

SIRH

BENCHMARK D'UN LOGICIEL DE GESTION DU PERSONNEL

Présenté par :

- ZARA Malloum
- BAMAGALENA Lucien
- PARMENTIER Lisa
- OUNISSI Fawzi
- EGNIFI Brice

Intervenant : LALLOUANI Amira



PLAN

01

Présentation générale des outils

02

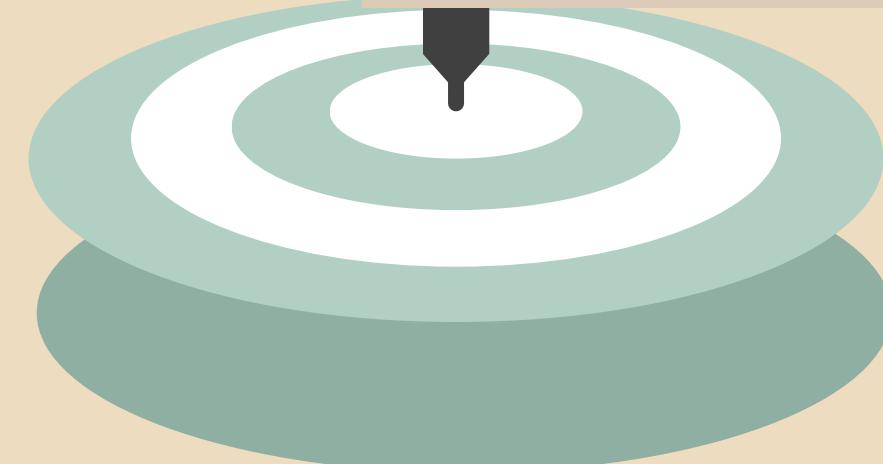
Comparaison de fonctionnalités

03

Avantages & Inconvénients

04

Conclusion



TEAM

Fawzi
Technico-fonctionnelle

Lucien
Technico-fonctionnelle

Lisa
Chef de projet

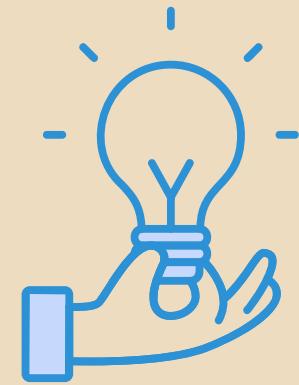
Zara
Technico-fonctionnelle

Brice
Consultant fonctionnelle



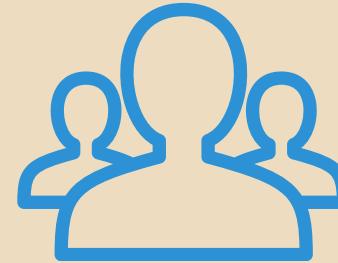
1- Présentation générale des outils SIRH



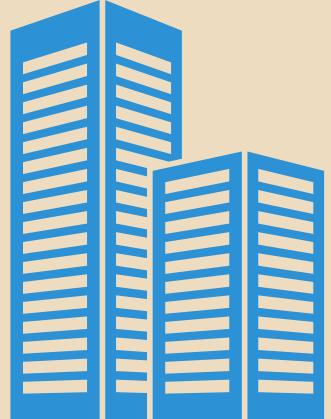


Skello a été fondée en 2015.

skello

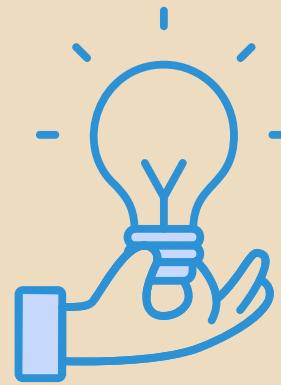


Type d'utilisateur : TPE / PME / GC



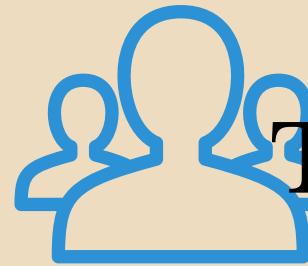
Skello compte +10 000 entreprises clientes en 2023.

Utilisateurs: **Groupe hôtelier Accor** (gérer les plannings et la paie de plus de 50 000 employés dans ses hôtels en France), **Quick** (facilite la gestion des équipes sur l'ensemble de ses 400 restaurants)



Combo a été fondée en 2016.

combo

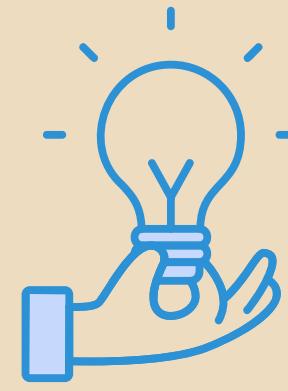


Type d'utilisateur : TPE / PME / GC



Combo compte +15 000 entreprises clientes en 2023.

