

# RENCANA SASARAN KINERJA PEGAWAI

Badan Kepegawaian Daerah

PERIODE PENILAIAN : 01 Juli - 31 Desember 2021

PEGAWAI YANG DINILAI				PEJABAT PENILAI KINERJA			
Nama	Lilik Setyawan	Nama	Winda Heryantie, SH, MH				
NIP	198509122019031010	NIP	1980101820060420006				
Pangkat/Gol Ruang	II/c	Pangkat/Gol Ruang	III/d				
Jabatan	Pelaksana	Jabatan	Analisis Kepegawaian Muda Subkoordinator Urusan Kinerja Pegawai				
Unit Kerja	Badan Kepegawaian Daerah	Unit Kerja	Badan Kepegawaian Daerah				
NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		Satuan
					Min	Max / Single Rate	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	
<b>A. KINERJA UTAMA</b>							
1	Pegawai memiliki Penilaian Prestasi Kerja yang bernilai baik	Terlaksananya pelayanan pegawai mengenai penyusunan Perjanjian Kinerja dan SKP yang baik dan benar	Kuantitas	Persentase terlaksananya pelayanan pegawai mengenai penyusunan Perjanjian Kinerja dan SKP yang baik dan benar	-	100	persen
			Kualitas	Tingkat ketepatan pelayanan pegawai mengenai penyusunan Perjanjian Kinerja dan SKP yang baik dan benar sesuai dengan standar dan pedoman yang berlaku	-	100	persen
			Waktu	Tingkat ketepatan waktu pelayanan pegawai mengenai penyusunan Perjanjian Kinerja dan SKP yang baik dan benar	-	6	bulan
2	Penyusunan rancangan laporan Verifikasi dan Validasi Dokumen Penilaian prestasi kerja pejabat pimpinan tinggi dan administrator	Nota dinas penilaian prestasi kinerja tahun 2021 tersusun secara lengkap dan tepat waktu	Kuantitas	Jumlah nota dinas penilaian prestasi kinerja tahun 2021 yang tersusun	-	140	Satuan
			Kualitas	Tingkat ketepatan pembuatan nota dinas penilaian prestasi kinerja tahun 2021 yang tersusun sesuai standar dan pedoman yang berlaku	-	100	persen
			Waktu	Tingkat ketepatan waktu penyusunan nota dinas penilaian prestasi kinerja tahun 2021	-	6	bulan
3	Pegawai memiliki Penilaian Prestasi Kerja yang bernilai baik	Dokumen penilaian prestasi kerja jabatan pimpinan tinggi, administrator dan fungsional	Kuantitas	Persentase terlaksananya pelayanan pegawai mengenai penyusunan Perjanjian Kinerja dan SKP yang baik dan benar	-	1	persen
			Kualitas	Tingkat ketepatan pelayanan pegawai mengenai penyusunan Perjanjian Kinerja dan SKP yang baik dan benar sesuai dengan standar dan pedoman yang berlaku	-	100	persen
			Waktu	Tingkat ketepatan waktu pelayanan pegawai mengenai penyusunan Perjanjian Kinerja dan SKP yang baik dan benar	-	6	bulan
<b>B. KINERJA TAMBAHAN</b>							

Pegawai yang Dinilai

  
Lilik Setyawan  
NIP. 198509122019031010

Jakarta, 1 Juli 2021

Pejabat Penilai Kinerja

  
Winda Heryantie  
NIP. 1980101820060420006