



# Josiane

et le

# Jardinier

Comment l'agilité <sup>ou</sup> mène à la libération .



Josiane

Ingénieure en  
systèmes embarqués.

(ært)  
entre nous,  
protéger la vie



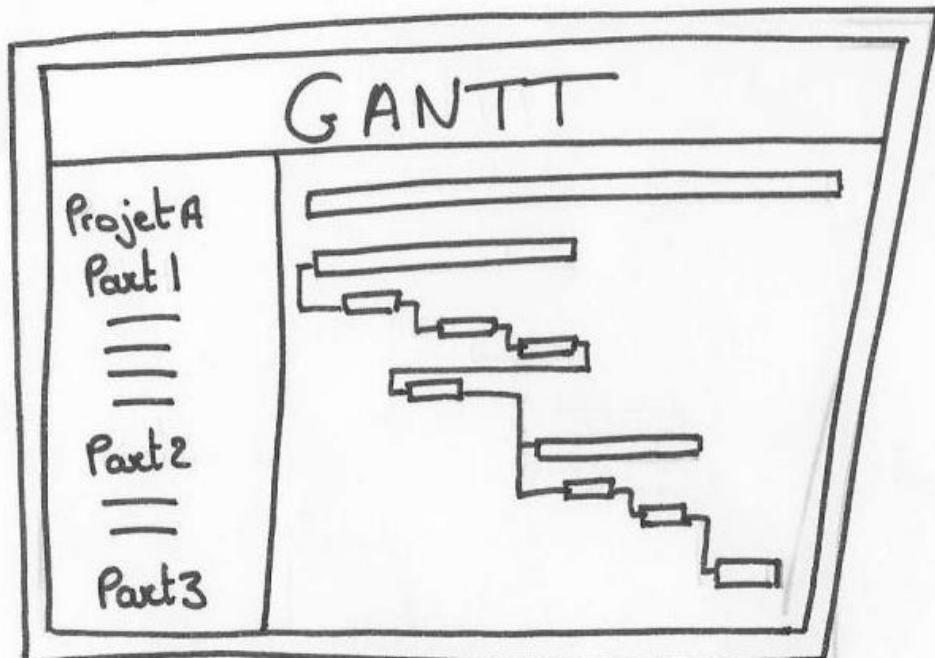
En 2013





En 2013





Update pour  
la n-ième fois!

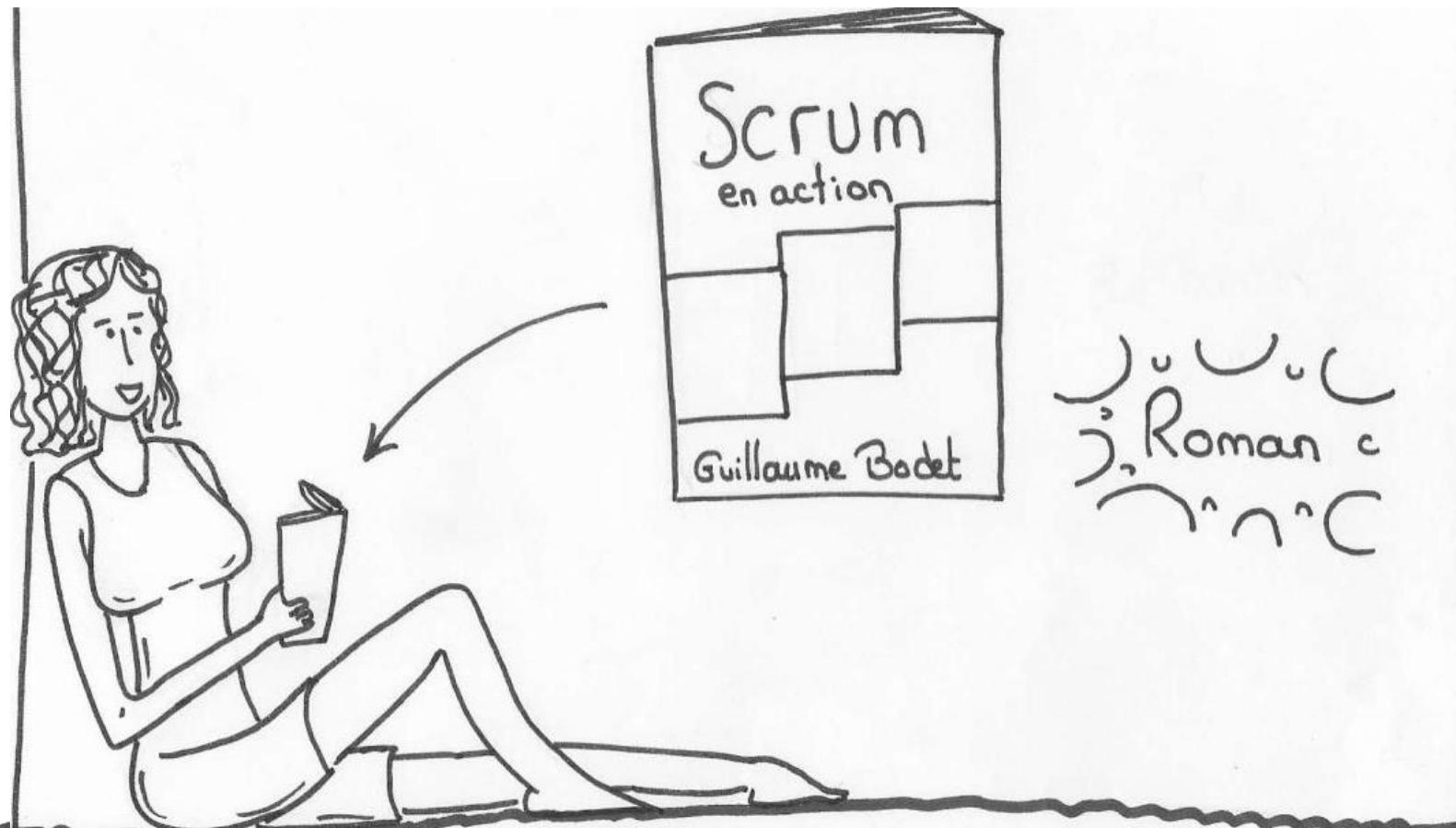
En 2013

—>



En 2013





En 2013

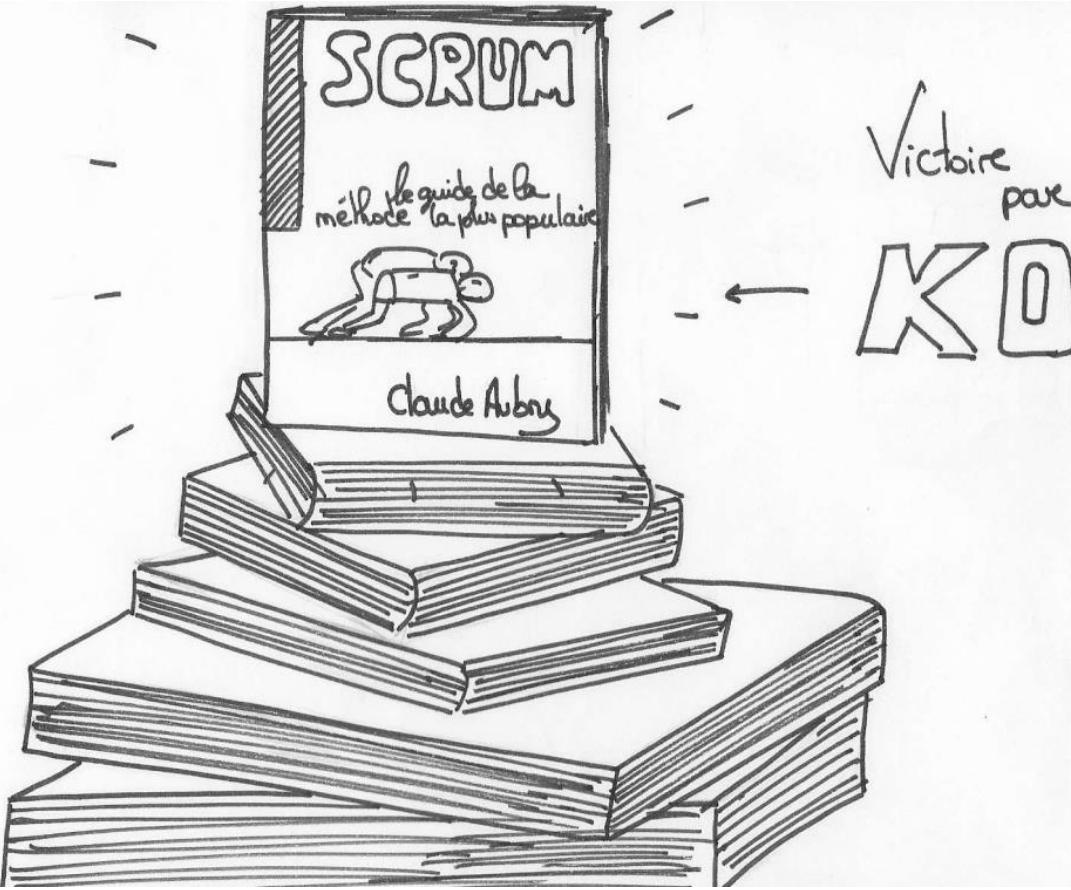


En 2013

Janv 2014

BE

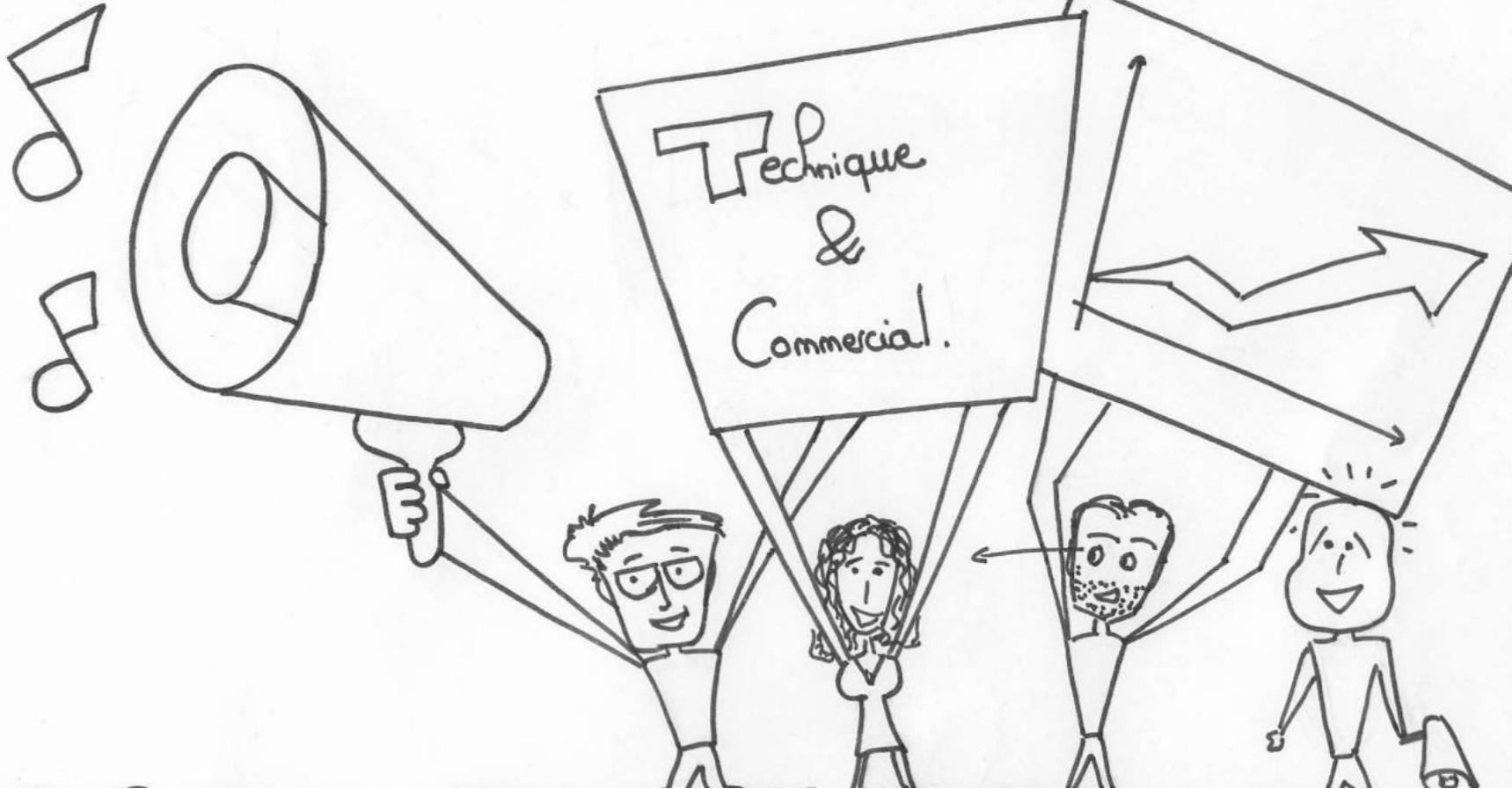
Scrum



En 2013

Janv 2014

BE  
Scrum



En 2013

Janv 2014

**Juin 2014**

BE

Scrum

BE

Succès



En 2013

Janv 2014

**Juin 2014**

BE

Scrum

BE

Succès



En 2013

Janv 2014

**Juin 2014**

BE

Scrum

BE

Succès

Vous rigolez, vous avez le sourire et pendant ce temps là, moi...  
moi, je bataille, je m'épuise...

Toutes pareil ! Adoptez la méthode Scrum.

Ouiiiii... mais non.

La Méthode Scrum, ce n'est pas pour nous... Nous, c'est différent !

C'est bon pour les informaticiens.

C'est bien votre truc, je ne sais pas pourquoi, mais je ne vais pas le faire.