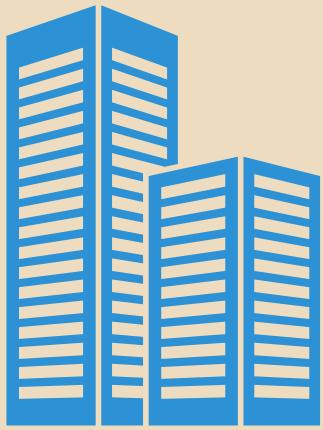
Utilisateurs: La chaîne de restauration rapide **Brioche Dorée** a déployé Combo dans l'ensemble de ses 500 restaurants en France, **O'Tacos**, **Doctolib**.



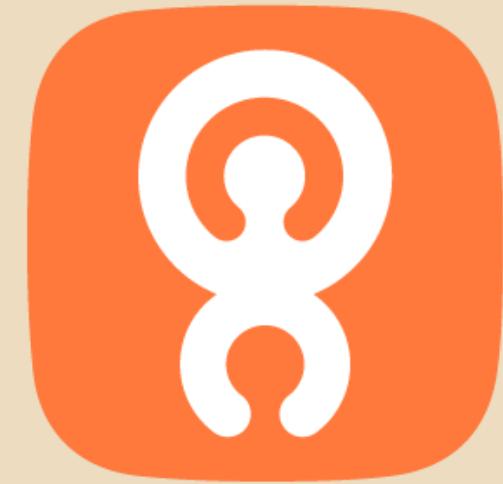
Skello a été fondée en 2015.



Type d'utilisateur : TPE / PME / GC



Lucca compte +20 000 entreprises clientes en 2023.



lucca

Utilisateurs: La PME de services informatiques [Faurecia Systèmes Automobiles](#) (gestion administrative de ses 200 employés (paie, congés)), [Leroy Merlin](#) (dans l'ensemble de ses 150 magasins en France).

2- Comparaison des fonctionnalités



COMPARAISON DES FONCTIONNALITES

Fonctionnalités	 skello	 Combo	 lucca
Planification des horaires	✓	✓	✓
Gestion des absences	✓	✓	✓
Suivi du temps de travail	✓	✓	✓
Communication	✓	✓	✓
Gestion des tâches	✓	✓	✓
Paie	✓	✓	✓
Portail employé	✓	✓	✓
Signature électronique	✗	✓	✓
Gamification	✗	✓	✗

