

À faire parvenir pour le 12 septembre 2016 au plus tard à :

Olivier FESTOR
TELECOM Nancy
193, avenue Paul Muller - CS 90172
54602 VILLERS-LÈS-NANCY

Tél : +33 (0)3 83 68 26 00
Email : stages3a@telecomnancy.eu

Nom et Prénom du stagiaire :

Entreprise d'accueil :
Responsable du stage :
Tél :

Email :

L'évaluation des stages TELECOM Nancy 3^{ème} année est à effectuer sur papier libre, mais vous pouvez utiliser le cadre ci-dessous. A titre indicatif, un guide pour l'évaluation vous est proposé au dos de ce document.

Évaluation globale :

Points forts :

Axes d'amélioration :

Appréciation finale (A-F suivant barème ci-joint) :

A

le

Signature :

Guide pour l'évaluation des stages de 3^{ème} année de TELECOM Nancy

L'évaluation du stagiaire repose essentiellement sur deux volets : le comportement général et les aptitudes professionnelles.

Comportement général :

Parmi les différents éléments à prendre en compte, on peut citer :

- l'autonomie, la capacité d'encadrement, le sens des responsabilités, la pertinence des initiatives,
- la qualité des rapports humains, l'aptitude à travailler en équipe, la faculté d'adaptation au milieu professionnel et l'insertion dans l'entreprise,
- la méthode de travail, l'organisation, la démarche, la rigueur,
- la capacité à anticiper les difficultés et à gérer les conflits,
- la présentation, la ponctualité, l'assiduité, la motivation, le dynamisme.

Aptitudes professionnelles :

Parmi les différents critères pertinents, on peut retenir :

- l'adéquation formation / compétences demandées, la capacité à s'adapter au sujet, les facultés d'assimilation, les facultés d'analyse et de synthèse,
- la qualité du travail fourni, la qualité des rapports écrits, la qualité des exposés oraux,
- la qualité d'écoute et l'aptitude à s'informer,
- la capacité à prendre du recul, à proposer des solutions, à les documenter et à argumenter les choix,
- la capacité à innover, la créativité,
- l'aptitude à gérer le temps, à respecter les délais, à planifier,
- l'atteinte des objectifs.

Barème indicatif :

- A : stagiaire exceptionnel ayant été bien au-delà de ce qui était prévu et dont les résultats constituent un plus pour l'entreprise, alors même que le sujet de stage était particulièrement délicat ou représentait un réel challenge,
- B : très bon stagiaire ayant été au-delà de ce qui était prévu et dont les résultats constituent un plus pour l'entreprise,
- C : bon stagiaire ayant complètement rempli les missions qui lui ont été confiées et ayant fait preuve de réelles qualités dans l'entreprise,
- D : stagiaire moyen n'ayant pas posé de problème particulier mais n'ayant pas déployé un zèle remarquable ni pris d'initiatives particulières,
- E : stagiaire n'ayant que modestement donné satisfaction et dont le travail et le comportement ont été jugés à la limite du suffisant,
- F : stagiaire n'ayant pas donné satisfaction et dont le comportement et le travail semblent incompatibles avec la perspective de devenir un cadre d'entreprise.