

Actividad | 1 | Estrategias Organizacionales Y Gestión De Grupos

Introducción a los Negocios Ingeniería en Desarrollo de Software



TUTOR:
Felipe Araux

ALUMNO: LILIANA NUÑEZ TOLEDO GRUPO 2
YEURI EDUARDO GUERRERO RODRIGUEZ GRUPO 1

FECHA:
15/08/2023

Índice

- **Introducción.**
- **Descripción.**
- **Justificación.**
- **Desarrollo.**
 - Selección del personal.
 - Integración en la empresa.
 - Seguimiento de su desempeño.
 - Modalidad de Trabajo y tipo de liderazgo.
- **Conclusión.**
- **Referencias.**

INTRODUCCION

Realizar una estructura organizacional en una empresa echa por nosotros mismos de igual forma todo lo que conlleva la relación entre todos los sectores de la organización, asimismo aprender la realización de la gestión de individuos y solucionar problemas ante las situaciones que llegasen a presentarse y durante la elaboración del proyecto presentado, y las problemáticas de una sociedad que paso por cambios de situaciones impredecibles como lo fue una pandemia, posterior mente implementar un seguimiento ante el desempeño de los individuos ante las situaciones presentadas y dar dirección a una modalidad de trabajo apto para todas las personas dentro de la organización para que de igual manera se tenga una retención de los individuos en la misma, y dar seguimiento a todos y cada uno de ellos para su mejora continua tanto individualmente como en grupos de trabajo o dentro de la organización, generando una cultura basada en cambios organizacionales al mismo tiempo presentar nuestro proyecto propio basado en una aplicación de transporte para personas dentro de diferentes sectores y comodidad y seguridad ante las situaciones que se presentan en el país.

Descripción

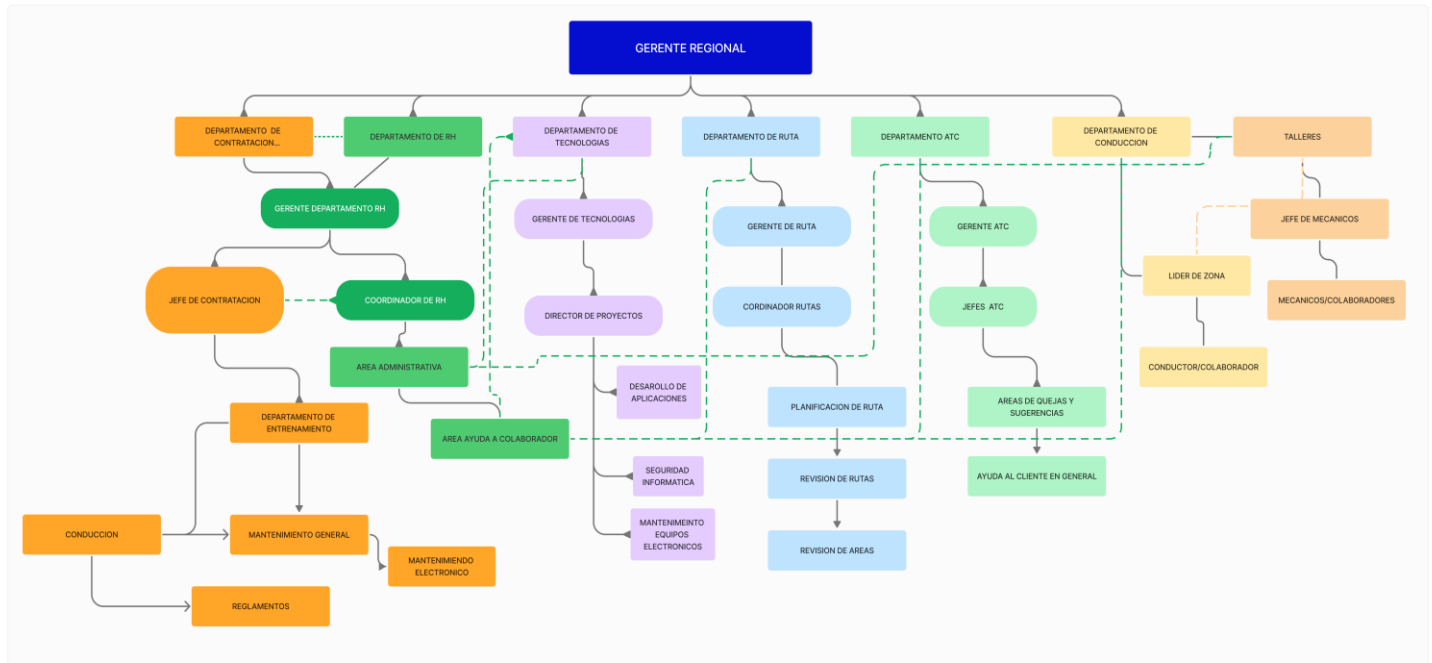
Innovación sobre las nuevas estrategias para que los negocios y las empresas generen ese cambio bajo una Estructura organizacional que de esa manera impacta tanto a los trabajadores como clientes, de esta manera se cubrirían las necesidades de todos y crezcan tanto en el uso de las tecnologías como el trabajo en equipo, Esto también impacta directamente en el desarrollo de nuevos negocios o franquicias que se quisieran Establecer, de igual manera se da apertura para que se desarrollen los proyectos en grupos y la gestión para que se favorezca en unión al generar los valores de cada persona y sus planteamientos ya que la manera de Conocer al colaborador nos hace generar un buen liderazgo para que de esta manera se comience una Estructura tanto en gestiones de acuerdo con el conocimiento de los colaboradores y en base a esto la empresa sea más rentable ya que se da libre pensamiento y expresión a los colaboradores para que todas sus ideas sean Tomadas en cuenta.