En 2013

Janv 2014

Juin 2014

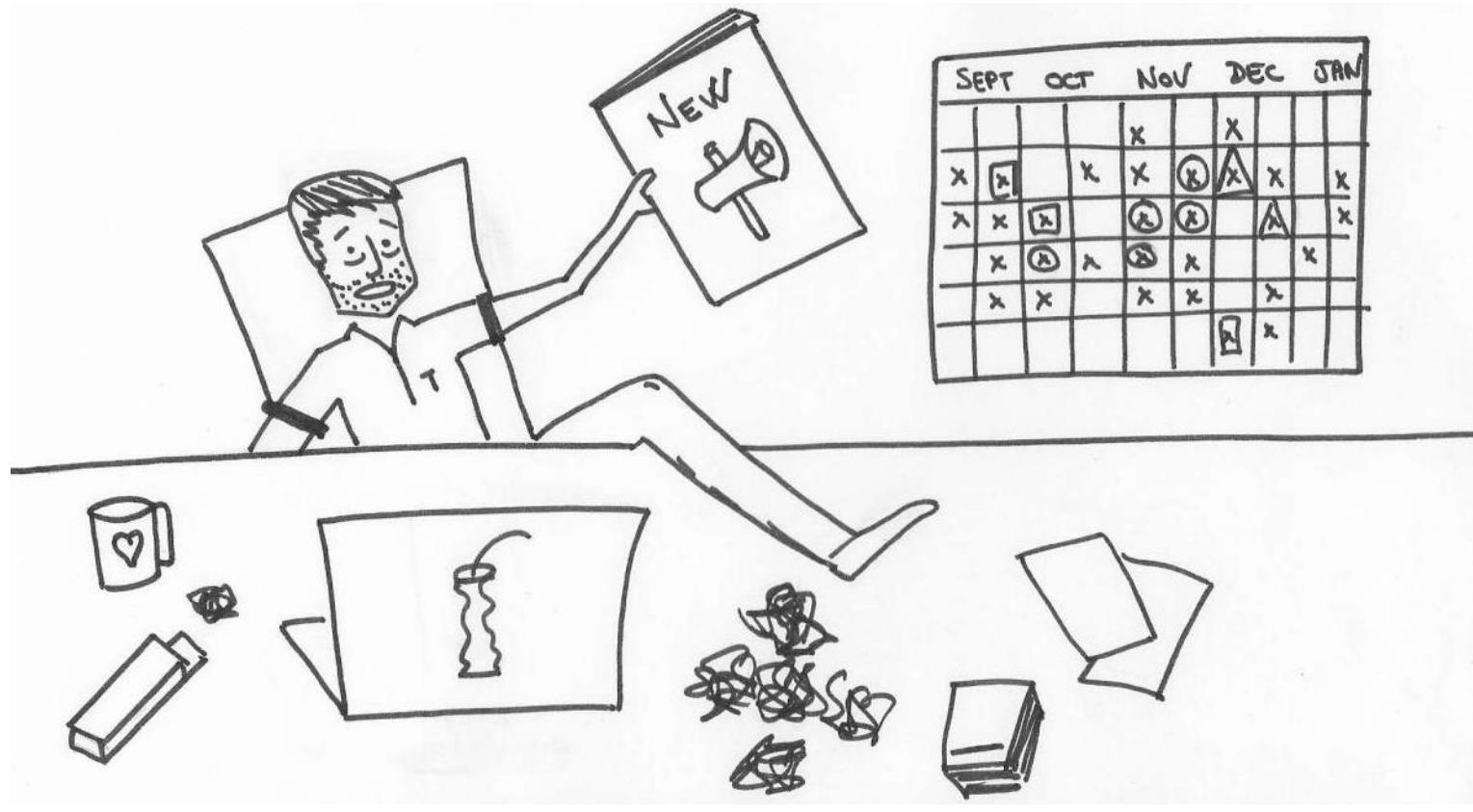
Sept 2014

BE  
Scrum

BE  
Succès

# **COMMENT METTRE UN PEU PLUS DE *BONHEUR* DANS L'ENTREPRISE ...**





En 2013

Janv 2014

Juin 2014

Sept 2014

BE

Scrum

BE

Succès



En 2013

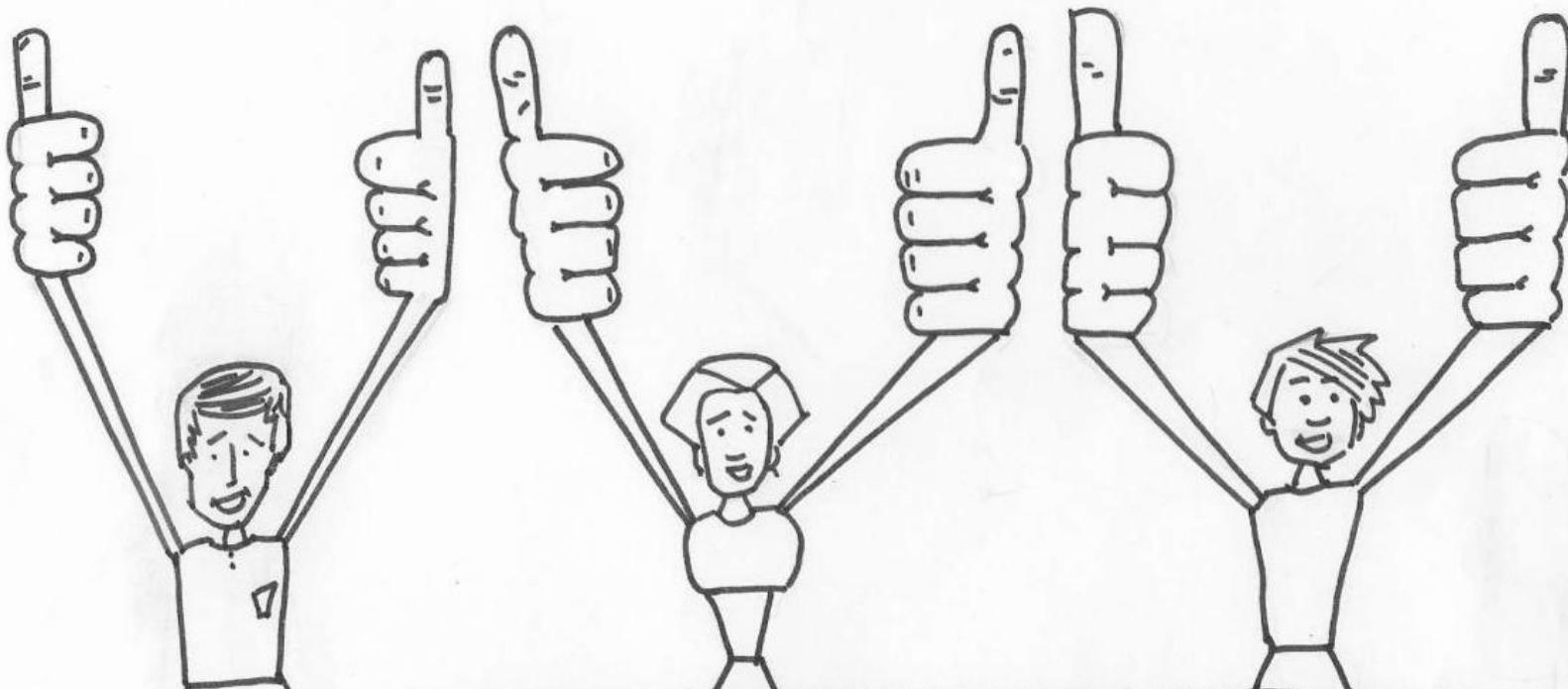
Janv 2014

Juin 2014

**Sept 2014**

BE  
Scrum

BE  
Succès



En 2013

Janv 2014

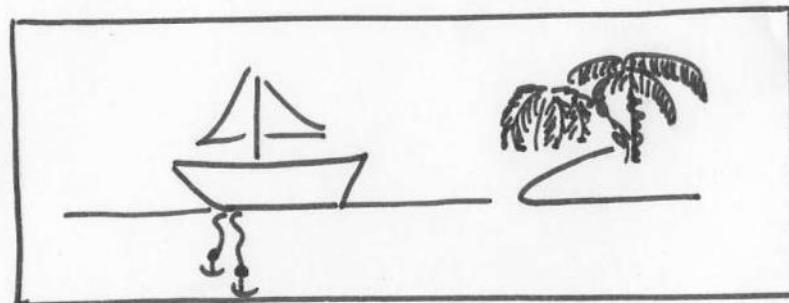
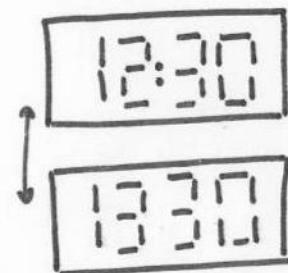
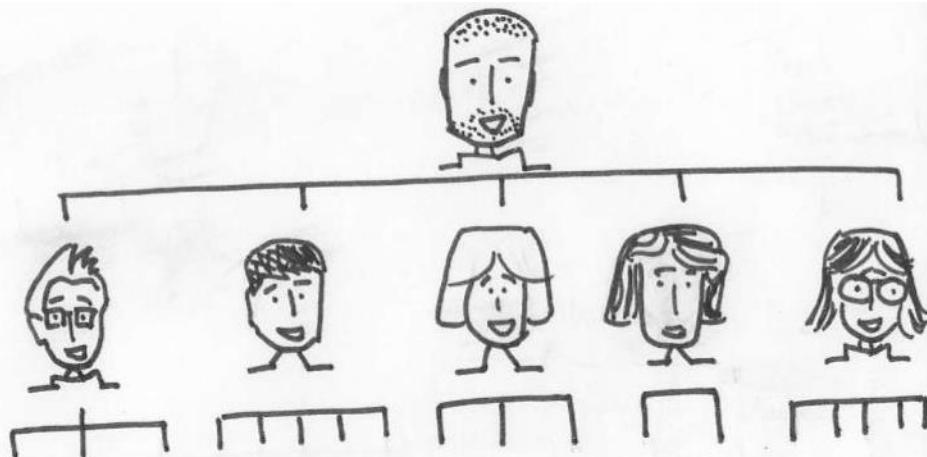
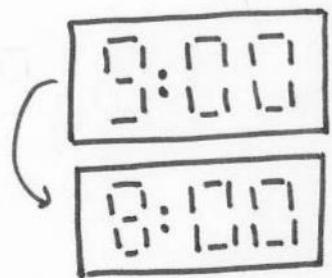
Juin 2014

Sept 2014

BE  
Scrum

BE  
Succès

Marketing  
Scrum



En 2013

Janv 2014

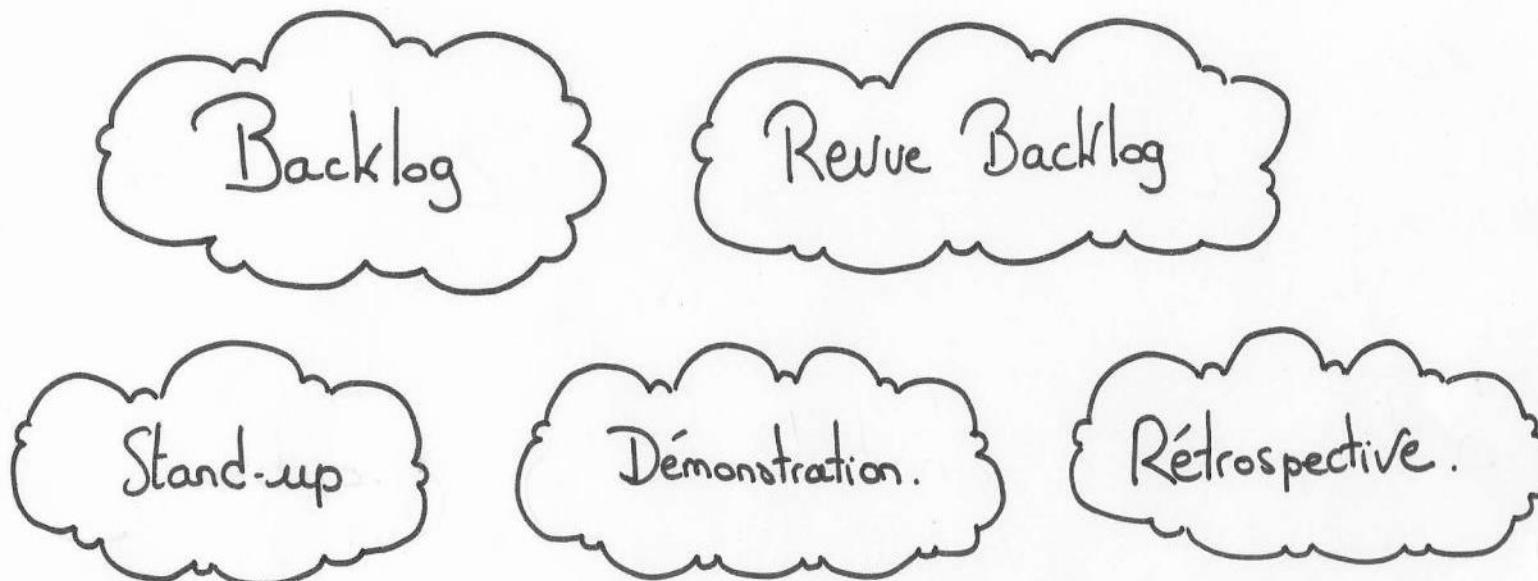
Juin 2014

Sept 2014

BE  
Scrum

BE  
Succès

Marketing  
Scrum





En 2013

Janv 2014

Juin 2014

Sept 2014

**Fev 2015**

BE  
Scrum

BE  
Succès

Marketing  
Scrum

**Marketing**  
**Succès**

# RoTi

Return of time invested



**Excellent** Voilà une réunion dont je vais bénéficier. "ça valait plus que le temps qu'on y a passé".



**Bonne** Voilà une réunion au dessus de la moyenne. "J'ai gagné plus que le temps que j'y ai passé".



**Juste moyenne.**  
"Je n'ai pas perdu mon temps, sans plus"



**Utile**, mais ça ne valait pas à 100% le temps que j'y ai passé. "j'ai donc perdu du temps"



**Inutile**. Je n'ai rien gagné, rien appris  
"j'ai vraiment perdu l'heure".

# Loi des 2 pieds.



Si à n'importe quel moment, vous vous trouvez dans une situation où vous **N'APPRENEZ PLUS RIEN** ni ne **CONTRIBUEZ**, ni ne vous **FAITES PLAISIR**, seruez-vous de vos pieds...

En 2013

Janv 2014

Juin 2014

Sept 2014

Fev 2015

BE

Scrum

BE

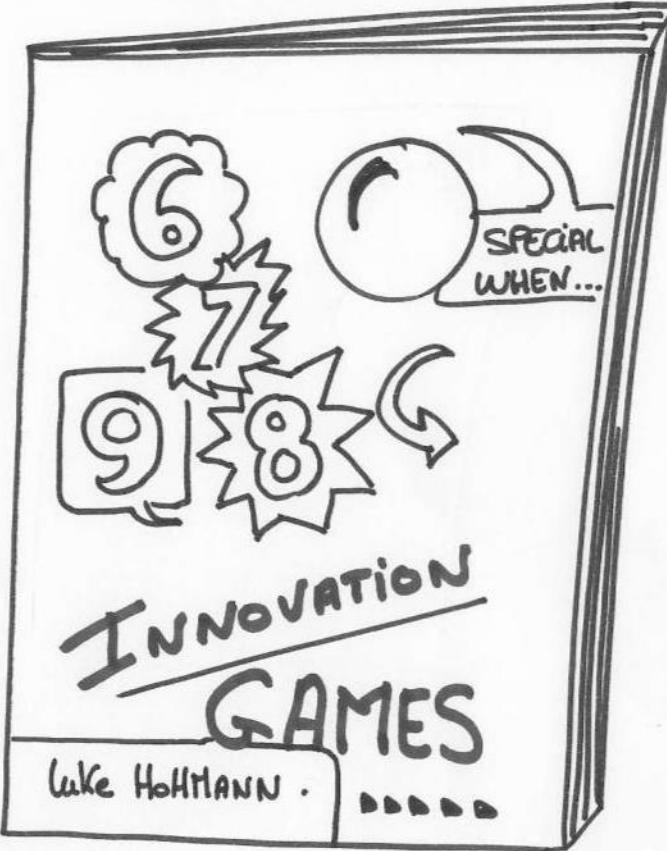
Succès

Marketing

Scrum

Marketing

Succès



En 2013

Janv 2014

Juin 2014

Sept 2014

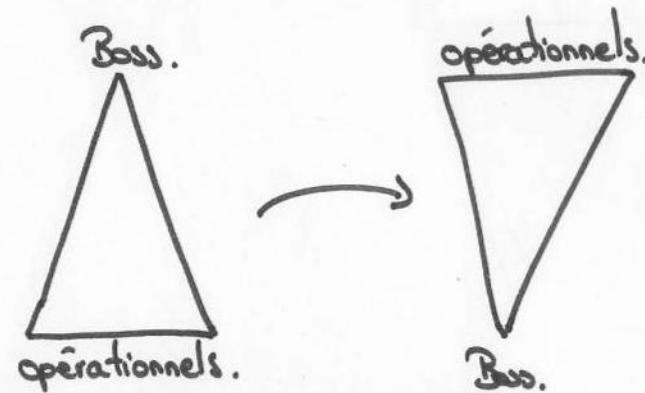
**Fev 2015**

BE  
Scrum

BE  
Succès

Marketing  
Scrum

**Marketing**  
**Succès**



En 2013

Janv 2014

Juin 2014

Sept 2014

Fev 2015

**Mars 2015**

BE  
Scrum

BE  
Succès

Marketing  
Scrum

Marketing  
Succès



En 2013

Janv 2014

Juin 2014

Sept 2014

Fev 2015

**Mars 2015**

BE  
Scrum

BE  
Succès

Marketing  
Scrum

Marketing  
Succès

# Liberté & Cie

Quand la liberté des salariés fait le bonheur des entreprises

[ Isaac Getz  
Brian McCutney ]



En 2013

Janv 2014

Juin 2014

Sept 2014

Fev 2015

**Mars 2015**

BE

Scrum

BE

Succès

Marketing

Scrum

Marketing

Succès



En 2013

Janv 2014

Juin 2014

Sept 2014

Fev 2015

**Mars 2015**

BE  
Scrum

BE  
Succès

Marketing  
Scrum

Marketing  
Succès

# Le BONHEUR AU TRAVAIL

un film de Martin Heissonniers.

