятия (службы и подразделения).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Оптимальная норма: 7–12 подчиненных. • Причины перегруженности: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Слишком много задач. ◦ Нехватка делегирования. • Причины недогруженности: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Небольшой объем работы. ◦ Низкая квалификация сотрудников. 	<p>4.5. Обоснование штатного расписания служб и подразделений.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Учитывается: <ol style="list-style-type: none"> 1. Объем работы. 2. Число сотрудников и их квалификация. 3. Бюджет предприятия. 4. Сроки выполнения задач.
<p>4.1. Основное балансовое уравнение. Активы = Капитал + Обязательства.</p>	<p>4.2. Классификация имущества по форме и содержанию.</p> <ul style="list-style-type: none"> • По форме: материальные, нематериальные. • По содержанию: основные средства, оборотные активы. 	<p>4.3. Недостатки и противоречия бухгалтерского баланса.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Статичность (отражает состояние на определенный момент). • Возможность скрытия реальной ситуации. • Неполная информация о ликвидности. 	<p>4.4. Воссоединение формы и содержания бухгалтерского баланса.</p> <p>Используются дополнительные аналитические показатели (ликвидность, платежеспособность) для раскрытия информации.</p>	<p>4.5. Установление границ общих элементов активов и капитала.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Активы: включают оборотные и внеоборотные средства. • Капитал: состоит из уставного капитала, резервов и нераспределенной прибыли.
<p>5.1. Экономическая сущность платежеспособности и ликвидности.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Платежеспособность: способность предприятия выполнять свои обязательства. • Ликвидность: возможность активов быть конвертированными в деньги. • 	<p>5.2. Причины появления “кассовых” разрывов. Механизмы их устранения.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Причины: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Несвоевременные платежи клиентов. ◦ Неправильное планирование. • Механизмы: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Привлечение кредитов. ◦ Оптимизация дебиторской задолженности. 	<p>5.3. Влияние платежеспособности на рост собственного капитала.</p> <p>Высокая платежеспособность повышает доверие инвесторов, что способствует привлечению инвестиций и увеличению капитала.</p>	<p>5.4. Анализ финансового состояния предприятия в динамике.</p> <p>Проводится на основе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Коэффициентов ликвидности. • Показателей рентабельности. • Динамики выручки и прибыли. 	<p>5.5. Оценка платежеспособности предприятия в динамике.</p> <p>Используются:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Текущая ликвидность. • Коэффициент покрытия долгов. • Анализ дебиторской и кредиторской задолженности.
<p>6.1. Обоснование потребности предприятия в кредите. Виды кредитов.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Потребность: покрытие кассовых разрывов, развитие производства. • Виды: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Краткосрочные, долгосрочные. ◦ Коммерческие, банковские. ◦ Овердрафт, инвестиционные кредиты. 	<p>6.2. Требования банка к заемщику кредитных ресурсов.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положительная кредитная история. • Устойчивое финансовое положение. • Наличие залогового имущества. • Прозрачность деятельности. 	<p>6.3. Система оценочных коэффициентов.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Коэффициент ликвидности. • Рентабельность активов. • Коэффициент автономии. • Оборот капитала. 	<p>6.4. Причины отказа банка в выдаче кредита.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Низкий кредитный рейтинг. • Отсутствие ликвидного залога. • Непрозрачность финансовых отчетов. • Высокая долговая нагрузка. 	<p>6.5. Модель корректировки потока собственных денежных средств (одnofакторная модель).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Учитывается влияние одного ключевого фактора, например, объема продаж, на денежные потоки. • Формула: $KФ(t) = KФ(t-1) + \Delta \text{Фактор}$ Где $KФ(t)$ - денежный поток на текущий момент, $\Delta \text{Фактор}$ - изменение фактора
<p>7.1. Причины обновления системы учета и контроля.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Изменение законодательства. • Увеличение объемов информации. • Внедрение новых технологий. • Требование повышения прозрачности и точности учета. • Усиление конкурентного давления. 	<p>7.2. Условия построения системы оперативного учета и контроля.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Наличие современных технологий учета. • Четкая регламентация процессов. • Подготовка квалифицированного персонала. • Интеграция с общей системой управления. 	<p>7.3. Преимущества системы оперативного учета и контроля.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Быстрое получение данных. • Возможность предотвращения ошибок. • Улучшение качества управленческих решений. • Снижение затрат на учет и контроль. 	<p>7.4. Особенности и назначение форм внутренней отчетности.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Особенности: предназначены для внутреннего использования; гибкость в формировании; периодичность зависит от потребностей. • Назначение: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Контроль текущей деятельности. ◦ Анализ работы подразделений. ◦ Оценка финансовых результатов. 	<p>7.5. Сводные рапорты внутренней отчетности, анализа и аудита.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Объединяют данные о производственной, финансовой и хозяйственной деятельности. • Используются для стратегического планирования и контроля. • Примеры: отчеты о затратах, выручке, эффективности работы подразделений.