Justificación

Al generar este tipo de solución se tiene presente que nunca se está exento de alguna situación inesperada al generar este tipo de estructura organizacional, gestión individual o en grupos ayuda tanto que la empresa como colaboradores y clientes no tengan una perdida tanto económica como de tiempos mermados y al realizar estas soluciones se da paso a el uso de tecnologías innovadoras atractivas para el cliente y la organización aun punto de satisfacción total. de igual manera implementado este tipo de tecnología se generará nuevas áreas de trabajo que pueden favorecer a los colaboradores con mejores relaciones laborales mediante canales de comunicación y mayor adaptación a nuevos cambios dentro de la organización, esto también les favorecerá en su vida diaria al estar más cerca de las tecnologías que se ocupan diariamente en la gran mayoría de espacios como sociales y culturales, también para su crecimiento laboral y personal en la mejora continua de un **conocimiento en todas las áreas de trabajo**

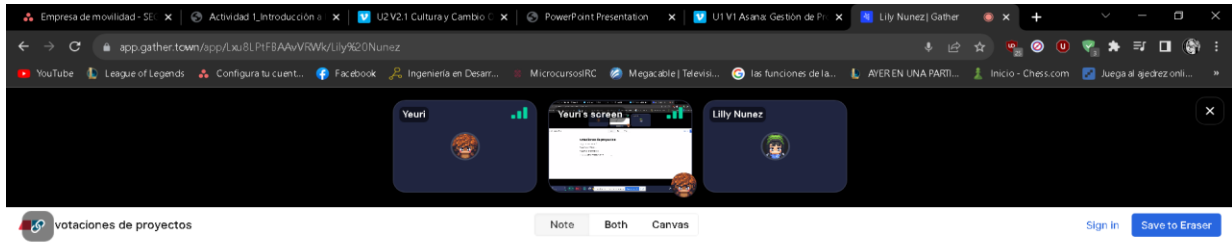
Desarrollo. Selección de personal.

Se escoge la estructura por relaciones de línea ya que esta estructura organizacional da paso a más áreas de trabajo y de igual manera, da más libertad de crear más áreas de trabajo con relación entre ellas ya que con esta forma se tiene un control más amplio de cada área y de igual manera se obtiene un resultado individual de área y en conjunto a la misma vez esto también favorece a no entorpecer los procesos que se llevan en cada área y se da mejor continuidad al negocio.



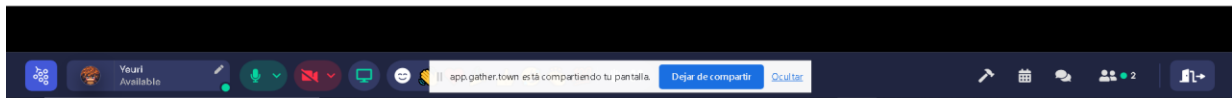
Integración de la empresa.

The image shows a presentation slide titled "Desarrollo. Selección de personal." with the same organizational chart as above. Below the chart is the text "Integración de la empresa." The slide is displayed in a Microsoft Word window. To the right, a video call interface is visible, showing participants "Yeuri" and "Lily Nunez" in a dark-themed window. The interface includes a search bar, a list of members, and a video feed of the presentation slide.



votaciones de proyectos

proyecto de comida=1
 proyecto vehicular= 2
 proyecto transportes=1
innovacion de tecnologías=5



Seguimiento de desempeño

Empresa de movilidad - Asana

Actividad 1_Introducción a los N...