En 2013

Janv 2014

Juin 2014

Sept 2014

Fev 2015

**Mars 2015**

BE  
Scrum

BE  
Succès

Marketing  
Scrum

Marketing  
Succès



## JEU des FOUS

**F**olle: Cette idée est folle, mais j'ai envie de faire partie de cette équipe en m'impliquant.

**O**k: Je vous suis, je n'ai pas le choix.  
Plus on est de fous, mieux c'est !

**U**rgence: Je suis encore sous le choc, je n'étais pas conscient de l'état d'urgence. Je vais devenir fou !

**S**top: Je refuse, vous êtes fous, nous allons droit dans le mur et en plus, nous flaxooooonooooons !



# Grand brainstorming de la société



# Open Space Agility

Invitation, Open space, Mécanique des jeux, Narration ...  
... fonctionne, s'enracine et devienne durable.



## Enseignement n°1

L'accroissement de l'engagement entraîne l'accroissement de la productivité après un court délai. le but de l'open space agilité est d'augmenter l'engagement de chacune des personnes engagées.

## Enseignement n°2 .

L'engagement est essentiel pour une adoption rapide et durable de l'agilité et un openspace facilite et renforce cet engagement .



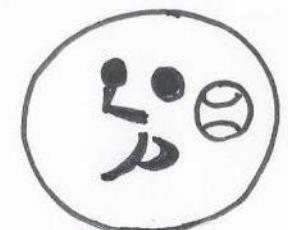
# Open Space Agility

- Un rendez-vous dans agenda.
- Cérémonie d'ouverture et de clôture avec la présence du DG pour crédibiliser la démarche avec comme position :  
"Tout ce que vous allez proposer, je vais le mettre en oeuvre"
- Quelques règles claires et de bonne conduites.
- Des sessions : "Qu'est-ce que nous pouvons faire entre nous avec l'accréditation du DG ?"
- Rythme de 3 à 6 mois .



# SPORTS INDOOR

— 64 —



• PELOTE .



• Foot Soccer



• BADMINTON



• SQUASH .



• REUNION



• PÉTANQUE .

En 2013

Janv 2014

Juin 2014

Sept 2014

Fev 2015

Mars 2015

Avril 2015

BE  
Scrum

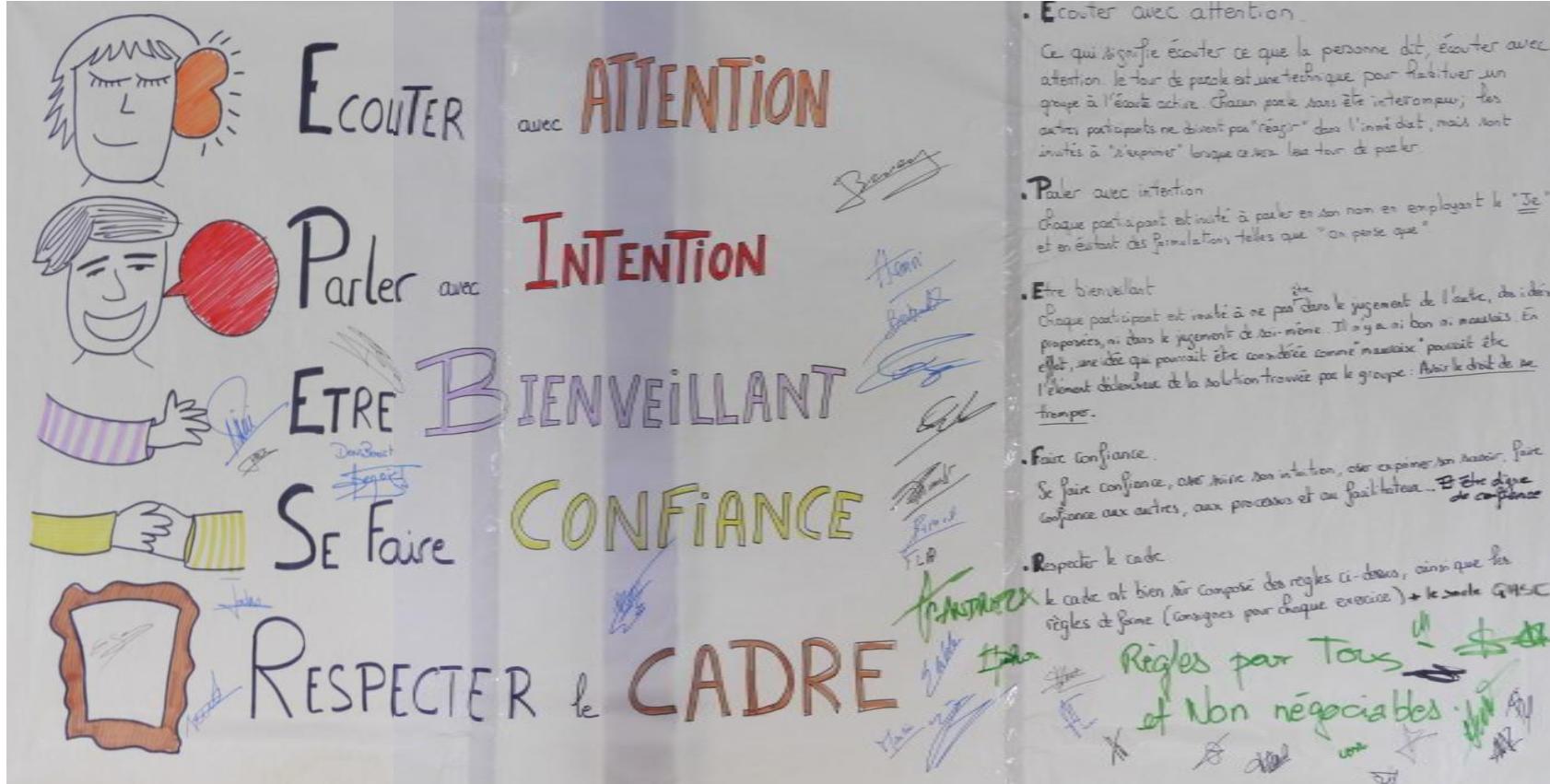
BE  
Succès

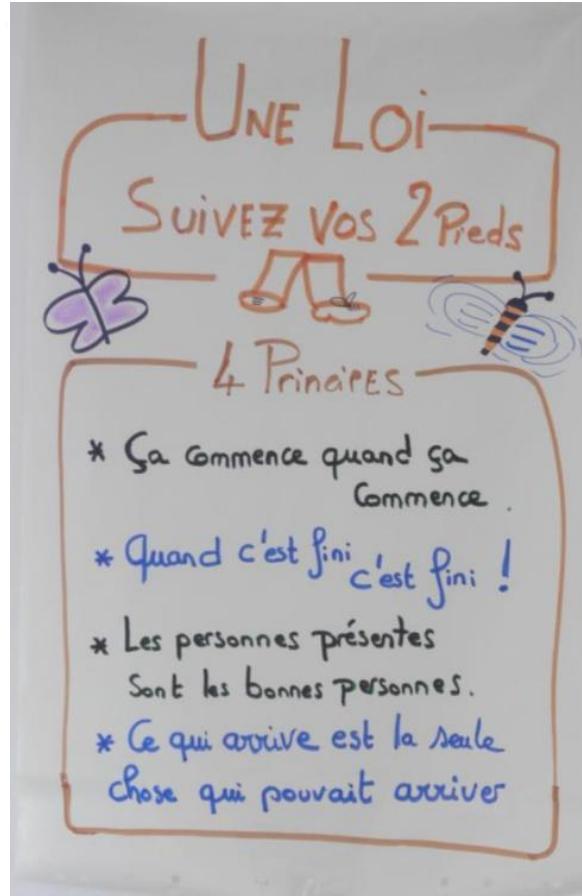
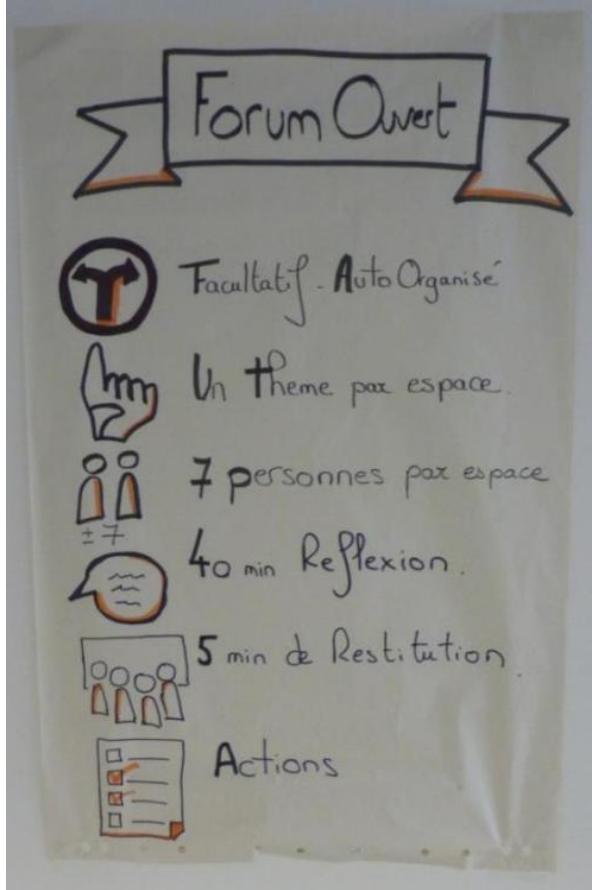
Marketing  
Scrum

Marketing  
Succès

Top départ  
libération

Aethon  
N°1







En 2013

Janv 2014

BE  
Scrum

Juin 2014

BE  
Succès

Sept 2014

# Marketing Scrum

Fev 2015

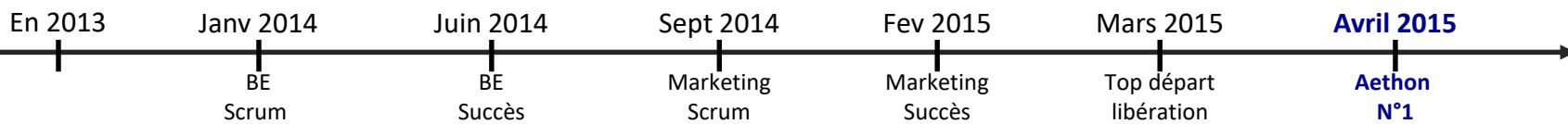
Marketing  
Succès

Mars 2015

Top départ  
libération

Avril 2015

Aethon  
N°1





En 2013

Janv 2014

Juin 2014

Sept 2014

Fev 2015

Mars 2015

**Avril 2015**

BE  
Scrum

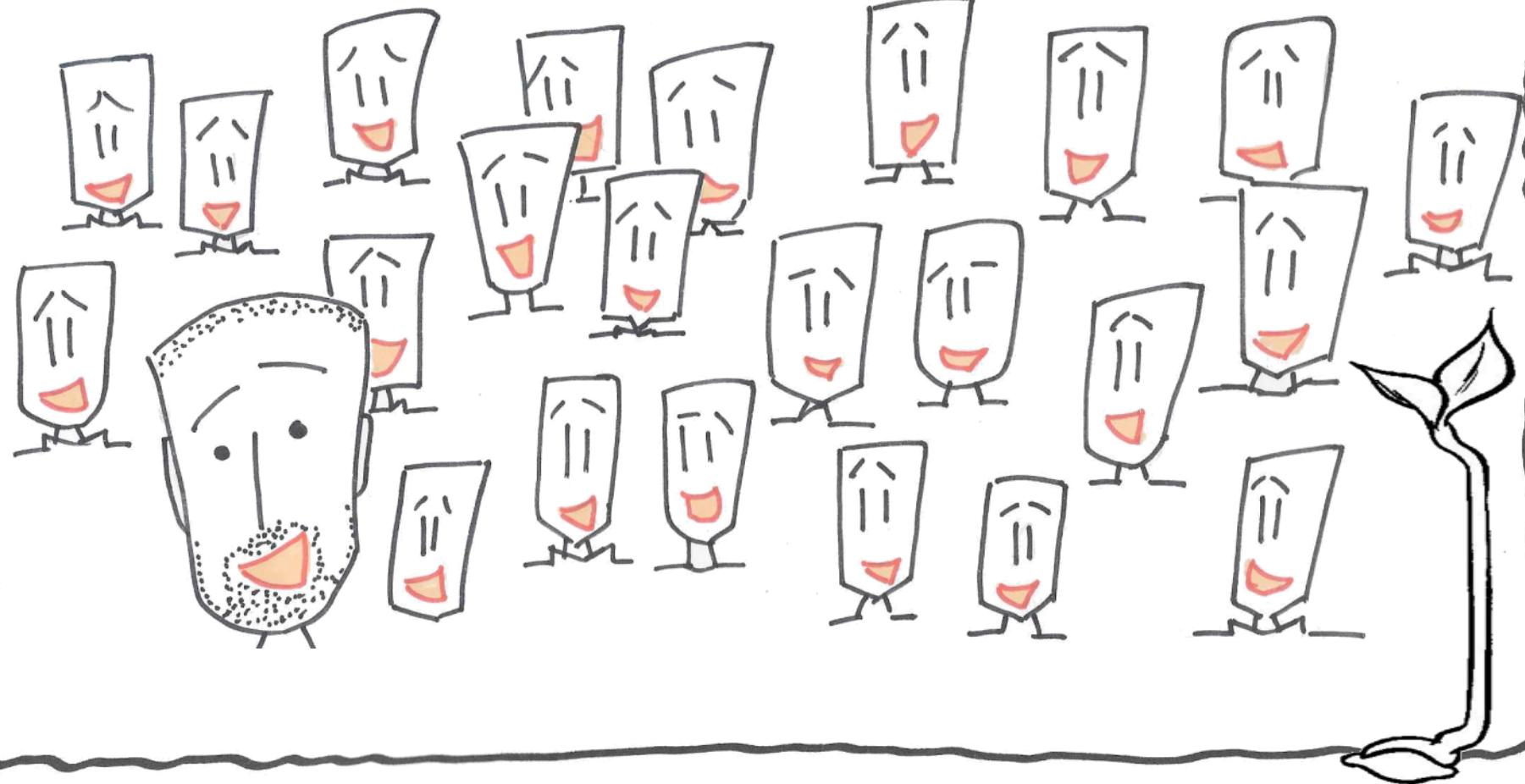
BE  
Succès

Marketing  
Scrum

Marketing  
Succès

Top départ  
libération

**Aethon  
N°1**



En 2013

Janv 2014

Juin 2014

Sept 2014

Fev 2015

Mars 2015

**Avril 2015**

BE  
Scrum

BE  
Succès

Marketing  
Scrum

Marketing  
Succès

Top départ  
libération

**Aethon  
N°1**

Aethon n°2...

Aethon n°3...

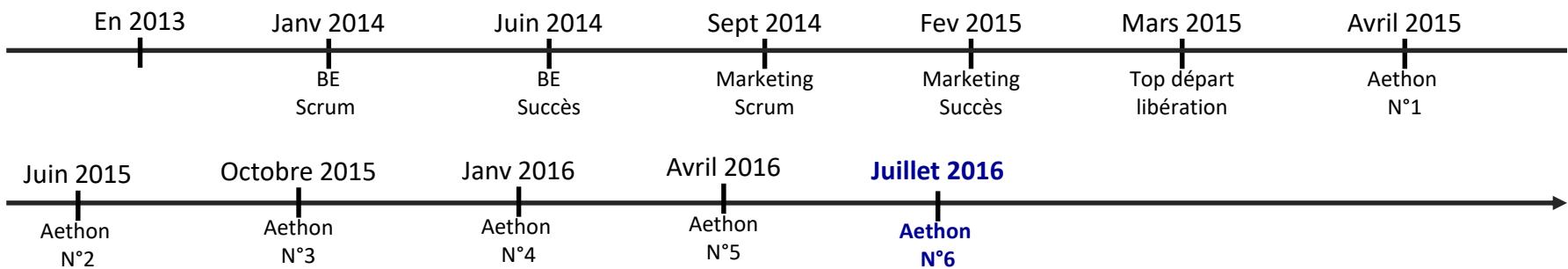
Aethon n°4...