<p>8.1. Движение ТМЦ в натуральном и стоимостном выражении.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Натуральное выражение: измерение объемов (штуки, тонны, литры). • Стоимостное выражение: учет в денежной форме (рубли, доллары). • Пример: количество произведенного товара (натуральное) и его себестоимость (стоимостное). 	<p>8.2. Экономическая сущность затрат.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Затраты – это расходы на производство и реализацию продукции. • Сущность: основа формирования себестоимости и прибыли. 	<p>8.3. Статьи и элементы затрат в балансе товарного выпуска.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Элементы: материальные затраты, оплата труда, амортизация, прочие расходы. • Статьи: сырые и материалы, электроэнергия, аренда, транспортные услуги. 	<p>8.4. Показатели эффективности производства и продаж.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Производительность труда. • Рентабельность продукции. • Оборот капитала. • Коэффициент оборачиваемости товарных запасов. 	<p>8.5. Факторный анализ прибыли от продаж.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализ факторов, влияющих на прибыль: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Объем продаж. ◦ Уровень цен. ◦ Себестоимость. ◦ Структура ассортимента.
<p>9.1. Цель, задачи и ОСУ службы безопасности предприятия.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Цель: защита ресурсов предприятия от внутренних и внешних угроз. • Задачи: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Предупреждение экономических преступлений. ◦ Контроль соблюдения режима конфиденциальности. • ОСУ: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Уровни управления: стратегический, тактический, операционный. ◦ Подразделения: IT-безопасность, физическая охрана, юридический отдел. 	<p>9.2. IT-компании в цифровой экономике.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Основные роли: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Разработка и внедрение цифровых технологий. ◦ Создание платформ для электронной коммерции. ◦ Автоматизация процессов. • Примеры: Google, Amazon, Яндекс 	<p>9.3. Служба безопасности предприятия: задачи, основные показатели, формы отчетности, штатное расписание и система оплаты труда.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Задачи: защита информации, предотвращение утечек, обеспечение соблюдения законодательства. • Основные показатели: количество предотвращенных угроз, уровень информационной безопасности. • Отчетность: ежемесячные отчеты, инциденты безопасности. • Штатное расписание: IT-специалисты, аналитики, охранники. • Система оплаты: фиксированная зарплата, бонусы за предотвращенные риски. 	<p>9.4. Повышение уровня жизни населения с развитием информационных технологий.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Улучшение доступа к образовательным ресурсам. • Создание новых рабочих мест в IT-сфере. • Увеличение качества услуг через автоматизацию. 	<p>9.5. Улучшение компьютерной грамотности населения с использованием информационных технологий.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведение образовательных программ. • Доступ к бесплатным онлайн-курсам. • Повышение цифровой грамотности через государственные инициативы.