PowerPoint Presentation

U1 V1 Asana: Gestión de Proye...

app.asana.com/0/1205282304257611/1205281696362697

YouTube League of Legends Configura tu cuent... Facebook Ingeniería en Desarr... MicrocursosRC Megacable | Televisi... las funciones de la... AYER EN UNA PARTI... Inicio - Chess.com Juega al ajedrez onli...

Crear

Buscar

Quedan 28 días del periodo de prueba Agregar información de facturación YR

Inicio

Mis tareas

Bandeja de entrada

Analisis de datos +

Informes

Portafolios

Objetivos

Proyectos +

Empresa de movilidad

Equipo

Mi espacio de trabajo >

Invitar Ayuda

Empresa de movilidad

En curso

Resumen Lista Tablero Cronograma Calendario Flujo de trabajo Panel Mensajes Archivos +

+ Agregar

Filtrar Ordenar Ocultar

Nombre de la tarea	Responsable	Fecha de en...	Prioridad	Estado	
REVISION DE TRABAJO FINAL	YR Yuri Eduard...	17 - 18 ago	Alto	En riesgo	
Agregar tarea...					
En curso					
PRIMER ENTRENAMIENTO DE EQUIPO	sk skatebluegre...	15 ago - Hoy	Medio	En curso	
SEGUIMIENTO DE ENTRENAMIENTO	sk skatebluegre...	Hoy - 17 ago	Medio	En curso	
Agregar tarea...					
Trabajo terminado					
ESTRUTURAR ACTIVIDADES	YR Yuri Eduard...	15 - 17 ago	Medio	Terminado	
Programar reunión inicial	YR Yuri Eduard...	10 - 11 ago	Bajo	Terminado	
RELIZAR LA REUNION INICIAL	sk skatebluegre...	11 - 15 ago	Alto	Terminado	
Compartir el cronograma con los compañeros de equipo	YR Yuri Eduard...	12 - 15 ago	Medio	Terminado	
SEGUIMIENTO A LAS ACTIVIDADES PLANTADAS	sk skatebluegre...	14 ago - Hoy	Medio	Terminado	
REVISION INICIAL DEL TRABAJO	sk skatebluegre...	15 ago - Hoy	Medio	Terminado	
Agregar tarea...					
+ Agregar sección					

Empresa de movilidad - Asana x Actividad 1_Introducción a los N x PowerPoint Presentation x UI VI Asana: Gestión de Proyec...

app.asana.com/0/1205282304257611/1205281696362697

YouTube League of Legends Configura tu cuent... Facebook Ingeniería en Desarr... MicrocursosRC Megacable | Televisi... las funciones de la... AYER EN UNA PARTI... Inicio - Chess.com Juega al ajedrez onli...

Quedan 28 días del periodo de prueba [Agregar información de facturación](#) YR

Crear

Inicio Mis tareas Bandeja de entrada

Analisis de datos + Informes Portafolios Objetivos

Proyectos + Empresas

Actualizar varias tareas a la vez
Para seleccionar y actualizar varias tareas a la vez, usa Ctrl+clic. [Listo](#)

Actualizar varias tareas a la vez
Para seleccionar y actualizar varias tareas a la vez, usa Ctrl+clic. [Listo](#)

Empresa de movilidad

Resumen Lista Tablero Cronograma Calendario Flujo de trabajo Panel Mensajes Archivos

+ Agregar Filtar Ordenar Ocultar

Nombre de la tarea	Responsable	Fecha de en...	Prioridad	Estado
REVISION DE TRABAJO FINAL	YR Yeuri Eduard...	17 - 18 ago	Alto	En riesgo
+ Agregar tarea...				
En curso				
PRIMER ENTRENAMIENTO DE EQUIPO	sk skatebluegre...	15 ago - Hoy	Medio	En curso
SEGUIMIENTO DE ENTRENAMIENTO	sk skatebluegre...	Hoy - 17 ago	Medio	En curso
+ Agregar tarea...				
Trabajo terminado				
ESTRUCTURAR ACTIVIDADES	YR Yeuri Eduard...	15 - 17 ago	Medio	Terminado
Programar reunión inicial	YR Yeuri Eduard...	10 - 11 ago	Bajo	Terminado
RELIZAR LA REUNION INICIAL	sk skatebluegre...	11 - 15 ago	Alto	Terminado
Compartir el cronograma con los compañeros de equipo	YR Yeuri Eduard...	12 - 15 ago	Medio	Terminado
SEGUIMIENTO A LAS ACTIVIDADES PLANTADAS	sk skatebluegre...	14 ago - Hoy	Medio	Terminado
REVISION INICIAL DEL TRABAJO	sk skatebluegre...	15 ago - Hoy	Medio	Terminado
+ Agregar tarea...				
+ Agregar sección				

Empresa de movilidad - SEGUIM x Actividad 1_Introducción a los N x PowerPoint Presentation x UI VI Asana: Gestión de Proyec...

app.asana.com/0/1205282304257611/1205290135448662

YouTube League of Legends Configura tu cuent... Facebook Ingeniería en Desarr... MicrocursosRC Megacable | Televisi... las funciones de la... AYER EN UNA PARTI... Inicio - Chess.com Juega al ajedrez onli...

