

SASARAN KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL

I. PEJABAT PENILAI			NO	II. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI					
1	Nama	WINDA HERYANTIE	1	Nama	LILIK SETYAWAN				
2	NIP	198010182006042006	2	NIP	198509122019031010				
3	Pangkat/Gol.Ruang	PENATA TK.I(III/D)	3	Pangkat/Gol.Ruang	PENGATUR(II/C)				
4	Jabatan	KEPALA SUBBIDANG KINERJA PEGAWAI	4	Jabatan	PELAKSANA				
5	Unit Kerja	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH	5	Unit Kerja	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH				
NO	III. KEGIATAN TUGAS JABATAN		AK	TARGET					
				KUANT/OUTPUT		KUAL MUTU	Waktu		Biaya
1	Persentase pelayanan pegawai mengenai penyusunan Perjanjian Kinerja dan SKP yang baik dan benar		0	100	Persentase	100	12	bulan	
2	Jumlah tersedianya Nota Dinas Penilaian Penilaian Prestasi Kinerja Tahun 2021		0	140	Laporan	100	12	bulan	
3	Jumlah tersedianya dokumen perjanjian kinerja (Perkin) para Kepala Biro		0	10	Dokumen	100	12	bulan	
4	Jumlah tersedianya dokumen penilaian prestasi kerja jabatan pimpinan tinggi, administrator dan fungsional		0	100	Persentase	100	12	bulan	
5	Jumlah tersedianya alur proses penginputan SKP dan rencana kinerja		0	3	Data	100	12	bulan	

Pejabat Penilai

 WINDA HERYANTIE
 NIP.198010182006042006

Jakarta, 01 JANUARI 2021
 Pegawai Negeri Sipil Yang di Nilai

 LILIK SETYAWAN
 NIP.198509122019031010