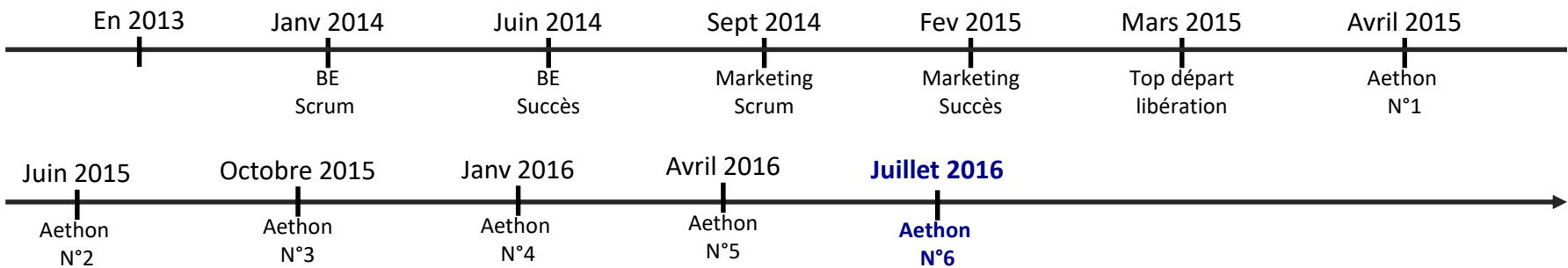
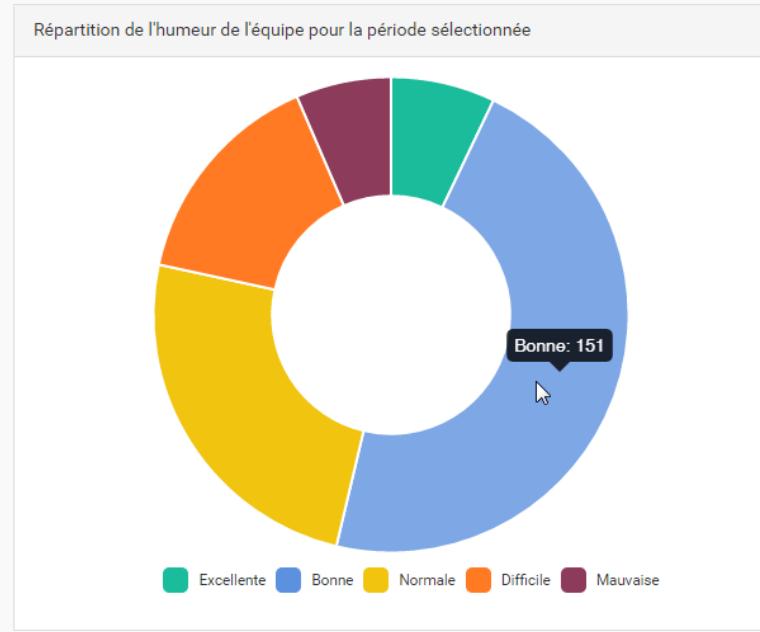
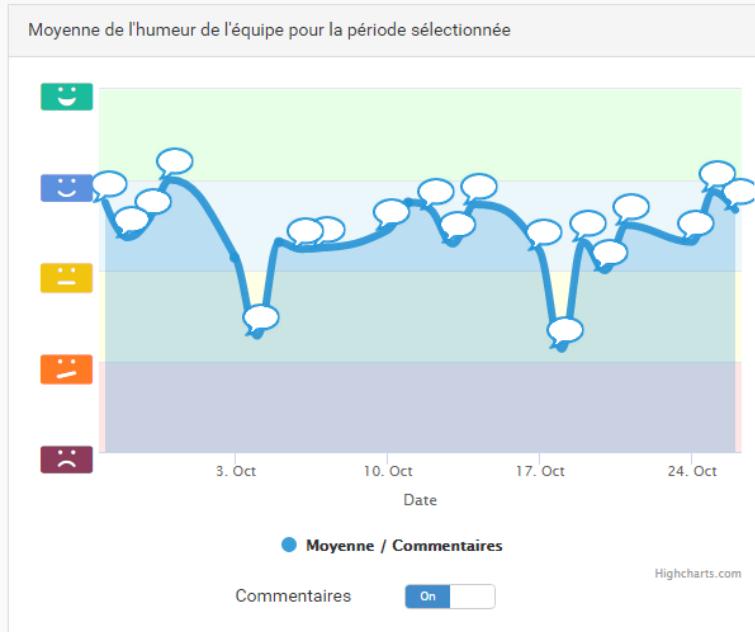
Aethon n°5...

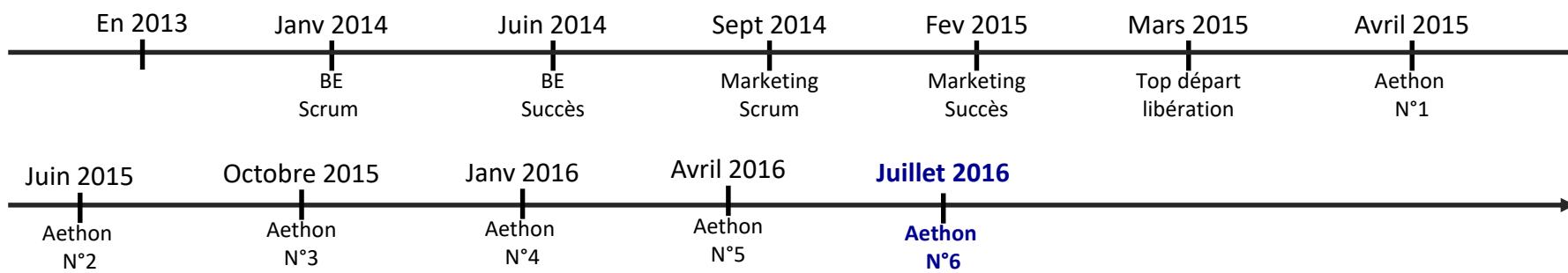
Aethon n°6...

Un sujet parmi ....

Comment exprimer un mal être ?



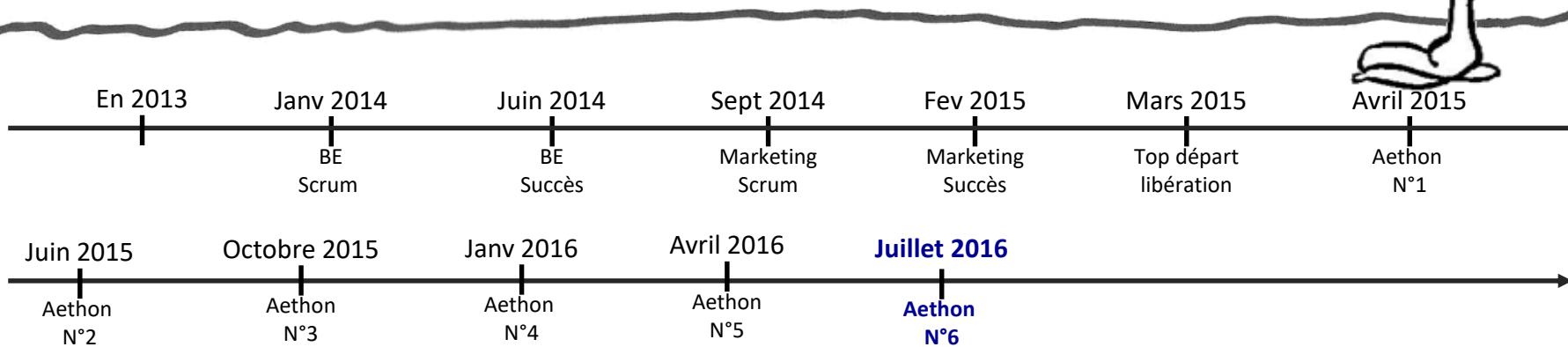


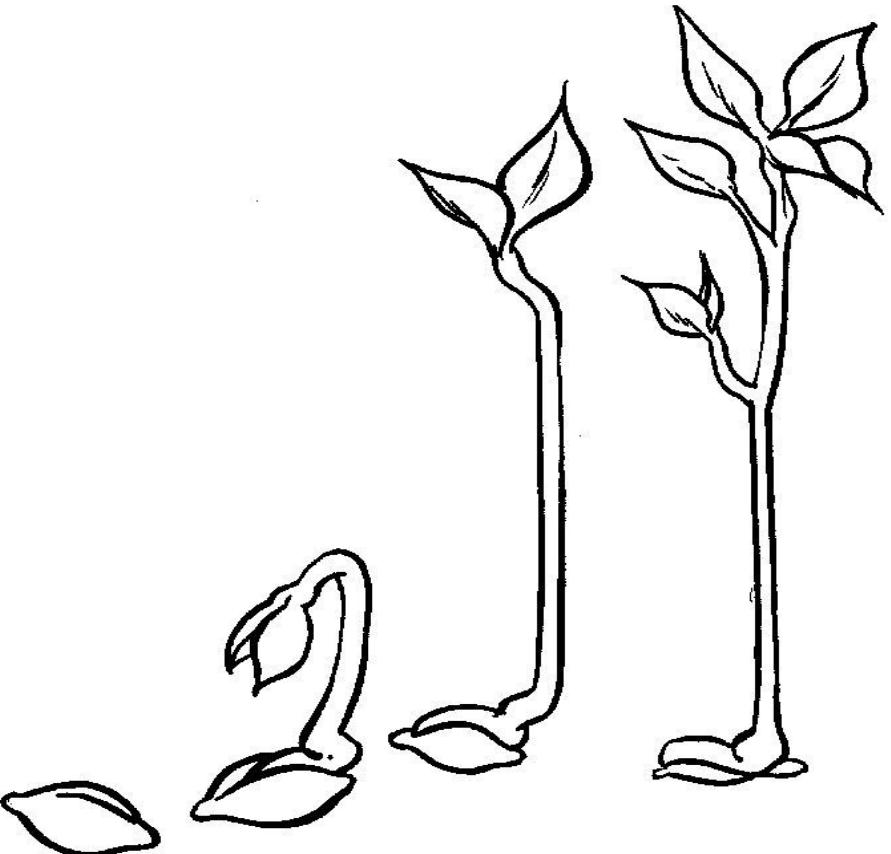


CNV



Processus en 4 temps qui permet de développer la bienveillance envers les autres et envers soi-même.





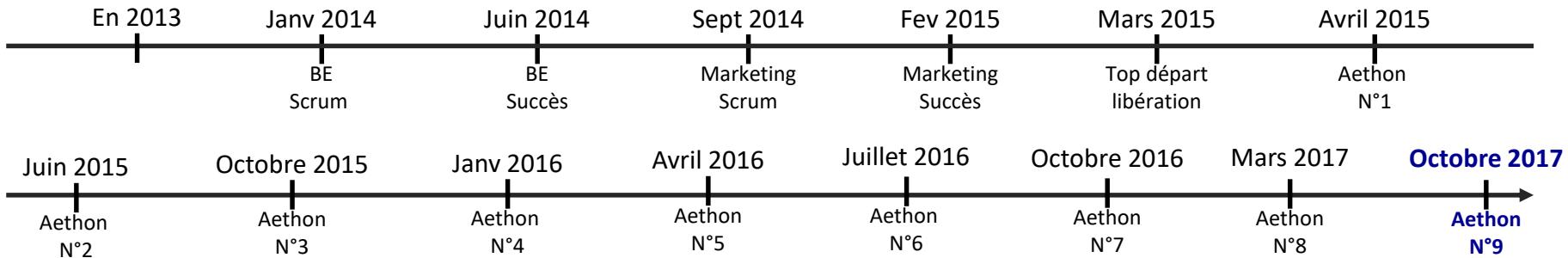
# **Les jeux / Le travail**

**1.un but clairement défini**

**2.un ensemble de règle uniformément établies**

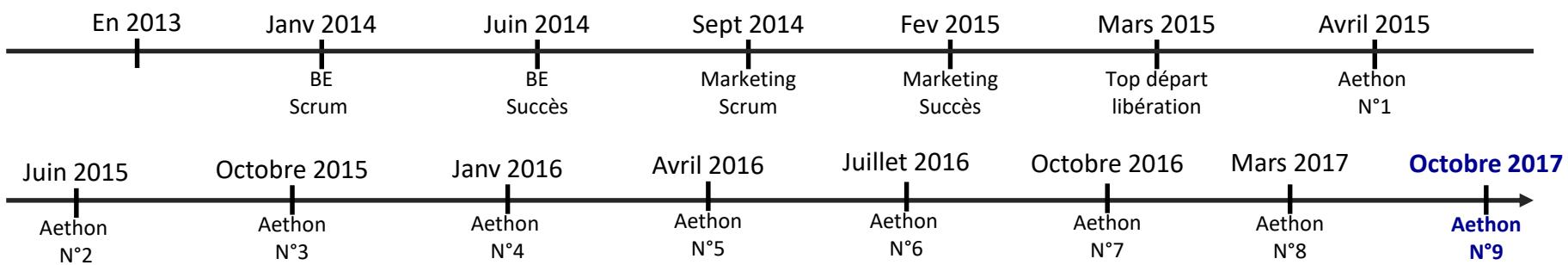
**3.une façon claire d'obtenir du retour et d'observer du progrès**

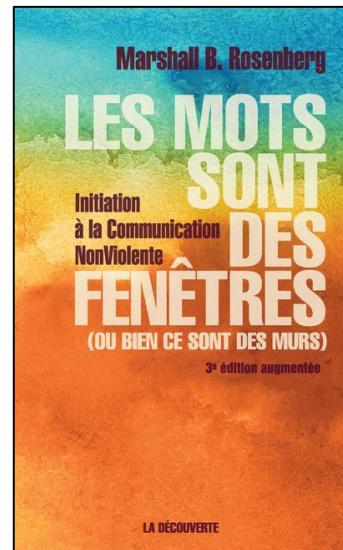
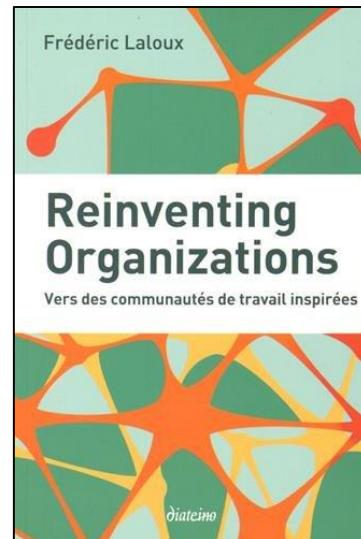
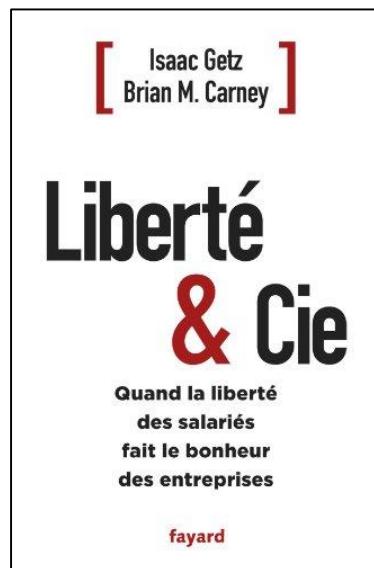
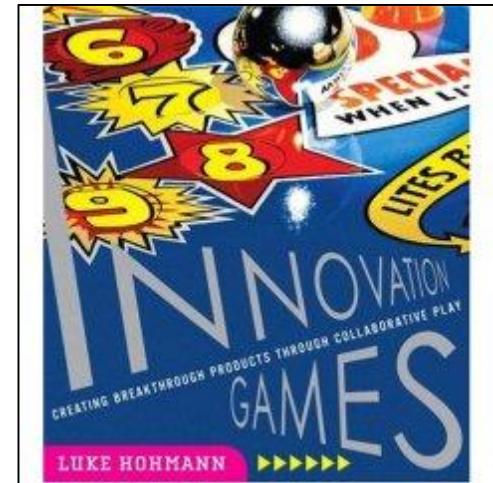
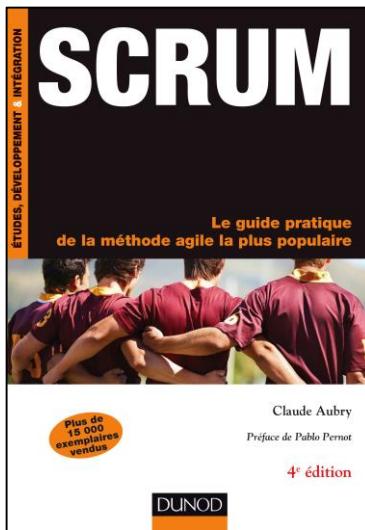
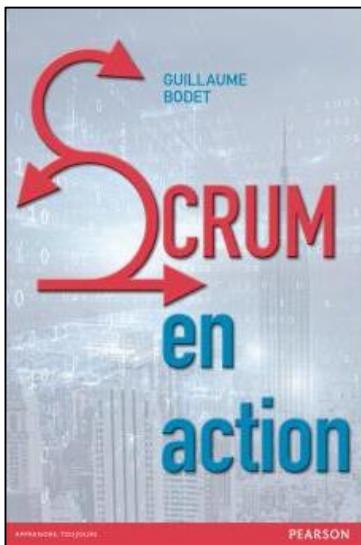
**4.une participation facultative**