TARIFS



Forfait mensuel à partir de 49€

Possibilité de modules optionnels

Tarifs dégressifs en fonction du nombre d'utilisateurs

Devis personnalisé en fonction des besoins spécifiques



Utilisateur mensuel à partir de 20€

Package de base avec options supplémentaires payantes

Réduction pour les entreprises de moins de 50 salariés

Devis sur-mesure en fonction du nombre d'utilisateurs et des fonctionnalités



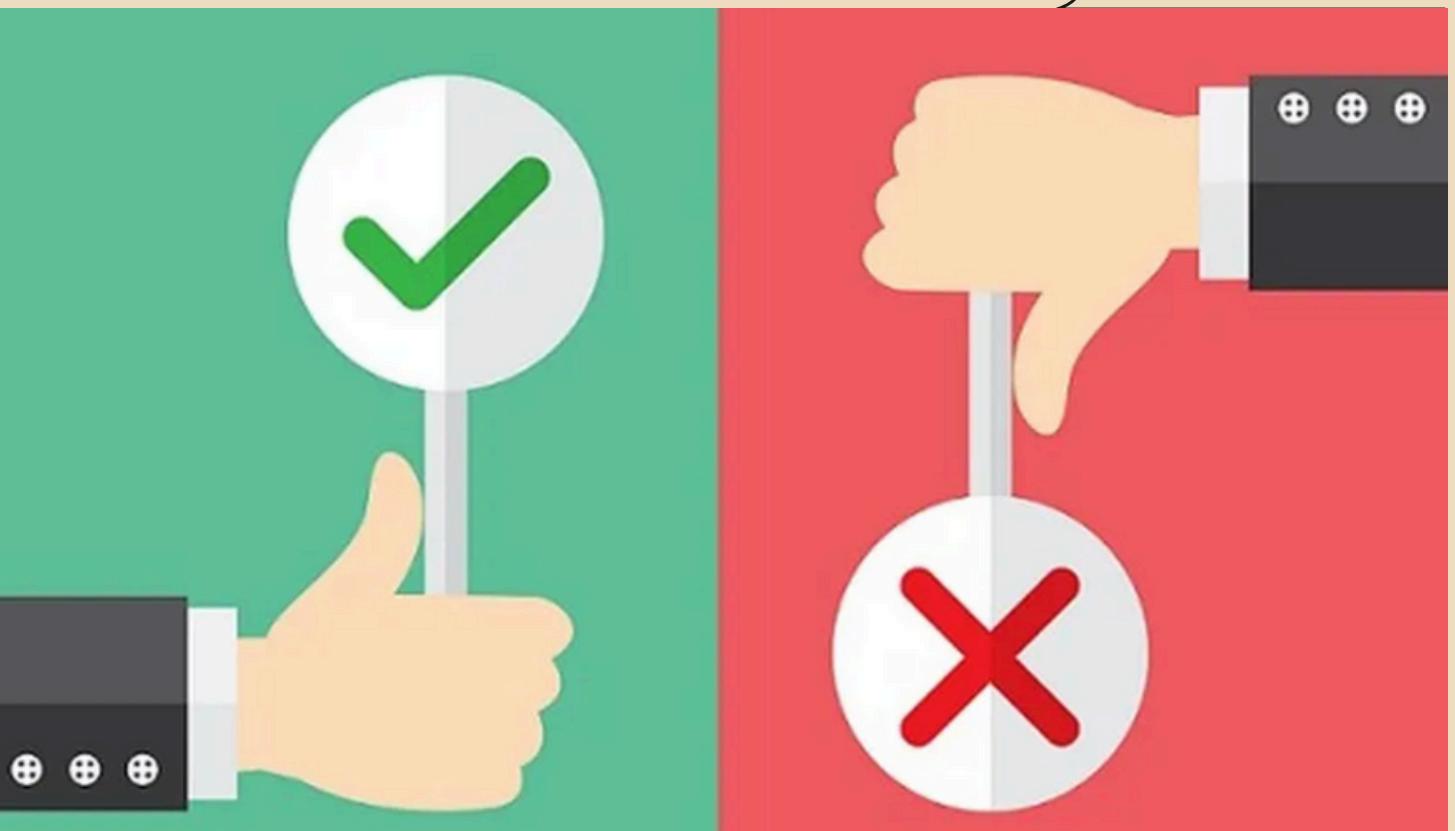
Utilisateur mensuel à partir de 25€

Modules complémentaires facturés en option (recrutement, formation, etc.)

Tarifs dégressifs au-delà d'un certain nombre d'utilisateurs

Possibilité de devis pour des configurations plus complexes

3- Avantages & Inconvénients



Avantages



- Centralisation et automatisation des tâches RH chronophages
- Meilleure visibilité et gestion des plannings et des équipes
- Gain de productivité et réduction des erreurs grâce à l'automatisation
- Mobilité et accès en ligne pour les employés
- Tableaux de bord et reporting RH avancés



- Gestion centralisée et automatisée des processus RH
- Suivi complet des plannings, congés, absences et remplacements
- Gestion administrative du personnel (contrats, paie, déclarations)
- Portail collaboratif permettant aux employés d'accéder à leurs informations
- Reporting et analyses RH pour piloter plus efficacement les équipes



- Simplification et fiabilisation de la gestion administrative RH
- Optimisation des processus RH (recrutement, formations, entretiens)
- Meilleure visibilité sur les compétences et les carrières des employés
- Automatisation des déclarations sociales et fiscales
- Expérience utilisateur intuitive pour les employés

Inconvénients



- Coût d'abonnement récurrent, pouvant être élevé pour les petites entreprises
- Nécessite une phase d'intégration et d'appropriation par les équipes
- Dépendance à la plateforme en cas de problèmes techniques ou de dysfonctionnements
- Limite les personnalisations et adaptations aux processus spécifiques



- Couverture principalement RH, sans gestion des aspects opérationnels et commerciaux
- Apprentissage et prise en main plus complexes pour les utilisateurs
- Possibilité de redondances avec d'autres outils déjà en place dans l'entreprise
- Coût d'abonnement à prendre en compte pour les petites structures



- Fonctionnalités plus limitées que des solutions RH plus complètes
- Intégration parfois complexe avec d'autres systèmes existants
- Risque de dépendance vis-à-vis du fournisseur en cas de problèmes
- Coût pouvant être élevé pour les petites entreprises



01 COMBO

02 LUCCA

03 SKELLO

Comics

Thank You



15 Rue Maurice Grandcoing, 94200 Ivry-sur-Seine