<p>1. Опишите сущность субъекта, объекта и предмета научного исследования. Приведите примеры.</p> <p>Субъект: лицо или группа лиц, проводящих исследование. Пример: ученый, исследователь.</p> <p>Объект: явления, процессы или системы, которые изучаются. Пример: экономика предприятия, рынок труда.</p> <p>Предмет: аспект объекта, на который направлено исследование. Пример: влияние налоговой политики на рост ВВП.</p>	<p>2. Приведите признаки постиндустриальной экономики.</p> <p>Преобладание сектора услуг над промышленностью.</p> <p>Высокий уровень технологических инноваций.</p> <p>Знаниевая экономика (основное богатство — информация и знания).</p> <p>Развитие информационных технологий.</p> <p>Децентрализация производства и бизнес-процессов.</p>	<p>3. Обоснуйте экономическую сущность ВВП и ВНП. Приведите отличия национальной и внутренней экономики.</p> <p>ВВП (валовой внутренний продукт): суммарная стоимость всех товаров и услуг, произведенных внутри страны за определенный период времени.</p> <p>ВНП (валовой национальный продукт): ВВП плюс доходы граждан страны от зарубежной деятельности (и минус доходы иностранных граждан на территории страны).</p> <p>Отличия:</p> <p>ВВП относится к территории страны.</p> <p>ВНП учитывает доходы и расходы граждан и компаний независимо от местоположения.</p>	<p>4. Назовите экономические дисциплины, входящие в систему учета и контроля ФЭСП.</p> <p>Бухгалтерский учет.</p> <p>Финансовый учет.</p> <p>Экономика предприятия.</p> <p>Статистика.</p> <p>Аудит.</p> <p>Управленческий учет.</p> <p>Контроллинг.</p>	<p>5. Сформулируйте цель МТУСИ и укажите способ ее реализации.</p> <p>Цель: Образование специалистов, подготовленных для работы в области информационных технологий и управления.</p> <p>Способ реализации: Современные учебные программы, практика в компаниях, научные исследования, использование новейших технологий.</p>
<p>6. Назовите типы ОСУ предприятия. Укажите лучший и худший.</p> <p>Типы ОСУ:</p> <p>Линейная.</p> <p>Функциональная.</p> <p>Матричная.</p> <p>Дивизиональная.</p> <p>Механистическая.</p> <p>Органическая.</p> <p>Лучший тип: Матричная (позволяет эффективно комбинировать функциональные и проектные группы).</p> <p>Худший тип: Механистическая (слишком строгие иерархии, плохо реагирует на изменения).</p>	<p>7. Составьте штатное расписание. Приведите причины появления перегруженности и недозагруженности руководителя и сотрудников. Приведите предложения по исправлению.</p> <p>Штатное расписание: директор → заместители → начальники отделов → специалисты → операционные сотрудники.</p> <p>Перегруженность: несоразмерное количество задач, недостаток делегирования.</p> <p>Недозагруженность: отсутствие задач, низкая квалификация.</p> <p>Исправление: перераспределение обязанностей, обучение сотрудников, делегирование.</p>	<p>8. Опишите основное балансовое уравнение движения любого ресурса.</p> <p>Ресурсы = Источник ресурсов + Изменения (прирост или сокращение).</p>	<p>9. Что такое профицит и дефицит ресурсов? Причины появления дефицита ресурса и способы устранения.</p> <p>Профицит: избыток ресурса.</p> <p>Дефицит: нехватка ресурса.</p> <p>Причины дефицита:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Неправильное планирование. - Резкое изменение спроса. - Внешние экономические факторы. <p>Способы устранения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Перераспределение ресурсов. - Привлечение дополнительных источников. - Оптимизация процессов. 	<p>10. Дайте оценку ФЭСП в статике и динамике.</p> <p>В статике: анализ текущего состояния, выявление сильных и слабых сторон.</p> <p>В динамике: исследование изменений в показателях за определенный период, оценка трендов и прогнозирование.</p>