**"Choisissez un travail où vous  
pouvez jouer et vous n'aurez  
pas à travailler un seul jour de  
Votre Vie "**

*Confucius .*







# Agilité & Liberté – Paroles de jardinier

# Réactiver le pourquoi... la mission

Contribuer à la prévention des risques  
et à la protection de la vie des personnes



En 2013



**ALERTER,  
PROTÉGER.**

En 2013



Retrouver les valeurs

**Protéger la vie des personnes...**

**Donner de l'importance à l'individu...**

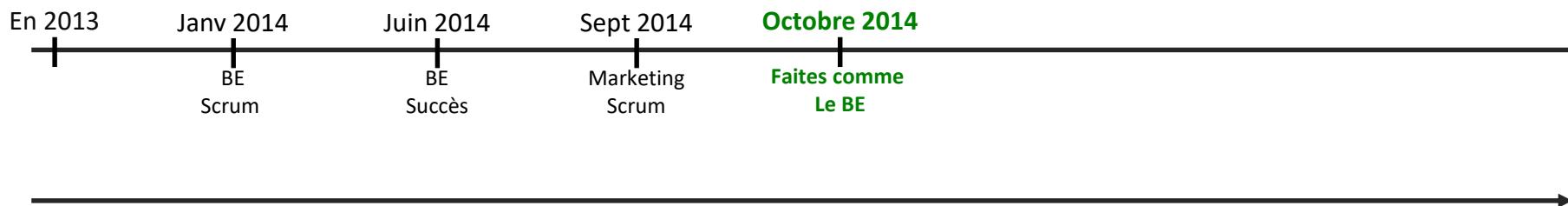
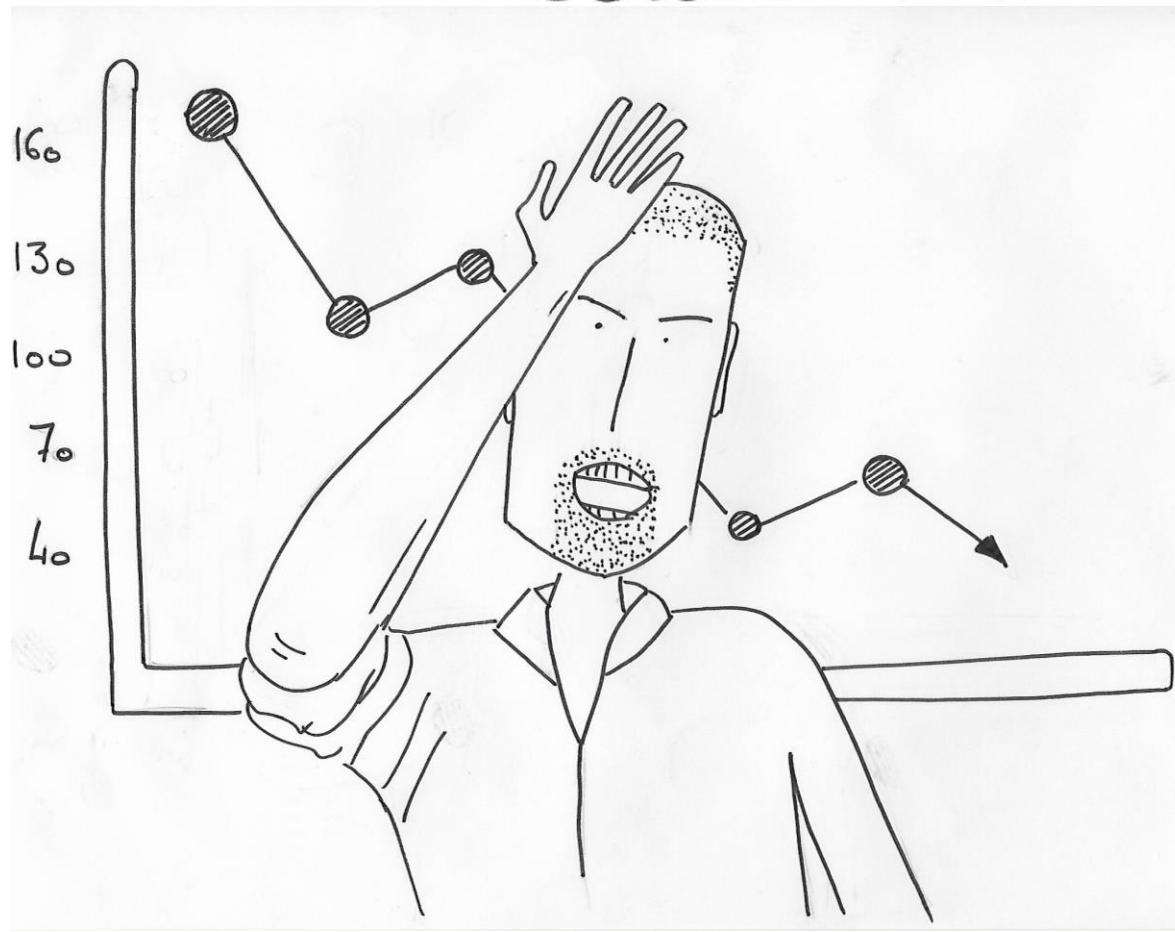
**Respect, Solidarité, Confiance, Loyauté, Reconnaissance**

**Faire le bonheur de nos clients...**

**Sens du Service, Fidélité, Écoute, Respect, Empathie**

En 2013

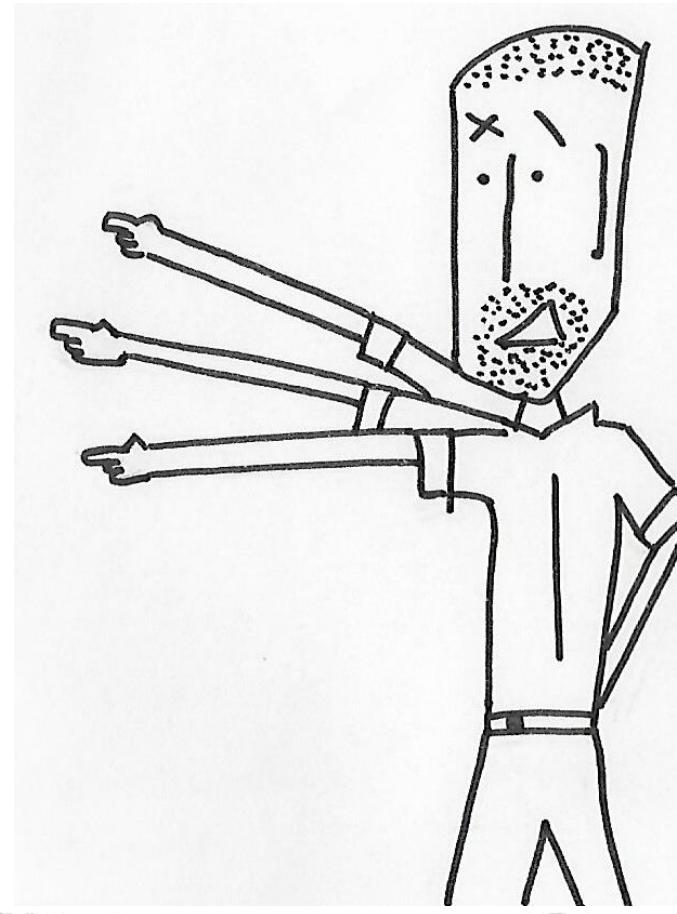


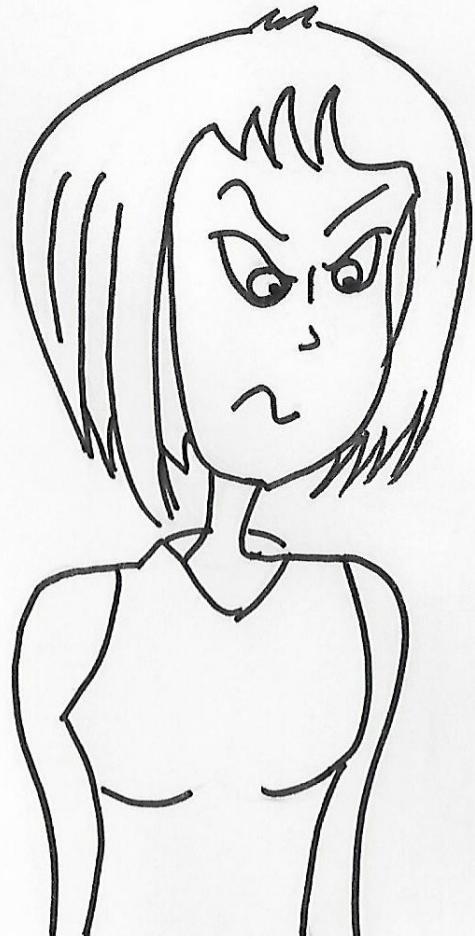


Faites du scrum !

Faites comme le BE!

Faites du scrum !





A horizontal timeline starting from 'En 2013' and ending at 'Octobre 2014'. The timeline is marked with vertical tick marks corresponding to the following labels:

- Janv 2014: BE Scrum
- Juin 2014: BE Succès
- Sept 2014: Marketing Scrum
- Octobre 2014: **Faites comme Le BE**



Fiches la paix aux équipes

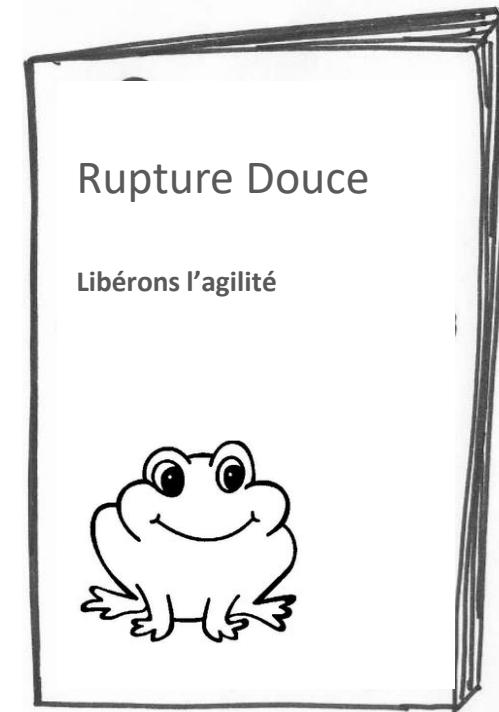
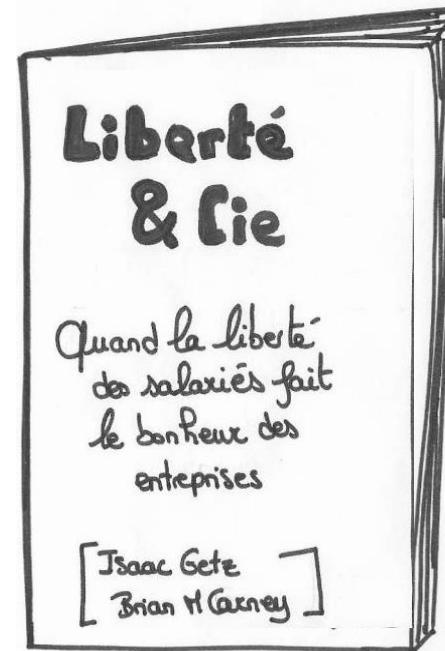
N'intervient pas dans les décisions de rétrospectives



Que faire pour sauver aé&t ?

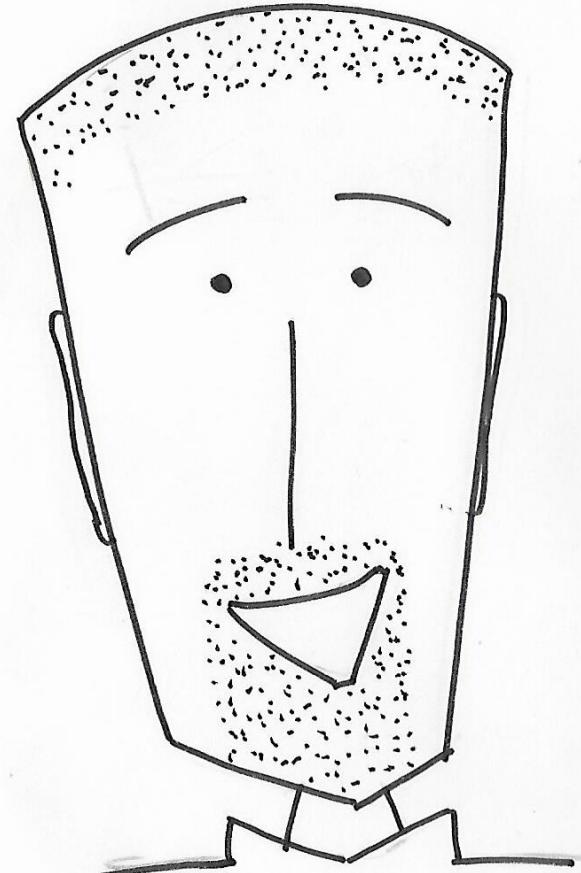


Isaac Getz

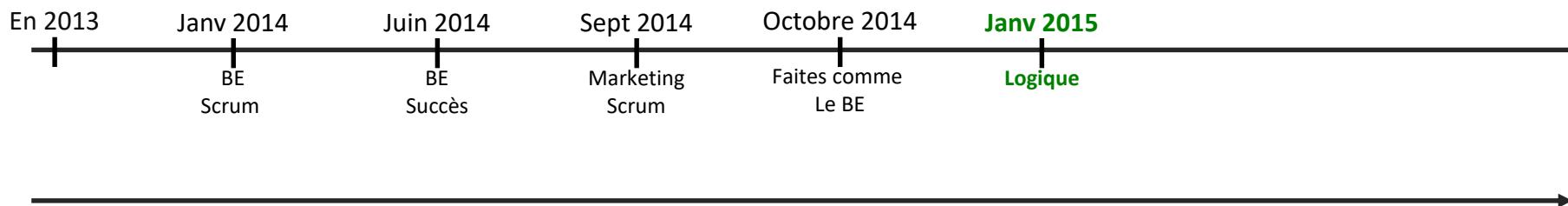
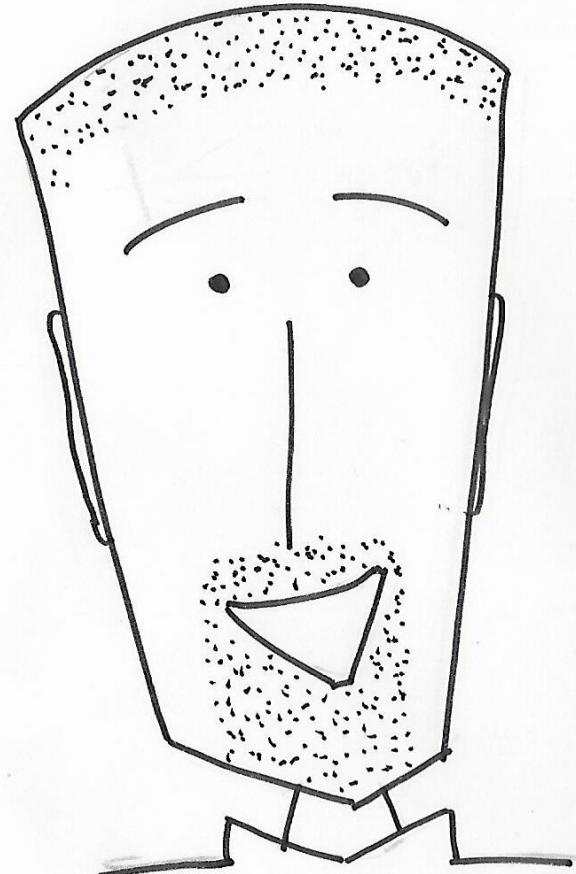
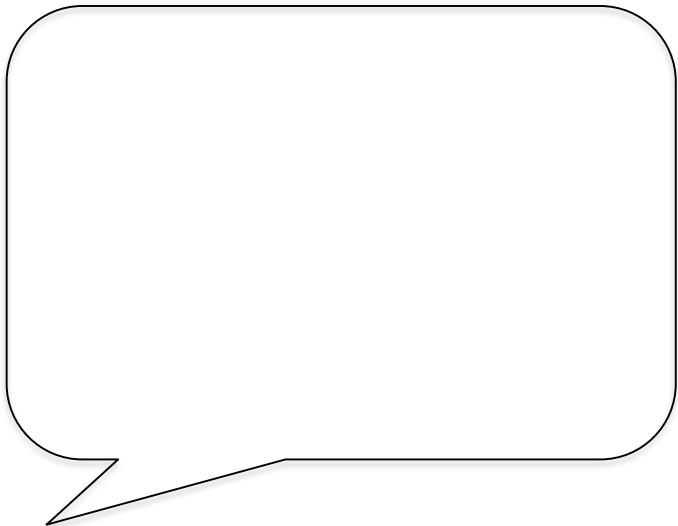


Scrum, agilité...  
entreprise libérée...

