

HOJA DE PRESENTACION

DEDICATORIA

AGRADECIMIENTO

INDICE GENERAL

INDICE DE IMÁGENES Y TABLAS

Como presentar Tus referencias laborales●

Para muchas empresas, el proceso de selección de un nuevo trabajador empieza no solo con la lectura del currículum, sino también con la de la carta de referencias laborales, es decir, una serie de valoraciones escritas u orales de las habilidades y aptitudes del candidato en su puesto de trabajo anterior, realizadas por una persona o unas personas que han tenido relación laboral con él. (sevinkys, 2020)

CONTENIDO 2

Historia de la Declaración

La Declaración Universal de los Derechos Humanos, adoptada por la Asamblea General de la ONU el 10 de diciembre de 1948, fue el resultado de la experiencia de la Segunda Guerra Mundial. Después de la Segunda Guerra Mundial y la creación de las Naciones Unidas, la comunidad internacional se comprometió a no permitir nunca más atrocidades como las sucedidas en ese conflicto. Los líderes del mundo decidieron complementar la Carta de las Naciones Unidas con una hoja de ruta para garantizar los derechos de todas las personas en cualquier lugar y en todo momento. El documento que consideraban, y que más tarde se convertirá en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, fue examinado en la primera sesión de la Asamblea General en 1946.

(Koretsky, 1947)

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

Referencias

Koretsky, V. M. (9 de JUNIO de 1947). *HISTORIAS DE LA DECLARACION*. Obtenido de <https://www.un.org/es/about-us/udhr/history-of-the-declaration#:~:text=La%20Declaraci%C3%B3n%20Universal%20de%20los,de%20la%20Segunda%20Guerra%20Mundial>.

sevinkys, m. s. (30 de marzo de 2020). *actas de referencias*. Obtenido de universia: <https://www.universia.net/co/actualidad/empleo/como-presentar-tus-referencias-laborales-1077659.html>