<p>11. Докажите необходимость моделирования ФЭСП.</p> <p>Моделирование ФЭСП необходимо для:</p> <p>Прогнозирования возможных рисков и ситуаций.</p> <p>Оценки эффективности управления и финансовых операций.</p> <p>Разработки стратегий оптимизации.</p>	<p>12. Обоснуйте причины появления “кассового” разрыва. Ваши действия.</p> <p>Причины:</p> <p>Несоответствие сроков поступления и платежей.</p> <p>Неправильное планирование денежных потоков.</p> <p>Действия:</p> <p>Использование кредитных линий.</p> <p>Перераспределение платежей.</p> <p>Улучшение управления дебиторской задолженностью.</p>	<p>13. Обоснуйте потребность в кредите. Виды кредита. В чем между ними разница?</p> <p>Потребность в кредите: покрытие временного кассового разрыва, финансирование новых проектов.</p> <p>Виды кредита:</p> <p>Краткосрочные и долгосрочные.</p> <p>Овердрафт.</p> <p>Ипотечный, инвестиционный, потребительский.</p> <p>Разница: срок, цель кредита, условия погашения.</p>	<p>14. Так ли надо предприятию брать кредит? Ваши действия.</p> <p>Решение зависит от:</p> <p>Финансового состояния предприятия.</p> <p>Необходимости в инвестициях.</p> <p>Способности погасить кредит.</p> <p>Действия: анализ потребности в кредите, расчет финансовой устойчивости, оценка рисков.</p>	<p>15. Состав активов и капитала суперустойчивого предприятия и банкрот.</p> <p>Суперустойчивое предприятие:</p> <p>Высокая ликвидность.</p> <p>Большие собственные средства.</p> <p>Низкая долговая нагрузка.</p> <p>Банкрот:</p> <p>Высокая задолженность.</p> <p>Низкая ликвидность.</p> <p>Отсутствие денежных средств.</p>
<p>16–17. Для оценки себестоимости продукции используются термины “затраты, издержки и расходы”. В чем между ними разница?</p> <p>Затраты: расходы на производство и выпуск продукции.</p> <p>Издержки: экономические расходы, связанные с производственной деятельностью.</p> <p>Расходы: более широкое понятие, включает затраты, расходы на рекламу, аренду и прочее.</p>	<p>18. Затраты и расходы. Что из них ближе к себестоимости и деньгам?</p> <p>Затраты ближе к себестоимости.</p> <p>Расходы — более широкий термин, не всегда связаны напрямую с себестоимостью.</p>	<p>19. Для оценки финансов используются термины “вложения и инвестиции”. В чем между ними разница?</p> <p>Вложения: средства, размещенные в проект с целью получения прибыли.</p> <p>Инвестиции: долгосрочные вложения, направленные на расширение производства или улучшение финансового состояния.</p>	<p>20. Финансы и имущество. В чем между ними разница?</p> <p>Финансы: денежные средства, обязательства.</p> <p>Имущество: активы предприятия (недвижимость, оборудование, товары).</p>	<p>21. Что должно получить предприятие от предоставленного кому-то своего имущества или финансов?</p> <p>Предприятие должно получить доход или компенсацию за использование его имущества (аренда, проценты).</p> <p>*</p>
<p>23. Что должно отдать предприятие от предоставленного ему чужого имущества или финансов?</p> <p>Предприятие обязано вернуть заемные средства с процентами, а также поддерживать сохранность чужого имущества.</p>	<p>24. Обоснуйте цель, задачи и ОСУ службы безопасности предприятия.</p> <p>Цель: защита активов и информации.</p> <p>Задачи: предотвращение преступлений, контроль доступа, защита информации.</p> <p>ОСУ: контрольные функции, операционные решения, делегирование.</p>	<p>25. Роль зам. ГД по безопасности предприятия.</p> <p>Ответственность за физическую и информационную безопасность.</p> <p>Контроль соблюдения нормативных актов.</p> <p>Обеспечение безопасности кадров и объектов предприятия.</p>		