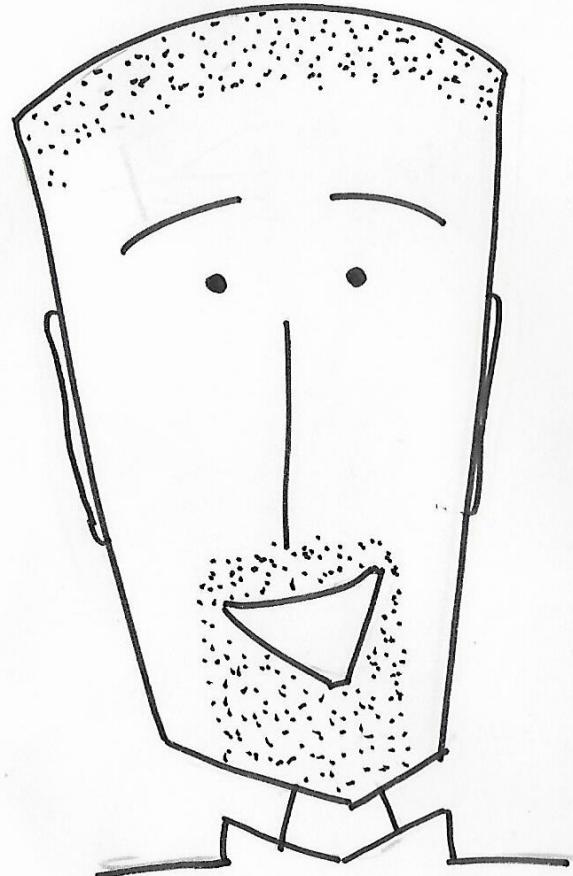
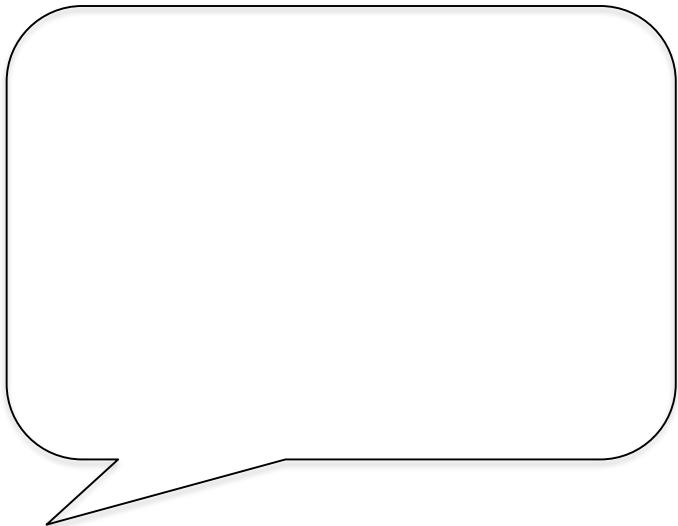
Tout est logique !



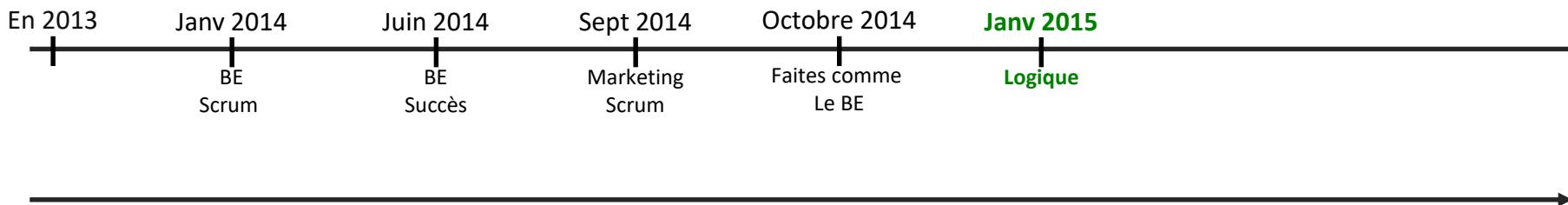
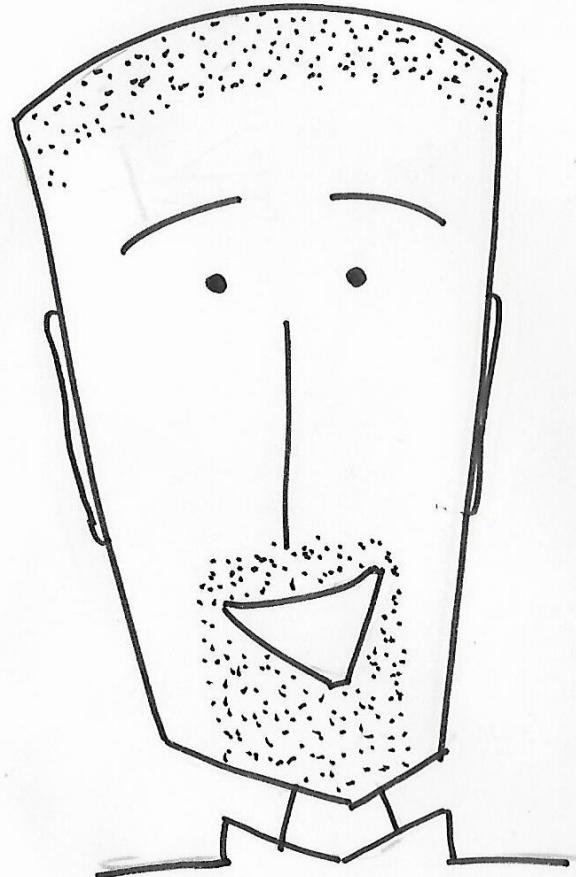
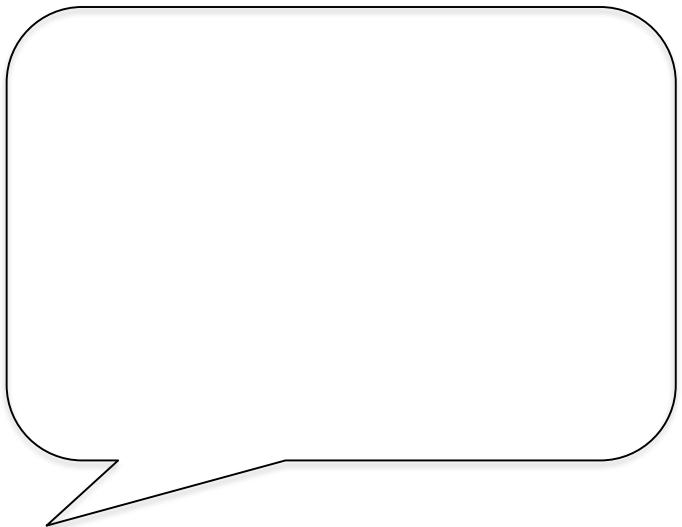
# L'actionnaire



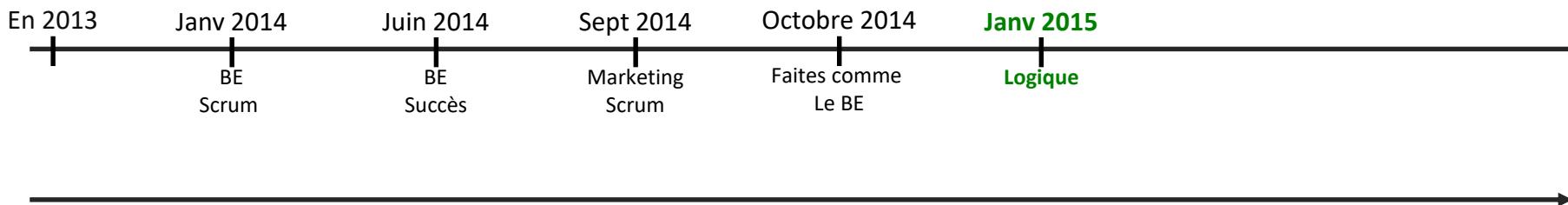
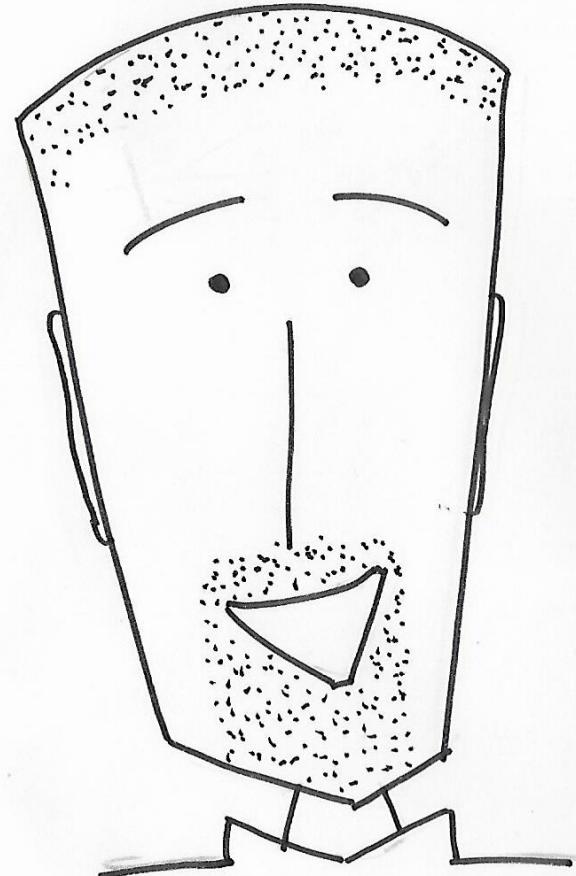
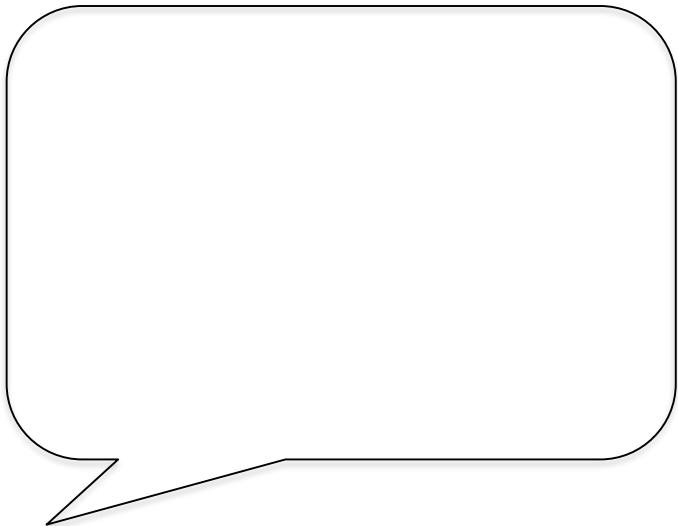
# Comité de direction



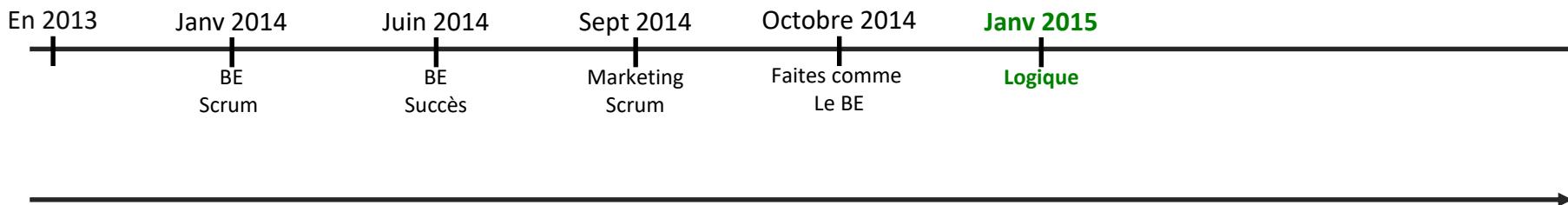
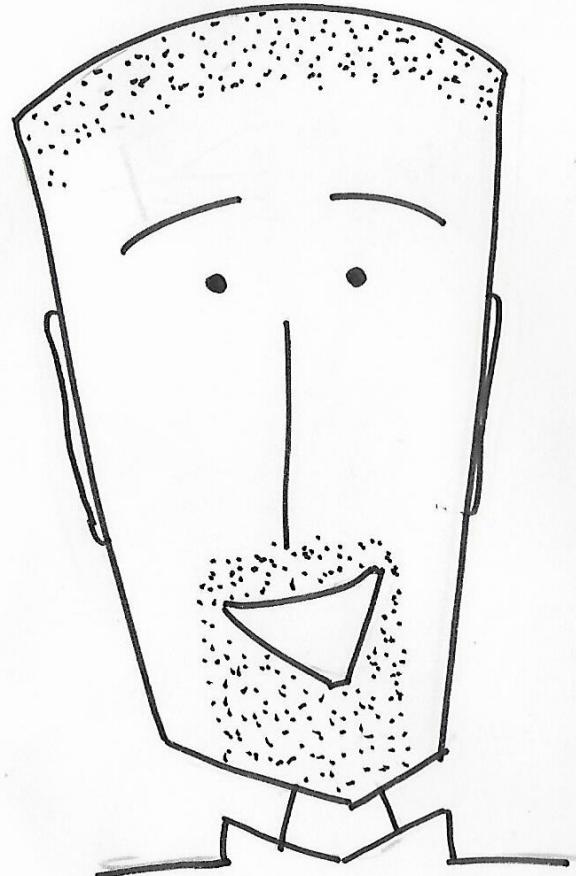
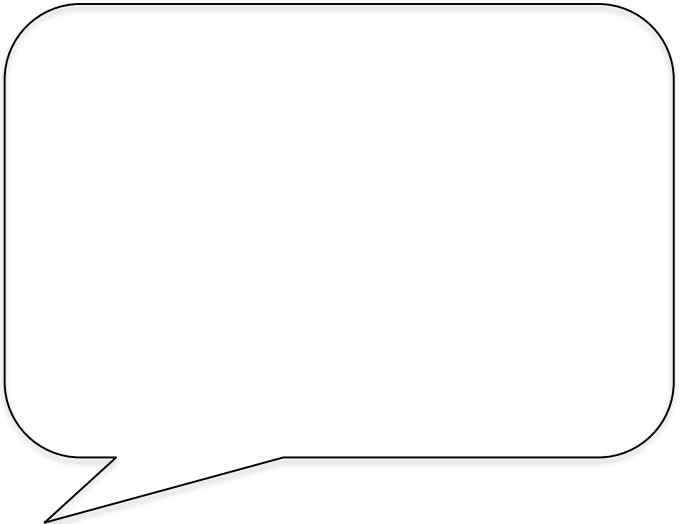
# Banquiers