Quedan 28 días del periodo de prueba [Agregar información de facturación](#) YR

Crear

Inicio Mis tareas Bandeja de entrada

Analisis de datos + Informes Portafolios Objetivos

Proyectos + Empresa de movilidad

Equipo Mi espacio de trabajo

Empresa de movilidad

Resumen Lista Tablero Cronograma Calendario Flujo de trabajo Panel Mensajes Archivos

+ Agregar Filtar Ordenar Ocultar

Nombre de la tarea	Responsable	Fecha de en...	Prioridad
REVISION DE TRABAJO FINAL	YR Yeuri Eduard...	17 - 18 ago	Alto
+ Agregar tarea...			
En curso			
PRIMER ENTRENAMIENTO DE EQUIPO	sk skatebluegre...	15 ago - Hoy	Medio
SEGUIMIENTO DE ENTRENAMIENTO	sk skatebluegre...	Hoy - 17 ago	Medio
+ Agregar tarea...			
Trabajo terminado			
ESTRUCTURAR ACTIVIDADES	YR Yeuri Eduard...	15 - 17 ago	Medio
Programar reunión inicial	YR Yeuri Eduard...	10 - 11 ago	Bajo
RELIZAR LA REUNION INICIAL	sk skatebluegre...	11 - 15 ago	Alto
Compartir el cronograma con los compañeros de	YR Yeuri Eduard...	12 - 15 ago	Medio
SEGUIMIENTO A LAS ACTIVIDADES PLANTADAS	sk skatebluegre...	14 ago - Hoy	Medio
REVISION INICIAL DEL TRABAJO	sk skatebluegre...	15 ago - Hoy	Medio
+ Agregar tarea...			

SEGUIMIENTO DE ENTRENAMIENTO

Descripción

¿De qué se trata esta tarea?

+ Agregar subtask

YR Yeuri Eduardo Guerrero Rodriguez creó esta tarea. Hace 26 minutos

[Mostrar 3 actualizaciones previas](#)

Yeuri Eduardo Guerrero Rodriguez movió esta tarea de "Tareas pendientes" a "En curso" en Empresa de movilidad. Hace 21 minutos

Yeuri Eduardo Guerrero Rodriguez cambió el rango de fechas a Hoy - 17 ago. Hace 20 minutos

Escribe un comentario

Colaboradores YR sk +

Abandonar la tarea

Modalidad de trabajo y tipo de liderazgo. La dirección que generamos al personal manejando un liderazgo Democrático nos permite identificar las necesidades del personal al generar ámbitos, responsabilidades y tareas motivándolos de manera individual para más adelante el personal querer tener mayores oportunidades para una mejor calidad de vida, generando mayor experiencia y posteriormente creando sus propias ideas e inclusive propias empresas, de este modo también se genera un estilo flexible ya que se dará en muchas zonas del país para crecer en todos los aspectos económicos y apoyar a más individuos a que tengan un salario justo y trabajar sobre lo que a ellos le pueden llegar a apasionar.

Conclusión. La importancia sobre esta actividad dentro del campo laboral uno como colaborador da apertura a mas entendimiento del porque se hacen y como se realizan algunos procesos dentro de nuestra empresa y que al tener lideres como los describimos, esas estructuras organizacionales dan paso a la efectividad de todos nosotros y la empresa, de igual manera esto en el ámbito de la vida cotidiana te puede servirte en casa porque de igual manera se emplea tanto como nos organizamos para hacer quehaceres, tareas y obligaciones dentro de la misma familia ya que también se tienen rangos y propósitos para cada uno de nosotros haciendo llegar a la efectividad de las metas personales, nuestro alrededor genera una organización también como por ejemplo; cuando se tienen que comprar algunos productos quisa tengas que hacer fila para ser atendido generando una organización y aquí la importancia pues hubo un alineamiento tanto por personas lideres de la empresa como también de ellos mismo para poder conseguir lo que necesitaban.

FUENTES

team asana (26 de mayo de 2021), 11 estilos de liderazgo y cómo encontrar el tuyo, Asana
<https://asana.com/es/resources/leadership-styles>