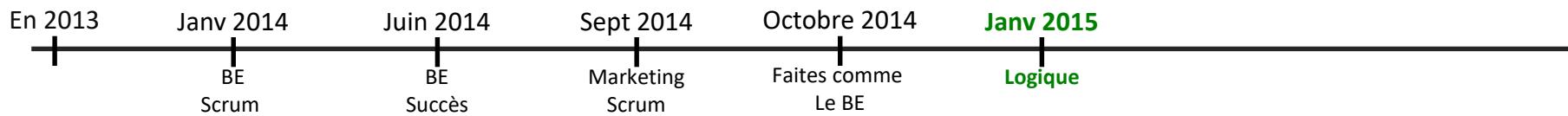
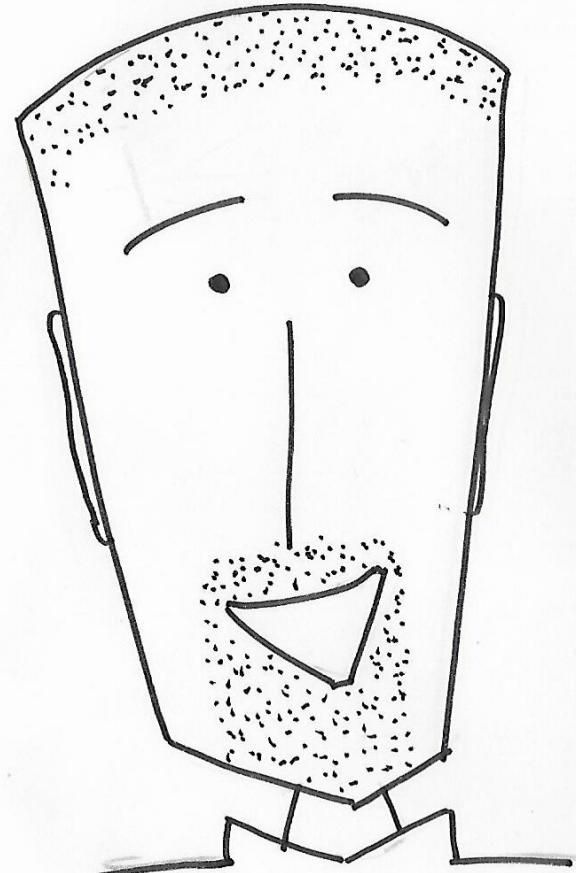
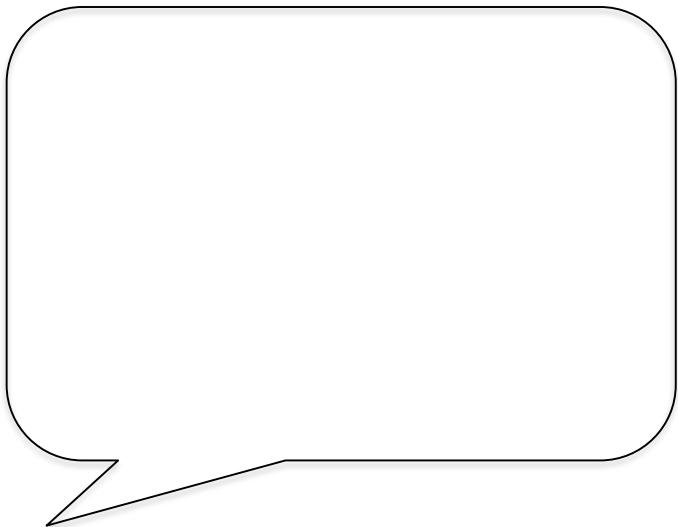
# La médecine du travail



# La direccte

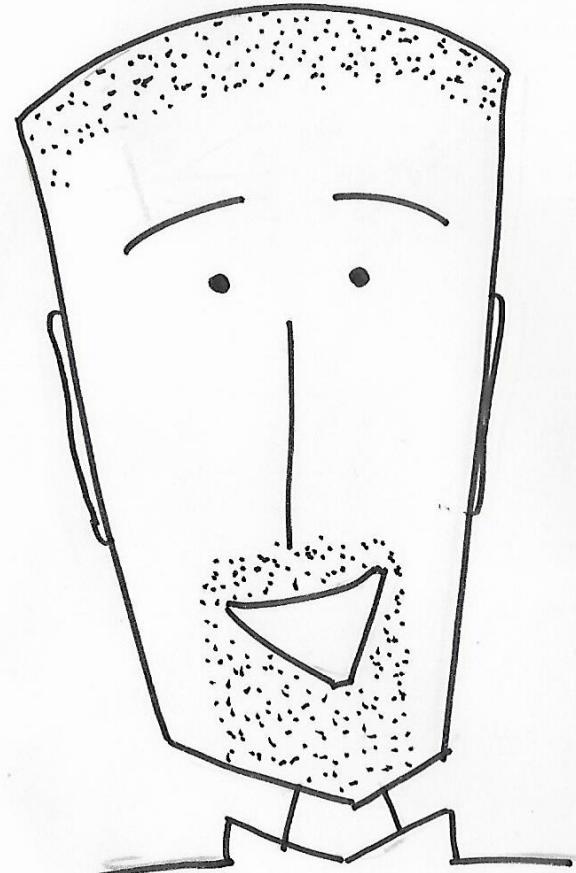


# Sous traitants

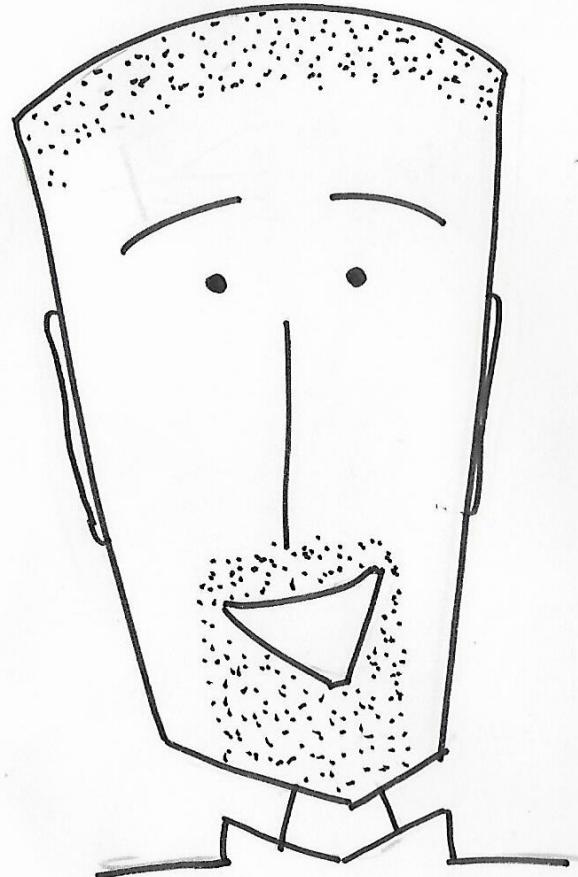


Josiane

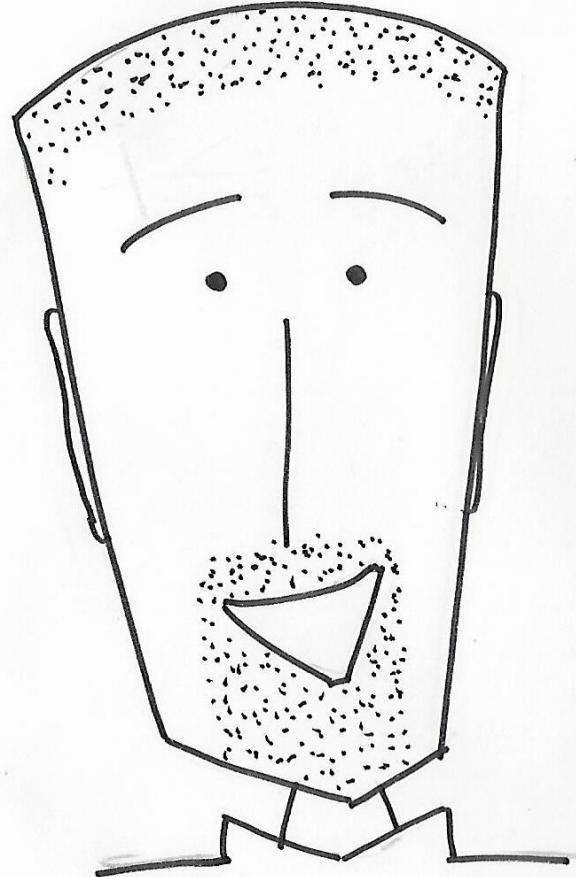
Naturellement !



Ce n'est pas moi qui  
vais sauver ae&t...  
Ce sont les salariés...

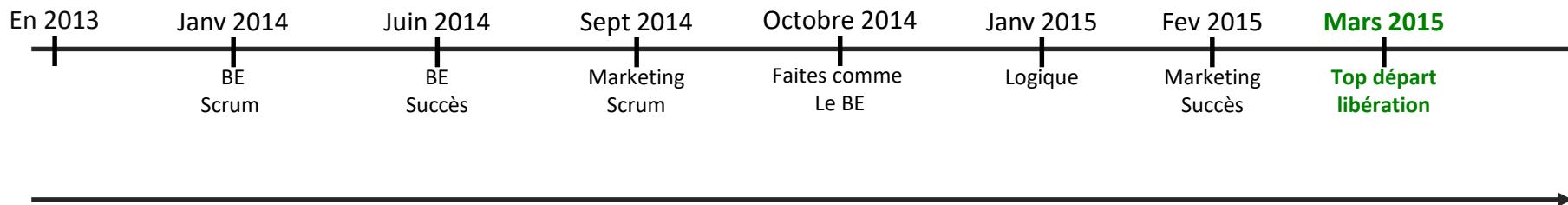


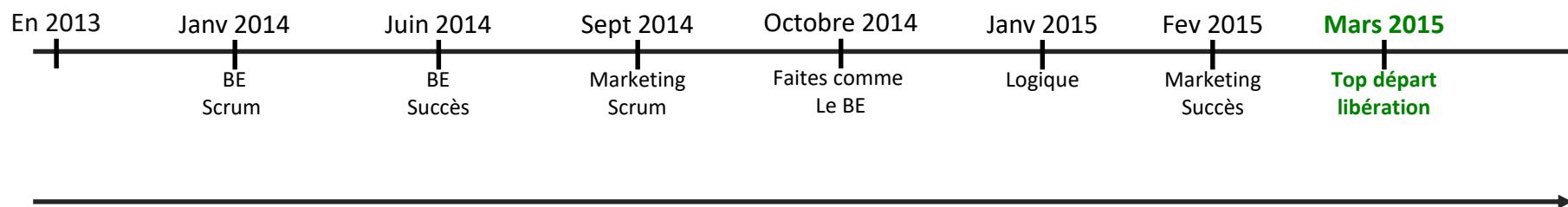
Ce n'est pas moi qui  
vais sauver ae&t...  
Ce sont les salariés...



# Le BONHEUR AU TRAVAIL

un film de Martin Fleissonnier.





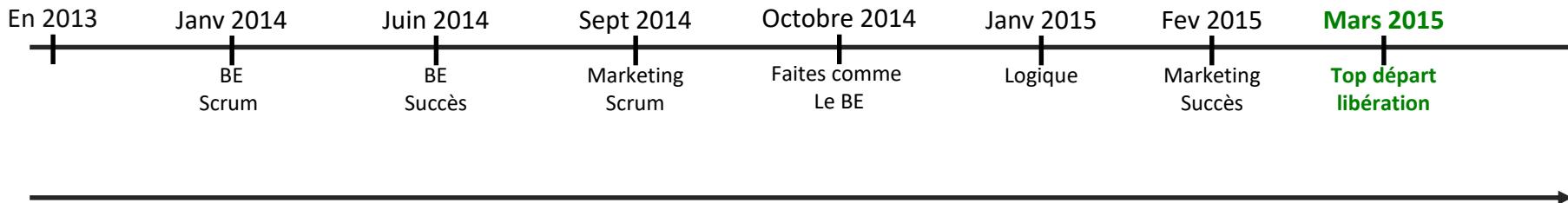
# Le directeur général est mort... vive le jardinier !



Garant de la Vision à long terme

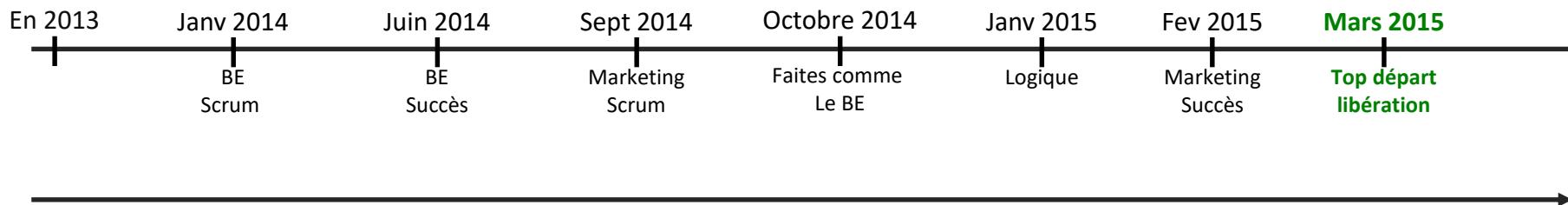
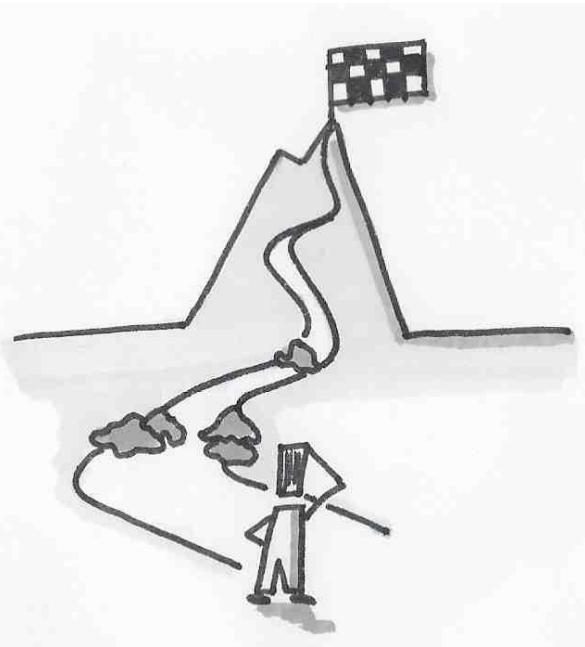
Donner les moyens de créer et de réaliser

Garant des libertés

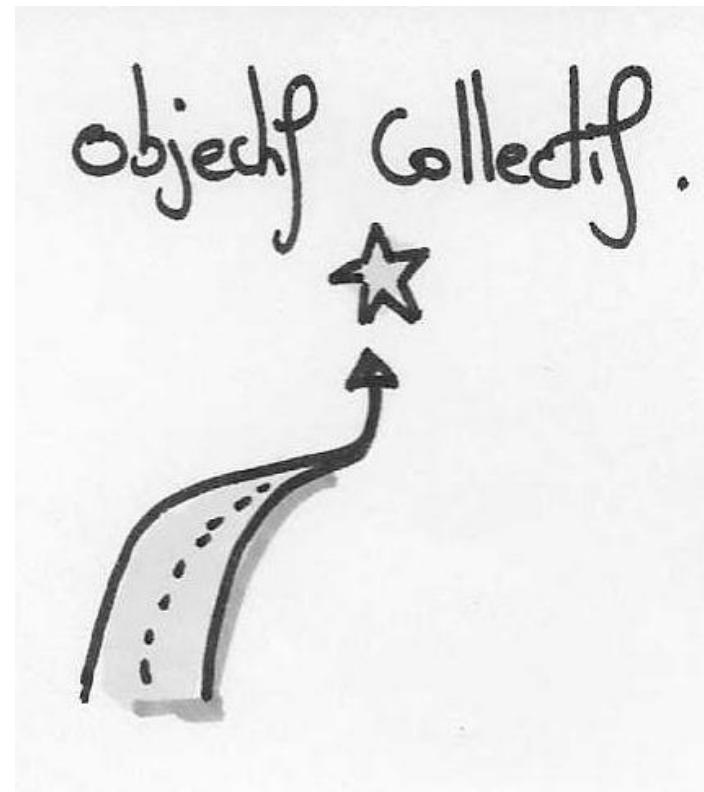
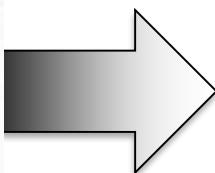
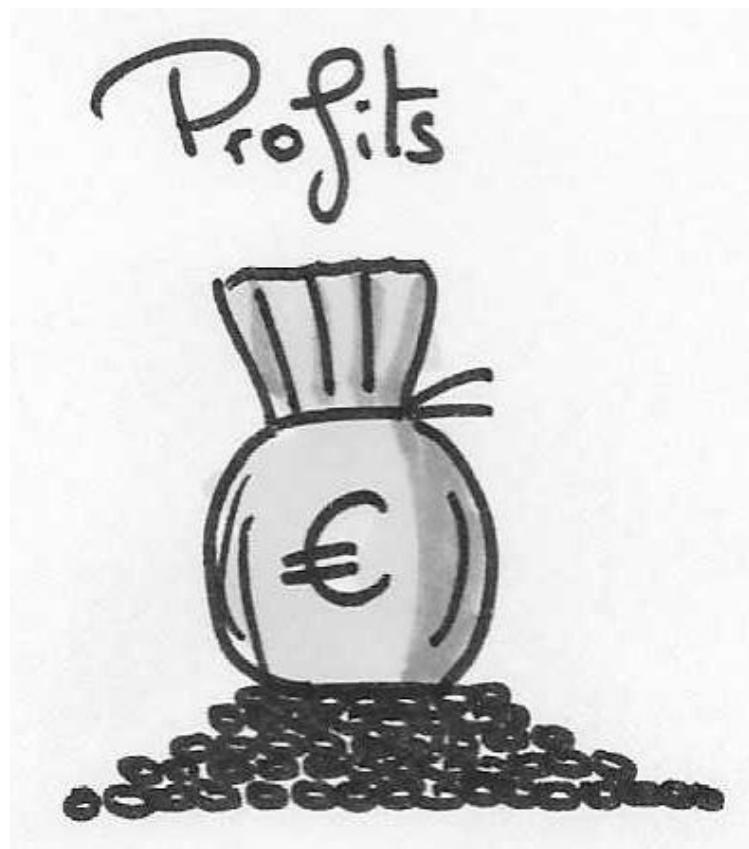


# La vision

Devenir la référence mondiale des Solutions et Organes d'Alerte Connectés

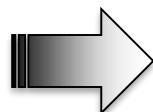
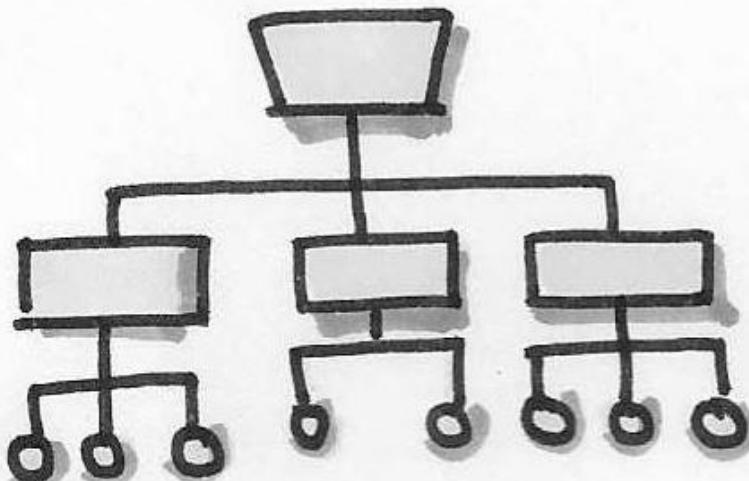


# Changement d'état d'esprit

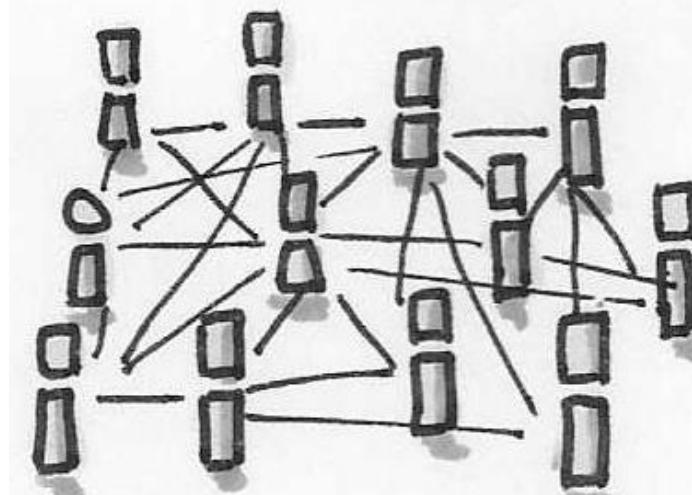


# Changement d'état d'esprit

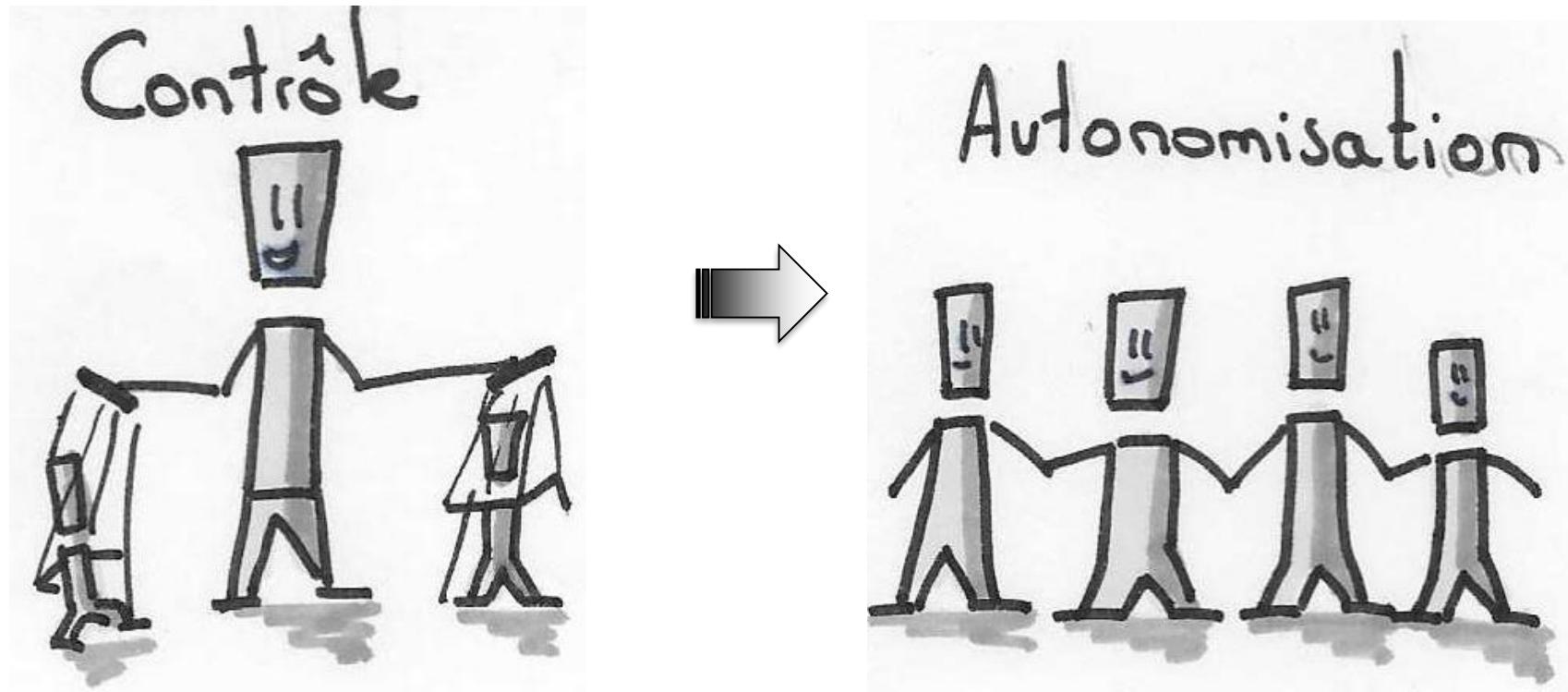
Hierarchie



Réseau

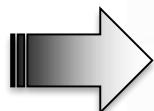
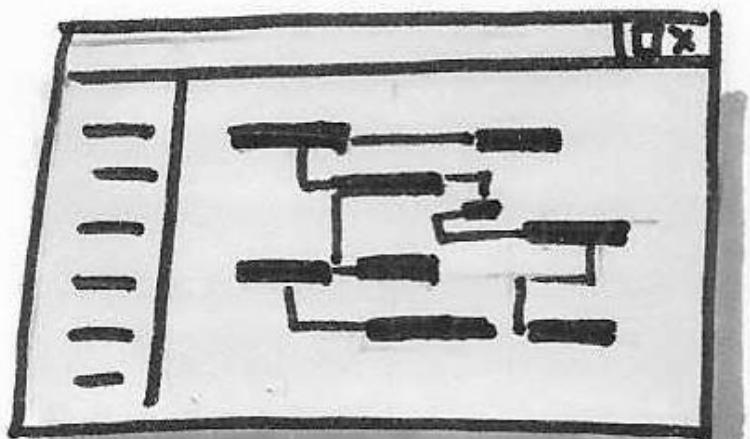


# Changement d'état d'esprit

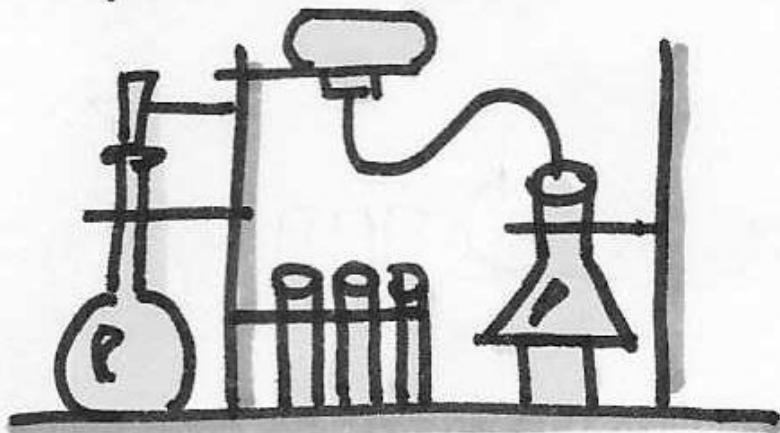


# Changement d'état d'esprit

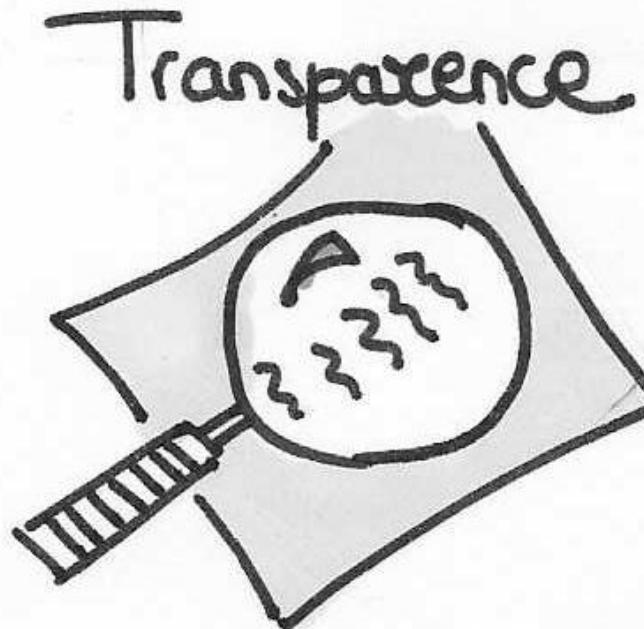
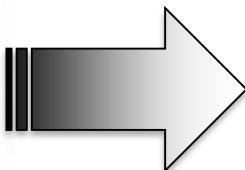
Planning



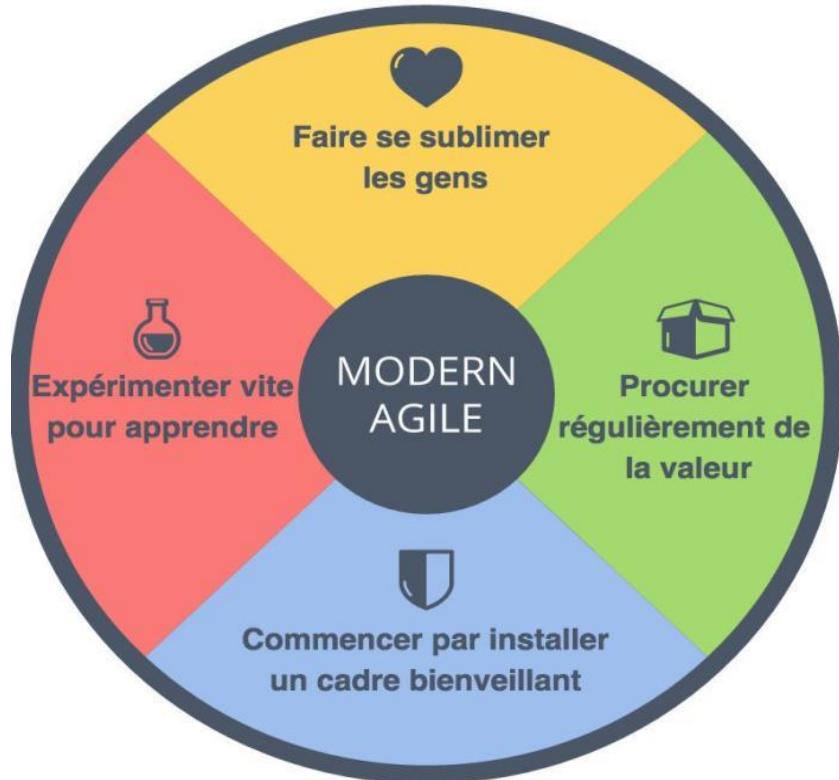
Expérimentation



# Changement d'état d'esprit



# Agilité et liberté, le renouveau...

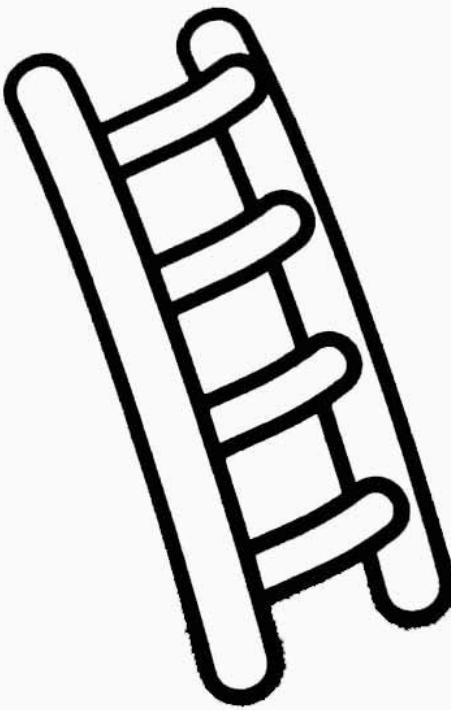


**Les valeurs du  
Manifeste Agile  
intactes et  
renouvelées**



# Notre mise à l'échelle..

Entreprise libérée



Scrum



Sur la voie de la liberté

Le chemin que l'on a commencé à parcourir ensemble est aussi important que la destination que nous atteindrons.



John **Kotter**  
et Holger Rathgeber

## Alerte sur la banquise !

Réussir le changement dans  
n'importe quelles conditions



PLUS  
D'UN MILLION  
D'EXEMPLAIRES  
VENUS DANS  
LE MONDE

[ Isaac Getz  
Brian M. Carney ]

## Liberté & Cie

Quand la liberté  
des salariés  
fait le bonheur  
des entreprises

fayard

Saison 03

## Rupture Douce

LIBERONS L'AGILITÉ !

Lors de leur quête pour résoudre l'équation « Performance ET Mieux-être au travail », les grenouilles agiles ont muté. Avec leurs nouvelles petites ailes, elles ont accepté une mission : libérer l'agilité pour une 'pollinisation tribale' des organisations ...

Une collection orchestrée par Laurent SARRAZIN,  
préfacée par Isaac GETZ



Frédéric Laloux

## Reinventing Organizations

Vers des communautés de travail inspirées

diateine



Prochain évènement sur Pau et Toulouse

# Walkingdev L'entreprise libérée



@DenisBenoist  
@Claude\_64510

Denis Benoist  
Claude le jardinier

AgilePau

